

【 NCS기반 채용 직무기술서 】

채용분야	연구	분류체계	모집분야	전략기획 (정규직)
기관 중점사업 분야	<ul style="list-style-type: none"> ■ 미래선도형 녹색·기후기술 정책 연구 ■ 녹색·기후기술 종합정보 생산 ■ 기술·재정·탄소시장 연계 쏠주기 기후기술협력 모델 연구 ■ 글로벌 기후기술 협력체계 구축 지원 ■ 현지 맞춤형 기후기술 융·복합 전략 연구 			
직무 수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ■ 기관 정책 및 연구전략 수립 <ul style="list-style-type: none"> - 국내외 녹색·기후기술 관련 정책 및 동향 조사·분석 - 탄소 중립 관련 기관 중장기 발전전략 및 세부추진계획 수립 - 기관 발전전략 및 R&R에 부합하는 연구사업 추진 기본방향 수립 및 기획 ■ 기관 평가 등 대응 <ul style="list-style-type: none"> - 연구역량발전계획(경영목표) 수립, 모니터링, 중간컨설팅 및 종합평가 대응 - 대내외 기관 정책현안 대응 <p>* 직무수행내용은 입사 후 기관 사정에 의해 변경될 수 있음.</p>			
전형방법	(1단계)서류전형 → (2단계_참고자료)인성검사 → (3단계)직무역량평가 → (4단계)종합면접			
지원요건	연령	성별	학력	전공
	무관	무관	석사 이상	환경·에너지 등 녹색·기후기술 관련 이공학, 정책학, 기술경영 등
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ■ 국가보훈대상자 및 장애인, 여성과학기술인 ■ 전공 관련 박사학위 소지자 ■ 정부부처, 출연(연), 공공기관 등 유사업무 경력 1년 이상자 			
필요지식 (Knowledge)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 녹색·기후기술 정책 및 기술협력 관련 주요 학문분야 또는 기술 분야에 대한 개론적 지식 ■ 과기계 출연(연) 관련 정부정책(국가연구개발 관련 제도, 기관운영 제도 등)에 대한 이해 ■ 녹색·기후기술 정책 이슈 및 미래 동향에 대한 이해 			
필요기술 (Skill)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 내부 구성원과 대외 정책고객의 정확한 수요 파악 및 대응을 통한 네트워크 구축·관리 능력 ■ 국내외 과학기술 및 출연연 정책 동향을 이해하고 분석할 수 있는 능력 ■ 자료 조사·분석 결과를 종합하여 시사점과 제도방안 등을 도출할 수 있는 논리력 및 기획력 ■ 기획서 및 보고서 작성 능력 			
직무 수행태도 (Attitude)	<ul style="list-style-type: none"> ■ (정보수집력) 필요한 정보를 효과적으로 수집하고 이를 활용하여 문제를 해결하려는 자세 ■ (논리성) 주어진 정보들의 관계성 파악 및 내재되어 있는 관련성, 타당성을 추론하려는 자세 ■ (창의성) 전통적 사고에 얽매이지 않고 새로운 유형으로 사고하고 아이디어를 발굴하려는 자세 ■ (추진력) 본인의 역량을 발휘하여 연구/업무를 현실화할 수 있는 적극적인 자세 ■ (의사소통/팀워크) 동료, 정책고객 등 대내외 고객과 원활하게 소통하고 협업/공유하려는 자세 ■ (정렴성) 정부 출연(연) 소속 직원으로서 투명하고 공정하게 업무를 수행하려는 자세 			