

# 한국조세재정연구원 연구직(연구원) 채용공고

한국조세재정연구원은 조세·재정·공공기관의 운영에 관련된 사항을 조사·연구·분석하여 국가의 정책 수립을 지원하고 국민경제의 발전에 이바지함을 목적으로 설립된 국무조정실 산하 정부출연연구기관입니다. 본원에서는 아래와 같이 연구직(연구원) 신규인력을 모집하오니 많은 응시 바랍니다.

2024년 7월 16일  
한국조세재정연구원장

## 1. 채용 분야 및 인원

채용예정부서	채용직군(직급)	채용예정인원
세정연구센터 조세·개발협력팀	연구직(연구원)	2명
아태재정협력센터	연구직(연구원)	1명

## 2. 전형 절차 및 방법

### □ 채용절차

구분	서류전형	AI역량검사전형(온라인)	면접전형	최종합격
평가방법	합격기준점수 이상인 자 중 고득점자 순으로 채용예정인원의 5배수 이내 선발	응시자 전원 합격 ※ 직무·역량 관련문항 포함	직무수행능력·직업기초능력 관련 질의·응답	경력확인 및 결격사유조회 결과 부적격자는 합격을 무효로 함
전형일정	8. 1. (목) ~ 8. 8. (목)	8. 9. (금) ~ 8. 12. (월)	8. 19. (월) ~ 8. 22. (목) 중 1일	입사(예정일) : 9월 초
결과발표	8. 9.(금)	8. 13. (화)	8월 말	

\* 전형일정은 기관 내부일정에 따라 일부 변경 될 수 있음

### □ 응시원서 접수

- 접수기간 : 2024. 7. 16. (화) ~ 2024. 7. 31. (수) 오전 10시
- 접수방법 : 온라인 접수(<https://kipf.recruitment.kr>)
- 문의처 : 채용사이트 내 QnA게시판 또는 이메일(jhbae@kipf.re.kr)

□ 제출서류

구 분	제 출 서 류
공통제출서류 (온라인)	가. 입사지원서 및 자기소개서 나. 개인정보 수집 및 이용에 관한 동의서
면접전형 대상자	가. 학위취득 증명서 및 성적증명서 나. 경력증명서 다. 자격증명서 라. 가점증명서(장애인, 취업지원대상자, 이전지역인재, 본원 청년인턴) 마. 기본증명서(결격사유조회용도)

3. 응시자격 및 가점사항

□ 응시자격

구 분	내 용
공통응시자격	○ 국가공무원법 제33조에 해당하지 않는 자 ○ 병역법 제76조 제1항에 따른 병역의무 불이행자가 아닌 자 ○ 부패방지권익위법 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받지 않는 자 ○ 채용비리에 연루되어 기소되지 아니한 자 ○ 타 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사실이 없는 자 ○ 전일근무(09:00~18:00) 가능한 자
세정연구센터 조세·개발협력팀	○ 아래의 자격요건을 <b>모두</b> 충족하는 자 가. 국제학(국제통상, 국제개발협력, 지역학 등)·회계·세무·경제·행정·법학·경영 관련 전공 석사학위 취득자 이상인 자 나. 영어로 원활한 업무수행이 가능하고 국외출장이 가능한 자 ※ 어학능력 검증을 위한 영어면접 진행 예정
아태재정협력센터	○ 아래의 자격요건을 <b>모두</b> 만족하는 자 가. 경제학, 경영학, 행정학, 국제학 관련 전공 석사학위 취득자 이상인 자 나. 원어민 수준의 영어구사 능력 ※ 어학능력 검증을 위한 영어면접 진행 예정 다. 영문 보고서 작성 및 영어를 활용한 행정업무 능력 보유자

□ 가점사항(공통)

가 점 사 항				
구 분	취업지원대상자	장애인	이전지역인재	본원 청년인턴
비율	5% ~ 10%	5%	3%	2%
1) 취업지원대상자: 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의하여 국가보훈처에서 발급한 취업지원대상자 관련 증빙 제출이 가능한 자 ※가점을 받아 합격하는 인원이 선발인원의 30%를 초과할 수 없음(응시자 수가 선발예정인원 이하인 경우 제외)				
2) 장 애 인: 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」에서 정한 관련 증빙 제출이 가능한 자				
3) 이전지역인재: 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」에 의거 이전지역에 소재한 대학을 졸업한 자				
4) 청 년 인 턴: 본원에서 청년인턴으로 3개월 이상 재직한 자 ※ 지원서 접수 마감일 기준 최종근무일로부터 만 3년이 경과되지 아니한 자에 한함				
※ 상기 요건을 갖춘 지원자에 대하여 서류전형 및 면접전형 만점의 해당 비율에 해당하는 점수 가산				

## 4. 근무 조건

- 계약기간 : 입사일로부터 1년 (임용 1년 후 근무평정 등을 통해 정규직으로 임용)
- 근무지
  - 세종연구센터 : 세종특별자치시 시청대로 336, 한국조세재정연구원
  - 아태재정협력센터 : 서울특별시 서초구 반포대로 217, 서울지방조달청사 10층 1011호

## 5. 기타사항

- AI역량검사 응시를 위해 카메라(웹캠)와 마이크를 구비하여야 하며 검사 도중 응시자의 컴퓨터 기능오류 등으로 발생하는 문제에 대하여 응시자 본인에게 책임이 있음 ※ 추가응시기회 제공 불가
- 전형별 최종 합격자는 [홈페이지 - 공지사항]을 통하여 공지함
- 지원서 기재 및 서류 제출 시 착오, 누락 등으로 인한 불이익은 본인의 책임이며, 주요 기재 사항이 제출서류와 일치하지 않거나 허위임이 판명될 경우 합격을 무효로 함
- 최초 임용 이후 근무기간 내 직원의 직무역량 개발, 직무경험(경력) 확대 등을 목적으로 직무 순환 또는 부서 재배치가 진행될 수 있음
- 응시원서 및 자기소개서 작성 시 채용과정에서의 편견을 야기할 수 있는 정보(출신지역, 가족관계, 성별, 연령, 혼인여부, 신체조건 등) 또는 이를 암시하는 문구를 포함하여 작성하는 경우, 불이익이 있을 수 있음
  - ※ 다만, 본원은 연구인력 채용 시 「국무조정실 소관 연구개발목적기관 블라인드 채용 기준」에 의거하여 모집 분야와 관련된 일부 정보(학위취득기관명, 지도교수명, 논문의 교신·공동저자명 등)를 수집·활용하고자 함
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거하여 채용을 위하여 온라인 채용시스템 및 전자우편을 통해 제출한 전자적 형태의 서류 일체는 최종합격자 발표일로부터 180일 이후에 지체 없이 파기함
- 채용비리 및 기타 부정행위 등으로 판명될 경우 채용 이후라도 합격을 무효로 함
  - 채용비리에 연루되어 본인 또는 관련자가 기소된 사실이 있는 자
  - 최근 5년 이내에 타 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사실이 있는 자
- 합격자 발표에 이의신청이 있는 경우, 첨부된 이의신청서 작성을 통해 최종합격자 발표일로부터 15일 이내에 이의신청 가능
- 채용분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음
- 임용포기 등을 대비하기 위하여 예비합격자를 선발할 수 있으며, 예비합격자 신분은 최종합격자 발표일로부터 3개월 간 유효함
- 채용서류의 반환 청구 및 채용 이의신청
  - 청구기간 : 최종 합격자 발표일로부터 15일 이내

- 청구방법 : 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 <서식 3> 또는 첨부된 채용 이의 신청서에 작성 및 서명하여 e-mail(jhbae@kipf.re.kr)로 청구

## 연구직(연구원) 직무기술서

### (세정연구센터 조세·개발협력팀)

직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 개발도상국 경제·사회현황, 조세정책/제도, 세무행정 등 조사 및 연구</li> <li>○ 국외 세무공무원 역량강화 프로그램 운영</li> <li>○ 조세·재정 부문 국제협력 네트워크 관리 및 국제기구 행사 참여</li> </ul>	
응시자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 아래의 자격요건을 <b>모두</b> 충족하는 자             <ul style="list-style-type: none"> <li>가. 국제학(국제통상, 국제개발협력, 지역학 등)·회계·세무·경제·행정·법학·경영 관련 전공 석사학위 취득자 이상인 자</li> <li>나. 영어로 원활한 업무수행이 가능하고 국외출장이 가능한 자</li> </ul> </li> <li>※ 어학능력 검증을 위한 영어면접 진행 예정</li> </ul>	
우대요건	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 입사지원서에 다음과 같은 경험·능력 등을 기재             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 국내외 조세·재정분야 사업관리 및 수행 유경험자</li> <li>- KOICA ODA, KSP 등 개발협력 사업 유경험자</li> <li>- 국제기구 및 유관기관 경력자(인턴, 컨설턴트, 코디네이터, PAO 등)</li> <li>- ODA 자격증 취득자</li> <li>- 스페인어 또는 프랑스어 사용이 가능한 자</li> </ul> </li> </ul>	
필요 K/S/A	필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 국제개발협력 관련 지식</li> <li>○ 개발협력사업 수행 및 관리 관련 지식</li> <li>○ 국내 세무행정 및 조세정책에 대한 이해</li> </ul>
	필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 업무수행 전문역량             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 보고서 작성 등 행정업무 능력, 한글/워드/엑셀/파워포인트 등 활용능력)</li> </ul> </li> <li>○ 외국어 소통 능력(이메일 및 문서작성, 발표, 대화 등)</li> <li>○ 국내외 각종 정보의 조사·분석·가공 능력</li> <li>○ 대인관계 및 조직융합 능력</li> </ul>
	직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 긍정적이고 적극적인 마인드, 창의적인 관점</li> <li>○ 유연한 사고 및 위기대처 능력</li> <li>○ 지식 습득에 대한 의지</li> <li>○ 자율적이고 효율적인 업무 수행</li> <li>○ 다양한 의견 수렴을 위한 협력적인 태도</li> <li>○ 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성</li> </ul>

## 연구직(연구원) 직무기술서

### (아태재정협력센터)

<b>직무수행내용</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 국제네트워크 연간활동 계획 수립 및 실행</li> <li>○ 국제회의 개최에 필요한 주요사항(회의주제 설정, 연사·전문가 섭외, 참석자 logistics, 회의 개최장소 준비 등) 조율 및 주관</li> <li>○ 국제회의의 개최지 및 시설에 대한 이해 및 분석</li> <li>○ 국제회의와 관련된 자료 공유, 국제회의 개최를 통한 기대성과 정리</li> <li>○ 아시아-태평양 지역 재정 관련 연구사업 모니터링 및 연구결과물 관리</li> <li>○ 영문 및 국문 재정연구보고서 작성</li> </ul>	
<b>응시자격</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 아래의 자격요건을 모두 충족하는 자</li> <li>가. 경제학, 경영학, 행정학, 국제학 관련 전공 석사학위 취득자 이상인 자</li> <li>나. 원어민 수준의 영어구사 능력을 보유한 자</li> <li style="padding-left: 20px;">※ 어학능력 검증을 위한 영어면접 진행 예정</li> <li>다. 영문 보고서 작성 등 영어를 활용한 행정업무 능력 보유자</li> </ul>	
<b>우대요건</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 국제기구사업 또는 국제개발·협력 관련 사업 유경험자</li> <li>○ 국제기구 행정업무 및 국제회의 주관 유경험자</li> </ul>	
<b>필요 K/S/A</b>	<b>필요지식</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 국문 및 영문 회의록 작성에 대한 지식</li> <li>○ 국제회의 개최 및 운영에 필요한 항목에 대한 지식</li> <li>○ 회의 목표 및 추진 전략 수립 절차, 회의시설에 대한 지식</li> </ul>
	<b>필요기술</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 영어 능통자(국제기구 관계자들과 영어 커뮤니케이션 가능 및 영문자료 검색·검토·작성을 위한 어학 능력)</li> <li>○ 담당사업 예산 편성 및 관리에 대한 이해</li> <li>○ 컴퓨터 활용 문서 작성 능력</li> <li>○ 팀원 및 업무관계자와의 원활한 의사소통 기술</li> <li>○ 업무의 우선순위를 설정할 수 있는 능력</li> <li>○ 문제파악 및 해결능력</li> </ul>
	<b>직무수행태도</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 객관적인 판단 및 논리적인 분석 태도</li> <li>○ 논리적 사고력, 종합적 사고력, 분석적 사고력</li> <li>○ 정책/연구논리 개발에 적극적인 태도</li> <li>○ 수집된 자료에 대한 철저히 사후 관리하려는 태도</li> <li>○ 연구결과에 대한 타당성을 찾아내려는 자세</li> <li>○ 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성</li> <li>○ 원활한 의사소통을 위해 노력하려는 의지</li> <li>○ 다양한 변경요구에 대한 합리적 대응 및 적극적 실행</li> </ul>