

항 목	심 사 기 준	배점(점)
자격부합도 (35)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 채용 공고상 기준 지원자격 부합도 <ul style="list-style-type: none"> - 공고상 자격요건을 충족하는지 여부 ○ 직무 관련 경력 등 자격부합도 <ul style="list-style-type: none"> - 관련 자격 소지 여부 - 채용 직무 관련 업무경력 보유 여부 * 별도 자격 및 경력을 요하지 않은 경우 일반 자격부합도로만 평가 	S (매우우수) 35
		A (우수) 31
		B (적합) 27
		C (미흡) 23
		D (매우미흡) 19
직무수행계획서 (35)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 직무수행계획서 평가 <ul style="list-style-type: none"> - 직무수행계획서 내용의 적합도 - 직무수행계획서 작성의 충실도 - 수행 직무에 대한 이해도 	S (매우우수) 35
		A (우수) 31
		B (적합) 27
		C (미흡) 23
		D (매우미흡) 19
지원서 충실도 (30)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 자기소개 및 지원동기 평가 <ul style="list-style-type: none"> - KOICA 및 협력사업에 대한 일반적 이해도 - 수행 예정 직무에 대한 이해 여부 - 지원동기 등 자기소개서 내용 적합도 등 	S (매우우수) 30
		A (우수) 27
		B (적합) 24
		C (미흡) 21
		D (매우미흡) 18
가점 (최대 10점)	우대사항에 따른 가산점	공고에 따름
합 계		100