

**헤퍼코리아 KOICA ODA 영프로패셔널(YP) 모집**

재단법인 헤퍼코리아(Heifer Korea)는 차세대 국제개발분야의 리더로 도약할 2022상반기 KOICA ODA 영프로패셔널(YP) 지원자를 모집합니다.

1944년 설립된 국제개발기구인 헤퍼인터내셔널(Heifer International)은 “물고기를 주기보다는 물고기 잡는 법을 가르치자”는 철학을 바탕으로 설립된 이후 전 세계 125여개국 빈곤가구를 대상으로 경제적 자립을 지원하고 있습니다. 헤퍼는 빈곤과 굶주림에 처한 지역사회 가정에 가축을 제공하고, 지속적인 훈련과 투자를 통해 농업과 목축업을 가르치고 있으며, 이를 통해 각 농가가 지속가능한 생계소득을 창출하여 경제적으로 자립함으로써 빈곤에서 벗어날 수 있도록 지원합니다.

헤퍼코리아와 7개월간 함께할 KOICA ODA 영프로페셔널(YP)은 헤퍼 사업에 대한 전반적인 실무역량을 강화할 수 있는 기회를 얻게 됩니다. 전 세계 헤퍼 현장의 실제 책임자 및 국내외 국제개발 전문가들과의 긴밀한 네트워킹을 통해 현장 지식을 습득하고, 헤퍼코리아의 캠페인 지원 및 실무 수행을 통해 국제개발협력 분야에서의 전문성 및 역량 개발의 기회를 얻게 됩니다. 열정과 뜻이 넘치는 대학(원) 졸업생 및 해당 분야 경력자분들의 많은 지원을 부탁드립니다.

**1. 모집기간**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 지원서 접수 | 2021년 12월 29일 (24시까지) | [지원서 및 개인정보동의서 다운로드] |
| 서류 합격 공고 | 2022년 1월 5일 | 이메일/SMS 개별 공지 |
| 비대면 면접 | 2022년 1월 11일 | 줌 링크 별도 공지 |
| 최종 발표 | 2022 년 1월 21일 | 이메일/SMS 개별 공지 |
| 첫 출근일 & 오리엔테이션 | 2022년 2월 3일(목) | 헤퍼코리아 오피스 (여의도, 서울) |

**2. 활동기간 및 선발인원**  
- 2021년2월 1일 ~ 8월 31일 (7개월) - 2명 (근무 장소 : 헤퍼코리아 서울 여의도 오피스)

**3. 주요 활동 및 혜택**

|  |  |
| --- | --- |
| YP담당  업무 내용 | - 헤퍼코리아/헤퍼인터내셔널/헤퍼지부의 글로벌 사업 지원  - 국제개발 사업 연계 모금 캠페인 기획 및 실행 지원 - 공식 SNS(네이버 블로그/인스타그램/페이스북/유튜브 등) 관리 지원 - 국제개발 사업 운영 지원 및 유관기관 네트워킹 구축 및 관리 지원 |
| 활동 혜택 | - 헤퍼인터내셔널/헤퍼지부 실무자 및 국내 국제개발 전문가와 네트워킹 기회 제공 - YP 인턴에게 헤퍼코리아 실무관 직위 부여 (e.g. 연구원) - 정직원 선발시 평가가 좋은 YP에게 채용 우선권 부여 |

**4. 지원자격 및 제출방법**  
- [필수] 대학(원) 졸업생 및 관련 분야 경력자  
- [필수] 헤퍼코리아 비전 및 가치에 준하는 자

* 온라인 지원 접수 : inquiry@heiferkorea.org
* 제출서류 : (1) 입사지원서 (2)개인정보동의서   
   (\*헤퍼코리아 웹사이트 ‘공지사항’에서 다운로드)
* 제출방법 : 파일 2개를 각각 pdf 파일로 전환하여 제출
* 이메일제목 : “헤퍼코리아 2022 상반기 KOICA ODA YP지원\_이름”

|  |  |
| --- | --- |
| 일반사항 (최소자격기준) | \* 만 19세 이상 만 34세 이하 미취업자 (대한민국 국적소지자)  \* 남자는 군필자 또는 면제자  - 제대군인지원에 관한 법률 제16조 1항에 의거 제대군인에 대한 채용시험 응시연령 상한을 다음 각 호와 같이 연장함  (2년 이상의 복무기간을 마치고 전역한 제대군인 : 3세)  (1년 이상 2년 미만의 복무기간을 마치고 전역한 제대군인 : 2세)  (1년 미만의 복무기간을 마치고 전역한 제대군인 : 1세)  \* 학력제한 없음 |
| 우대사항 | \* 사회배려층 우대  - 장애인, 저소득층, 차상위계층, 국가보훈대상자, 지방인재, 북한이탈주민, 여성가장, 결혼이주자, 고졸자, 다문화가정, 위탁가정 및 아동보육 시설 재원자(보호종료아동) 우대  - KOICA ODA자격증 보유자 우대 |
| 기타사항 | - 지원자가 ODA청년인턴 (유형 ① ODA사업수행기관 YP,  ② KOICA 해외사무소· 재외공관 YP) 사업 참여시, 유형별 각 1회에 한 해 참여가능 (기재부 지침에 따라 매년 상이할 수 있음) |

**5. 자주 묻는 질문(FAQ) 및 문의처**

|  |
| --- |
| **지 원 서** |
| **Q. 지원서의 자기소개서 부분 작성할 때 글자수가 500자를 많이 초과해도 될까요?**  A. 가능한 글자수를 지켜주시기 바라며, 보다 상세한 내용은 면접을 통해 소개해주시기를 바랍니다. |
| **Q. 개인정보동의서는 어떻게 제출하나요?**  A. 우선 개인정보 수집·이용 동의사항에 모두 체크 표시해주시기 바랍니다.  온라인 서명이나 출력 후 서명해서 이미지로 촬영 및 pdf 파일로 구워서 제출하시면 됩니다. |
| **Q. 지원서 이외에 활동사항에 대한 증빙자료를 추가로 제출해도 되나요?**  A. 지원서에 충실히 답변 부탁드립니다.  교육이나 경력사항 등에 대한 증빙서류는 면접대상자에 한해 제출 요청드릴 예정입니다. |
| **인 터 뷰** |
| **Q. 인터뷰는 어떻게 진행되나요?**  A. 비대면 온라인으로 진행되며 (1) 개인 면접 (2) 영어 번역 테스트 순서로 진행 예정입니다.  보다 자세한 사항은 면접대상자에게 개별 연락드리겠습니다. |
| **Q. 비대면 인터뷰 소요시간은 얼마나 될까요?**  A. 개인 심층 면접으로 진행되며 30분에서 최대 1시간 내외로 진행 예정입니다. |
| **Q. 영어 번역 테스트 소요시간은 얼마나 될까요?**  A. 개인 면접 후 이메일로 보내드리는 자료를 1시간 내로 실시간 번역해서 제출해주시면 됩니다. |
| **Q.** **영어 번역 테스트를 영어성적점수로 대체할 수는 없나요?**  A. 영어 번역 테스트는 공인 어학 시험 점수와는 별개로 표현력, 속도 등을 평가하기 위함입니다. |
| **기 타** |
| **Q. 사회적 거리두기 단계가 강화될 경우, 재택근무를 진행할 수도 있나요?**  A. 근무지는 여의도 오피스 출근을 원칙으로 하되, 상황에 따라 탄력적으로 재택근무가 가능합니다. |
| **Q. 인턴 기간 종료 후에 정규직 입사 기회가 주어지나요?**  A. 인턴 기간 근무 평가에 따라 정규식 채용 시 우선 선발 대상이 됩니다. |
| **Q. 인턴 근무 종료 후 경력증명서 등의 증빙 서류를 받을 수 있나요?**  A. 헤퍼코리아에서 경력증명서를 발급해드립니다. |

* 추가 문의는 inquiry@heiferkorea.org로 연락주시기 바랍니다. 문의는 이메일로만 받습니다.