2021

zoom

On/Off-Line

Zoom 활용
실시간 쌍방향 취업교육 프로그램

취업 • 진로 • 컨설팅 프로그램

대학별 · 학년별 · 전공(학부)별
단과대별 · 취업준비도별 · 사업단별
지원분야별 · 지원기업별 맞춤형 프로그램

20년 전통의

취업 · 진로 · 직무교육분야

BEST CONTENTS

On-Line & Off-Line

커리어人 Career Institute, Inc.

㈜커리어 인스티튜트
20년 역사의 취업교육 Best Contents 개발기관

CAREER 4.0 career4.co.kr

커리어4.0(협)
취업명강사들의 모임

Contents

On-Line & Off-Line 취업교육

1 **회 사 소 개**
1-1 회사소개
1-2 주요 사업영역
1-3 주요 사업실적
1-4 대표강사소개

2 **취업 교과목과 자격증반**

3 **대기업 직무적성검사 / NCS 직업기초능력 필기시험 모의고사**
3-1 프로그램개요
3-2 프로그램 진행일정
3-3 프로그램 세부내용
3-4 NCS/GSAT/대기업 모의고사 통계분석

4 **토익 / 토익 스피킹**
4-1 토익
4-2 토익스피킹

5 **직무명세서 /NCS기반의 취업 · 직무특강**
5-1 취업종합특강
5-2 개별강의 / 컨설팅분야
5-3 분야별 직무특강
5-4 분야교수 /교직원 워크숍 특강 (대학생취업지도법)

6 **NCS기반의 All-in-one 취업캠프 (고학년)**
6-1 프로그램 개요
6-2 프로그램 진행일정
6-3 프로그램 세부내용

7 **취업영어캠프 (전학년)**
8-1 프로그램 개요
8-2 프로그램 진행일정
8-3 프로그램 세부내용

8 **인더스트리4.0 기반의 진로캠프 (저학년)**
8-1 프로그램 개요
8-2 프로그램 진행일정
8-3 프로그램 세부내용

9 **NCS기반의 직무캠프 (고학년)**
9-1 프로그램 개요
9-2 프로그램 진행일정
9-3 프로그램 세부내용

10 **기업별 · 유형별 면접**
10-1 프로그램 개요
10-2 프로그램 진행일정
10-3 프로그램 세부내용

11 **대기업 · 공기업 · 금융기관 PT면접**
11-1 프로그램 개요
11-2 프로그램 진행일정
11-3 프로그램 세부내용

12 **NCS기반의 취업 · 진로 종합컨설팅**
12-1 프로그램 개요
12-2 프로그램 진행일정
12-3 프로그램 세부내용

1. 회 사 소 개

1-1 회사소개　1-2 사업영역　1-3 사업실적

1-1 회 사 소 개

Company	㈜ 커리어 인스티튜트 - 20년 역사의 취업교육 콘텐츠 개발기관 커리어 4.0(협) - 기업체 부서장, 대학 취업지원관 등 취업진로교육 강사들의 모임
CEO	대표이사 변 춘숙 / 이사장 동 방 청 천
Location	㈜ 커리어 인스티튜트 경기 성남시 분당구 성남대로 343번길 12-2 신수빌딩 비326호 커리어4.0(협) 경기 성남시 분당구 성남대로 331번길 8 킨스타워 21층
Website & Contact	http://www.careerinst.co.kr https://blog.naver.com/chrisdb https://www.facebook.com/chrisdongbang http://www.career4.co.kr/ 02-551-3056 / chris@careerinst.co.kr

zoom

On-Line & Off-Line 취업교육

커리어人
Career Institute, Inc.

1-1 회 사 소 개

On-Line & Off-Line 취업교육

㈜커리어 인스티튜트 대표이사 변 춘 숙

Education

[서울대학교 사범대학 사회교육학 전공]

[미국 National Louis University 교육학 석사]

Careers

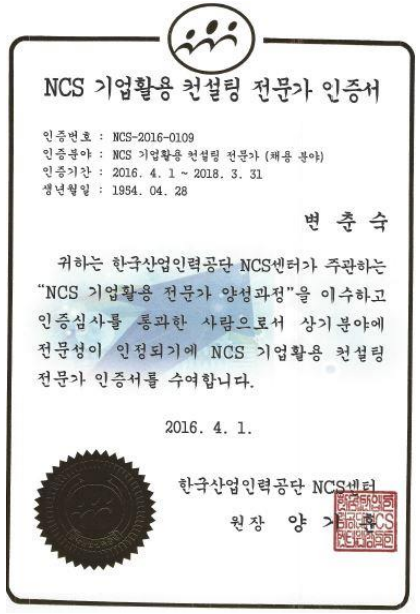
「Korean Air Line 국제선 Stewardess」

「외교부 산하 국제교류재단 인사•행정」

「주한 외국대사관 행정•인사담당」

「미국 시카고 Edgar Allan Poe School,
bilingual teacher」

대학 진로, 취업교육•컨설팅 전문 강사
10 여년간 연간 60개 대학
취업 강의• 컨설팅
고용 노동부 직업상담사
한국산업인력관리공단
공인NCS엑스퍼트



NCS 기업활용 컨설팅 전문가 인증서

인증번호 : NCS-2016-0109
인증분야 : NCS 기업활용 컨설팅 전문가 (채용 분야)
인증기간 : 2016. 4. 1 ~ 2018. 3. 31
생년월일 : 1954. 04. 28

변 춘 숙

귀하는 한국산업인력공단 NCS센터가 주관하는 "NCS 기업활용 전문가 양성과정"을 이수하고 인증심사를 통과한 사람으로서 상기분야에 전문성이 인정되기에 NCS 기업활용 컨설팅 전문가 인증서를 수여합니다.

2016. 4. 1.

한국산업인력공단 NCS센터
원장 양 ○ ○

「(캠프/특강/컨설팅/모의면접 개최대학; 가나다順)

가천대, 강릉대, 건국대, 경기대, 명지대, 경원대, 경희대, 계명문화대, 고려대, 국민대, 군산대, 금오공대, 김천대, 단국대, 대구가톨릭대, 대구대, 대구한의대, 덕성여대, 동국대, 동덕여대, 동의대, 명지대, 목원대, 목포대, 부산대, 부산외대, 부경대, 부천대, 순천대, 상지대, 서강대, 서울대, 서울여대, 성균관대, 성신여대, 숙명여대, 순천대, 연세대, 우송대, 용인대, 울산대, 원광대, 이화여대, 전남대, 명지대, 전북대, 전주대, 제주대, 조선대, 중앙대, 창원대, 청주대, 충북과학대, 포항공대, 한국외대, 한국해양대, 한동대, 한서대, 한양대, 호서대, 한국바이오 협회 등 연평균 40여개 대학 12년간 총 480여개 대학 특강 및 캠프 수행

KBS 9시 뉴스 보도
한양대 취업특강

서울대학교 취업캠프

단국대 여대생취업교과목

경북대 원예식품특성화
사업단 NCS 취업특강

1-1 회 사 소 개

(現) 커리어 4.0 (협) 이사장
(주)커리어 인스티튜트 설립자

■ 주요 대학 취업교육 경력 ■

취업률을 높이는 취업. 직무. 영어. 현장실습 종합 교육 / 강의 경력[대학(원)/기업체] 및 취업연계 실적
연간 60여개 대학. 16년간 총 900여회 대학취업 특강 및 컨설팅 / 경희대 겸임교수. 한양대. 한양외대 등 취업교과목 학점강의

캠프/특강/클리닉/취업연계 개최대학(원)-가나다順카톨릭대,강원대,강원대,건국대,건양대,계명대,경기대,경남대,명지대,경상대,경성대,가천대(경원대),
경희대,고려대,공주대,광운대,국민대,군산대,금강대,금오공대,나사렛대,단국대,대구카톨릭대,대구대,대구한의대,대전대,대진대,덕성여대,동국대,동덕여대,
동명대,동서대,동아대동양대,동의대,명지대,목원대,목표대,백석대,부산대,부산외대,부경대,상명대,상주대,서강대,서울대,서울시립대,서울여대,세명대,
성결대,성균관대,성신여대,세종대,숙명여대,순천대,숭실대,아주대,안양대,연세대,영남대,영산대,용인대,우석대,울산대,원광대,이화여대,인제대,인천대,
인하대,전남대,전주대,제주대,조선대,중앙대,창원대,청주대,충남대,충북대,한국기술교대,한국외대,한국해양대,한동대,한밭대,한림대,한서대,한성디지털대,
한양대,호서대,홍익대 등

■ Careers (Biz / 강의 / 채용면접관) ■

· LG전자 국내 최초 국산 셀룰라 단말기 첫 수풀 모델 개발 / 기획
· 한국발명특허협회장상 개인 수상 및 소숙사 국무총리상 수상
· 미국 Motorola 본사 (Chicago지역) US / Canada, Asaia Pacific 사업본부를 거쳐, MK IDEN 그룹 사업본부장 역임
· Silicon Vally 기업과의 기술제휴 추진, IBM, GM과의 국제 특허분쟁 해결
· 채용면접관 / KINTEX,국민체육공단, 모토로라, LG그룹, 안산반월공단 등 다수기관 강의
· 기업체 임직원 교육 / 삼성전자 임직원 대상 특강, LG전자연수원, 특허청, ㈜SK, 한국전력, 한국능력협회, 한국생산성본부,
  한국화학섬유협회 등 다수 기관 명사 특강
  인재개발 공로로 2014년도 서울대(전자)동문상 수상

■ Education & Training ■

· 서울대학교 공과대학 전자공학과) 졸업
· KAIST 정보화 전문가 과정
· 미국 Michigan 대학 Business School (Ann Arbor)의 마케팅 과정
· 미국 Motorola University 채용 면접관 / 이동통신 마케팅 전문가 과정
· 한국산업인력관리공단 NCS기업활용 컨설팅 전문가

동 방 청 천

NCS 기업활용 컨설팅 전문가 인증서

동 방 청 천

귀하는 한국산업인력공단 NCS센터가 주관하는 "NCS 기업활용 전문가 양성과정"을 이수하고 인증심사를 통과한 사람으로서 상기 분야에 전문성이 인정되어 NCS 기업활용 컨설팅 전문가 인증서를 수여합니다.

2016. 4. 1.

한국산업인력공단 NCS센터 원장

On-Line & Off-Line 취업교육

1-1 회 사 소 개

㈜커리어 인스티튜트
커리어 4.0(협)

On-Line & Off-Line 취업교육

홍 용재 S.P. <대학 솔루션 프로바이더>

Education

[서울대학교 기계공학과]

Careers

한국오라클

「한국 Oracle 엔지니어링 사업부장」

「한국 IBM 소프트웨어사업부장」

「한국 IBM 소프트웨어 연구소장」

Zoom 활용 화상회의 및 원격수업 분야
국내 최고의 솔루션 전문가

대학 현장의 니즈에 적합한 취업교육 솔루션 개발 및 ㅈ

대학 취업통계 빅데이터 분석, 그룹웨어, SOA 컨설팅

대학을 위한 Zoom 기반의 실시간 쌍방향 온라인 솔루션 제공

주요 프로젝트 수행 사례

회사명	한국오라클	부서 및 팀	건설엔지니어링 사업부	직급 및 직책	상무
주요업무(작업 및 사업 명)	한국항공우주산업 차세대전투기 사업관리 체계(KFX)			작업 및 사업기간	2015.6~2019.6
주요역할 및 담당부문	사업관리 솔루션 공급 및 구축 영업				
업무 내용 및 성과	● 한국항공우주산업(KAI)의 차세대전투기(KFX, Korean Fighter eXperimental program)개발 사업관리 솔루션으로 오라클 프리마베라 솔루션 제안 및 수주 ● 기존 구축 경쟁 솔루션 대비 자사 솔루션의 강점과 풍부한 산업 경험을 부각 ● 신규 고객사 창출 및 이어진 추가 구축 건으로 글로벌 모범 사례로 선정됨 ● 2018 Global Sales Kick Off 성공 사례 발표				

회사명	한국아이비엠	부서 및 팀	소프트웨어사업부	직급 및 직책	실장
주요업무(작업 및 사업 명)	IT 전략 수립 및 영업 (SOA, 전사 아키텍터, 클라우드, 빅데이터 및 분석 솔루션)			사업 및 재직기간	2010.1~2015.5
주요역할 및 담당부문	시장 접근 전략 개발, SOA 및 전사 아키텍처 제시, 빅데이터 마케팅 기획 및 실행				
업무 내용 및 성과	● 정보시스템 AS-IS 아키텍처 분석에 근거한 TO-BE 아키텍처 컨설팅 ● 최신 정보기술에 기반한 디지털 트랜스포메이션 전략 수립 ● 빅데이터, 클라우드 해외 전문가 초청 세미나 기획 ● 목표대비 260%의 성과 창출 (22억 목표 대비 57억 달성) ● 수상: ■ 1st Worldwide ICS Eminence Symposium Attendee, New York, USA ■ Best Practice Award ■ Forward THINKer Award ■ Global Best Practice Bronze award				

On-Line & Off-Line 취업교육

1-1 회 사 소 개

On-Line & Off-Line 취업교육

취업교육 총괄 대표 강사

삼성전자
인사부문 상무

지 세 근
(1986~2019)

■ **삼성전자 경력 컨설팅센터장 (상무)**
■ **삼성전자 인사팀 인력운영(차장/부장)**
■ **삼성그룹 회장비서실 인사팀 근무 (과장)**
■ **삼성반도체통신 인사팀 근무 (대리)**

■ **대학 / 기관 취업강의**

고려대. 연세대. 서울대. 서강대. 경북대. 충남대. 인천대. 안동대. 충북대. 안동대. 인천대. 경북대. 한양대. 중앙대. 카톨릭대. 가천대. 인하대. 건국대. 수원대. 단국대. 경희대. 경원대. 부경대. 국민대. 대전대. 광운대. 순천대. 덕성여대. 이화여대.숙명여대. 성신여대. 동덕여대. 한기대. 울산대. 외국어대. 경성대. 대구가대. 한서대. 인제대. 아주대. 명지대. 영남대. 전남대. 전북대. 홍익대. 동국대. 계명대. 한국항공대. 경기대. 한성대. 한동대. 제주대. 서울시립대. 건양대. 청주대. 부천전문대. 재능대. 경기공업대. 동양공전 외 50여개 대학교 및 인덕전문 공주대 교수 캠프. 직능원. 토익위원회. 노동부 취업전문가 양성과정 등.

■ 기타사항

- 숙명여대 경영대학 감사패 (2003.8)
- 이노비즈협회 자문위원 (2010~16)
- 소상공인진흥원 자문위원 (2011)
- 고용노동부 고령사회 인력정책 자문위원 (2012~16)

주요기업 멘토링 드림팀

On-Line & Off-Line 취업교육

주요기업 전현직 인사 현업 부서장 / 임원

현대제철
인사채용담당
안은경

동아제약
인사채용담당
김근태 차장

현대중공업
인사채용담당
박찬준 부장

한솔제지
인사채용담당
김현철 차장

NCS/한국도로공사
인사채용담당
신화림

현대자동차
인재개발원
신경화

포스코/LG
인사노경팀
오문경

롯데그룹
인사채용담당
진조준

CJ그룹
인사채용담당
최헌태

CJ
인사채용담당
우의경

On-Line & Off-Line 취업교육

커리어人
Career Institute, Inc.

주요기업 멘토링 드림팀

On-Line & Off-Line 취업교육

주요기업 전현직 인사 현업 부서장 / 임원

삼성전자
기술설계책임연구원
김성일

현대자동차연구소
중국품질전략 사업부
황인수 본부장

현대/LG
개발책임연구원
김태일

LG전자
인사담당
박계람 부장

LG전자
인사담당
권용성

SK그룹
인사담당
박현수 부장

SK
신사업기획
김재호 선임

IBM
왓슨 연구소
정운갑

포스코
인사담당
김건철

만도
생산/품질/구매관리

On-Line & Off-Line 취업교육

삼성 멘토링 드림팀

On-Line & Off-Line 취업교육

삼성전자 전현직 인사 현업 부서장 / 임원

무선사업부
인사팀부장
김영재

무선사업부
기술전략팀 차장
신태남

종합기술원
김영모 박사

구미
인사팀장
김정명

무선사업부
책임연구원
전동기

반도체 총괄
S.LSI사업부
조창현 박사

경영 기획
인사담당
최한종 상무

네트워크사업부
인사담당
김병구 전무

반도체
S.LSI사업부
임희룡 수석부장

종합기술원
CTO전략실
신치호 수석부장

On-Line & Off-Line 취업교육

커리어人
Career Institute, Inc.

1-2 사 업 영 역

고 학 년
취업서류 • 면접교육 • 컨설팅

· 직무기반의 직무분석
· NCS + 스토리텔링 기반의 이력서 작성법
· 직무기반의 면접교육
· 인성/직무/PT/그룹토의/영어/이미지연출

저 학 년
진로설계교육 • 컨설팅

· 자기분석 (객관적 /주관적)
· 직무기반의 직무분석
· 직무기반의 경력설계 / 취업맛보기

ONE STOP SERVICE

고 학 년
GSAT•NCS
직무적성검사

· 대기업
· 공기업
· 직무적성검사
· 인성검사
· 적성검사

전 학 년
온라인 취업교육

· 채용동향과 취업전략
· 진로설계/직무적성검사/인성검사
· 직무분석과 기업분석
· 토익/토익스피킹
· 입사서류완성과 1:1 컨설팅
· 이미지 메이킹
· 모의면접 (인성 / 직무 / PT / 토론/ 영어)
· 해외취업정보

On-Line & Off-Line 취업교육

On-Line & Off-Line 취업교육

커리어人 Career Institute, Inc.

1-2 사 업 영 역

전 사

On-Line & Off-Line
취업교육

B2U (대학)

대학 취업교육 강사 양성
취업컨설턴트 양성
취업교육 커리큘럼 개발
인·적성검사 문항개발
직무교육 강사 양성
취업·진로캠프운영
자격증 과정 개발 운영
NCS교육개발

B2C (일반인)

커리어 컨설턴트 양성
기업·직무분석 강사 양성
유형별 면접 연구개발
이미지교육 강사 양성
첨단기술 (ICBM-3FDABA)
직무교육

B2B (기업)

재직자 직무교육
재직자 재직자 어학교육
재직자 커뮤니케이션
재직자 PT교육
재직자 리더쉽교육
재직자 인간관계교육
명퇴자 재취업교육
명퇴자 창업교육

B2O (해외)

해외인턴사업
해외취업사업
해외어학연수사업
해외직무연수사업
첨단기술 (ICBM-3FDABA)
직무교육

B2G (정부)

정부 일자리 창출 사업
해외 인력송출사업
중소기업 지원 사업
청년벤처 활성화 사업
중소상공인 지원 사업

온라인사업

실시간 쌍방향 온라인 수업
인기 지원기업 부서장 특강
인기 지원분야별 직무분석
지원분야별 입사서류 작성
기업별 유형별 모의면접
원격 토익/토익 스피킹
해외취업정보 특강

On-Line & Off-Line 취업교육

1-2 사 업 영 역

ZOOM특징1
모든 장치에서 어디서나 참가

ZOOM특징2
1명의 주최자와 최대 100명의 참가자

ZOOM특징3
참가자 회원가입 필요 없음

ZOOM특징4
초대가 쉬움(연락처, 메일, 링크 등)

ZOOM특징5
참석자 관리 기능(음성, 비디오 권한)

ZOOM특징6
화면 공유기능으로 모두 같은 화면

zoom

오프 라인 취업 캠프에서 다룰 수 있는 모든 콘텐츠를 ZOOM으로 시행 가능 + 매우 저렴한 비용

연간 실적

1-3 사 업 실 적

연간 교 육 실 적

2020

서울공대 2020 상반기 기술PT면접 교육, 성균관대학교 2020 온라인 동영상 녹화 특강 (인사캠, 자과캠), 아주대 학과별 맞춤형 직무특강 (인문사회계 8개학과, 이공자연계 8개학과), 순천향대 영미학부 1일 교내 온라인 취업영어캠프, 청주대 18개 학과별 온라인 동영상 녹화 특강 (18개 학과), 경기과학기술 대학교 동계방학 입사서류 컨설팅, 인제대학교 온라인 기업 동영상설명회, 호원대 간호학과, 전기공학부 NCS 온라인 모의고사 및 해설 특강, 호원대 전기공학부 직무특강, 단국대 전교생 NCS 온라인 모의고사 및 해설 특강, 성균관 대학교 2020 겨울방학 온라인 동영상 녹화 특강 (인사캠, 자과캠), 경기과기대 상반기 입사서류 특강 및 1:1 온라인 클리닉, 서원대 4대 지원분야별 온라인 직무특강, 대진대 교수 워크샵 특강 (NCS를 활용한 취업지도요령), B2C 영문이력서 번역사업 (총 102명), 해피캠퍼스 이력서 입사서류, 1분자기소개 분야 제휴 사업, 원광대 전교생 NCS 온라인 모의고사 및 해설 특강, 경운대 22개 학과 맞춤형 직무특강, 한림대 공기업 취업 캠프 및 NCS 온라인 모의고사와 해설 특강, 경기과학기술대학교 여름방학 입사서류 클리닉, 경기과학기술대학교 10월 온라인 취업캠프, 경기과학기술대학교 온라인 모의면접 특강 및 1:1 클리닉, 대학취업교육강사 양성과정 개설(50명 배출), 경기지역 소재 대학생 무료 취업 상담 및 이력서 클리닉 지도, NCS / GSAT / 대기업 직무 적성 검사 출제 위원회 발족식, 전현직 인사 및 현업 부서장 멘토링 위원회 발족식, B2C 커리어 인스티튜트 NCS / GSAT / HMAT / LG Way Fit Test, SKCT, 두산DCAT, 롯데 L-TAB, CJ조합적성검사 / 포스코 PAT. 현대중공업 직무적성 검사의 강사 양성과정 개설, 자매회사 커리어4.0(협) 경기도 지역형 예비사회적기업 지정 획득

2019

경희대 기업별 유형별 모의면접, 경기과학기술대학교 600명 입사서류 클리닉 (기계자동차학과, 정밀기계과, 금형디자인과, 기계설계과, 에너지기계설비과 메카트로닉스과 전기제어과 컴퓨터모바일융합과 전자통신과 건축인테리어과 산업경영과 청정환경과 미디어디자인과 자동차과 시각정보디자인과 e-비즈니스과 사회복지과 아동영어보육과), 동아대 생명자원과학대학 1박 2일 180명 취업캠프 (분자유전공학과 응용생물공학과 생명공학과 생명자원산업학과), 동아대 생명자원학과 별도 1일 교내 취업캠프, 동아대 자연과학대학 화학과 1일 교내 취업캠프, 가천대 기업맞춤형 Edu-EcoSystem 기반 소프트웨어 인재 양성사업단 커리큘럼 개발 산학 자문회의 및 교수 워크숍, 고용노동부 장기 미취업 취준생 취업캠프, 성남시 사회적경제센터 입주기업 선정 (커리어 4.0 협동조합 프로젝트), 강남소재 B2C기반의 NCS심층교육 및 취업컨설팅 (200명 컨설팅), B2C 커리어 인스티튜트 취업강사 컨설턴트 양성과정 대특강, 고려대, 연세대, 서강대, 명지대 취업컨설팅, 삼성전자 등 기업체 전직부서장들을 위한 취업명강사 양성과정 20명배출.㈜커리어 인스티튜트의 대표이사가 신설 커리어 4.0(협) 이사장에 취임 (커리어 인스티튜트 부사장이 대표이사 승계), 커리어 4.0과 공동으로 '취업명강사 양성과정' 공개강좌 실시(대기업 출신 전직부서장들이 취업강사로 편입됨). 서울 수도권 10개 대학 2019 상반기 대비 GSAT, LG Way Fit Test, SKCT,두산DCAT,롯데 L-TAB, CJ종합적성검사,포스코 PAT, E등 대기업 직무적성검사, NCS 직업기초능력필기시험 모의고사 및 해설특강 실시, 모의면접실시, 사회적기업으로 발전하기 위한 지자체와 고용노동부 시행 사업에 참가하여 청년 일자리 창출사업 참여,

교 육 실 적

2018

한국기술교육대 NCS모의고사 해설특강. 2018 상반기 일반인(졸업생) 대상 취업시즌 대비 전현직 인사 현업 부서장 멘토링 제공. 주요 30개 대기업 이공계 기술PT 및 비이공계 직무PT, 출상·예상 문제를 해피캠퍼스에 자료 제공 (200개 주제), 충남대 국방 ICT 진로 설계 교과목 1학년(70명), 동아대 기능성 재료 특화 화학 교과사업단 취업 캠프, 조합 커리어 4.0 설립 준비 위원회 발전 및 강사 컨설턴트 양성 과정 개설, 서울대학교 공과 대학 ICT관련 학과 취업캠프 및 취업 컨설팅 제공, 전국 강사 컨설턴트 협의회 준비 위원회 발조, 삼성전자 본사 경력개발센터에서 전직부서장 대상 직무중심의 '취업 명강사의 길' 특강 (취업 명강사 양성과정), 한동대 NCS 기반의 공기업 취업캠프, 경북대학교 대기업 입사대비 PT면접 프로그램, 단국대 NCS기반의 취업캠프, 한국산업인력관리공단 주관 안산 반월공단 입주기업 NCS 활용 인력채용 컨설팅, 전남대불산학융합원 특성화고 4개교 취업역량강화 취업캠프, 명지대 전공별 지원분야별 면접심화교육, 전북대 IT융복합시스템 인력양성사업단 NCS-GSAT 모의고사, 전남대 링크플러스사업단 산학협력단, 한동대 여성공학인재양성센터 2박3일 취업캠프, 커리어 인스티튜트 시행 B2C 영문이력서 자소서 종합 컨설팅 행사, 서울대학교 공과대학 전기정보공학부 취업캠프 / 충남대학교 국방ICT융합 인력양성사업단 취업캠프 / 충북대 오송생명과학 인재양성사업단 취업캠프 / 명지대학교 (자연캠퍼스) 첨단소재부품 자기주도형 창의교육사업단 취업캠프 / 단국대학교 (죽전캠퍼스) 하반기 취업교과목 단과대학별 취업특강 / 충남대국방 ICT 진로설계 교과목 / 우송대학교 솔브릿지 경영학 전공 인문학 시리즈 특강 / 취업강사 컨설턴트 양성전문 협동조합 커리어 4.0 설립, 경북대 모바일공학중심 삼성 반 취업캠프, 부경대 ICT 융복합 기술혁신 창의인재 양성사업단 2일 교내 취업캠프, 충남대 국방ICT융합인력양성사업단 취업캠프,서울대 ICT 취업특강,

2017

연세대 생명과학기술부 취업캠프. 한양대 서울캠퍼스 WE-UP (여성공학인재양성센터) 명사특강 및 선배와의 대화 및 취업진로 컨설팅 개최. 서울공대 취업캠프, 금강대 NCS GSAT 모의고사 및 해설특강, 동신대 Prime 사업단 한국전력 대비 NCS 모의고사 및 해설특강. 동신대 Negawatt 사업단 취업 컨설팅, 명지대 Industry 4.0 지향 IoT 기반. 임베디드 기계시스템 인력양성 사업단 토익 토스. 경북대스마트전자특성화사업단 삼성그룹 모의면접. 충남대 국방ICT융합인력양성사업단 교수워크숍. 대전 취업박람회/취업 Talk Concert. 순천대 미래전문농업경영인 사업단 저학년 진로캠프 (1박2일) .한밭대 종합인력개발원 NCS 및 GSAT 모의고사 및 해설특강

경북대 스마트전자 특성화사업단 2박 3일 All-In-One 취업캠프, 대학 졸업생 및 일반 경력직 대상 자기소개서 컨설팅 및 모의면접 프로그램, 충남대 국방 ICT 융합인력양성사업단 저학년 진로 캠프, 금오공대 첨단소재 부품 자기주도형 창의교육사업단 NCS+GAST 모의고사 및 해설특강 프로그램, 서울대학교 공과대학 NCS+GSAT 모의고사 및 해설특강 프로그램, 기업맞춤형 Edu-EcoSystem 기반 소프트웨어 인재 양성사업단 커리큘럼 개발 산학 자문회의 및 교수 워크숍 한밭대 종합인력개발원 NCS+GSAT 모의고사 및 해설특강 프로그램 및 자기소개서 컨설팅 및 모의면접 프로그램

서울공대 NCS 기반의 직무분석 프로그램, 경북대 스마트전자특성화사업단 취업캠프한동대 NCS직업기초능력 필기 시험대비 모의고사 및 해설특강, 동아대학교 기능성재료특화화학교육사업단 취업캠프신라대 1박 2일 진로캠프전남대 지능형소재·부품창의 인재양성 사업단 NCS/GSAT취업캠프전남대불산학융합원 특성화고 4개교 취업역량강화 지원서해피캠퍼스 2017년도 PT면접 주제 업그레이드 인크루트 인터넷강의 제휴 호남대 ICT 융복합기술 인력양성사업단 취업캠프 한동대 NCS 직업기초능력 필기시험 및 해설특강창원대 메카트로닉스 사업단 토익 및 토익 스피킹 동계 강좌, 충북대 BT융합 농생명 6차 산업화 인재양성 사업단 취업캠프호남대 교수 워크숍 대학생 취업 지도법 특강호남제주권 현장실습 중개센터 20개대 연합 취업캠프전북대 IT 융복합시스템 NCS 직업기초능력 필기시험 모의고사 충남대 국방ICT융합인력양성사업단 취업캠프영산대 (취업진로지원센터) 토익스피킹 동계강좌경북대 원예식품 특성화사업단 취업특강경북대 수리 융합형 지능기계 스마트인재양성 사업단 취업캠프 한국산업인력관리공단 주관 안산 반월공단 입주기업 NCS 활용 인력채용 컨설팅 전남대불산학융합원 특성화고등학교 취업 역량 강화 프로그램 (목포중앙고등 4개교)

교 육 실 적

2016

서울공대 NCS프로그램명지대(자연캠퍼스) 면접 심화교육안산 반월공단 입주기업을 위한 NCS활용 공개채용 및 재직자교육경북대특강,건양대 창의 융합 특성화 (진로) 서건양대 창의 융합 특성화 (취업)성균관대 iSchool 기반 글로벌 정보 큐레이터강원대 지구과학인재양성(진로)강원대 지구과학인재양성(취업) 충남대소재공정기반 에너지융복합 창의인재 양성 특성화사업단가톨릭대 (물리학과)가톨릭대 (화학과) 우송솔브릿지 1일 교내 취업캠프 금정직업전문학교 목포대대불(특성화고) 충북대 특성화 사업단 취업진로캠프 . 2016하계 단기 현장실습 프로그램 호남대 ICT특성화사업단,링크 사업단 교수 워크숍경북대 원예식품 융복합글로컬 인재양성사업단 취업프로그램전북대 링크사업단 NCS특강경북대 링크사업단(이공계/비이공계) 대기업 PT면접캠프경북대 컴퓨터공학과 유럽 교환학생 프리젠테이션교육 (원어교육)

영산대학교 졸업3년차 직무 적합성 평가설문조사. 강남소재 B2C기반의 NCS 심층교육 및 취업컨설팅취업보장 프로그램운영 (33명 취업) 일반인 대상 SW교육 프로그램 운영외국계기업 입사자를 위한 영문이력서. 영어면접 / 영어프리젠테이션 교육프로그램충북대 이공계 특화프로그램 (NCS기반의 농생명분야 취업프로그램)

인천대 미래도시사업단 취진 컨설팅전북대 NCS 직업기초능력 필기시험 모의고사 및 특강. 전북대 IT융복합시스템 사업단 NCS 기반의 취업 특강. 전남대 취업 캠프 및 진로캠프창원대 메카트로닉스 사업단 NCS 교수워크숍가천대 (SW 특성화) 교수워크숍동아대 저학년 진로캠프우송대 솔브릿지 NCS 기반의 마케팅 및 해외영업 취업특강 일산KINTEX 취업박람회 (인적성 검사)경북대컴퓨터공학과 원어특강호남대 ICT (링) 전기공학부 NCS 기반의 취업특강경북대 LINC 사업단 유형별 모의면접 캠프. 한양대 ERICA학연산기반전자 창의 인재 양성사업단 취업캠프가천대 (SW 특성화)산학워크숍경기도청 역량강화 취업캠프전북대 링크사업단 취업캠프 중앙대(안성) 영업/영업관리 NCS특강. 동아대 NCS기반의 기능성 재료 특화 화학교육 취업캠프인천대 미래도시 창의인재육성 NCS기반의 교육 플랫폼 교재 제작. 인천대 취업/진로 컨설팅호남대 NCS 교수 워크샵전북대 LINC사업단 취업캠프경기도청 취업캠프가천대 소프트웨어 특성화 교수 워크샵한양대(ERICA) 학연산 기반 전자창의 사업단 취업캠프경북대 LINC사업단 유형별 모의면접경북대 컴퓨터공학과 영어 프레젠테이션B2C PT모의면접B2C NCS기반의 이력서/자소서 작성 및 모의면접서울공대 NCS특강

2015

직무기반의 소프트웨어 교수법 (학습법) 발제 강의 (가천대 소프트웨어 특성화 사업단 교수 워크샵)전북대 차세대 특성화사업단 커리큘럼 수요조사목포대 대불산학융합본부 관내 직무기반의특성화 고교취업지도 교과목 및 컨설팅(구림공고, 목포중앙고, 목포여상, 목포공고)우송대학교 솔브릿지대학 주한외국인 유학생 취업특강 및 컨설팅(영어로 진행)우송대 솔부릿지 한국인 학생 1일교내 취업캠프명지대 대기업입사지망생 이공계 PT 모의면접 금정직업전문학교 CAD 전공자 심화 취업교육가톨릭대학교 특성화사업단 (화학) 취업캠프(3,4 학년) 및 진로캠프(1,2 학년)동 대학 물리학과 취업특강 및 컨설팅서울대학교 공과 재학 전기전자 공학부 취업컨설팅전국 링크사업단 현장실습 프로그램 시행 경북대학교 LINC사업단 대기업 입사대비 PT면접 프로그램국민대학교 사회과학대학 취업지원사업(멘토링+원데이 취업캠프)가천대학교 맞춤형 취업 컨설팅경상대학교 LINC사업단 1일 교내 취업영어 캠프 프로그램부산대학교 나노과학기술대학 입사대비 모의면접 경진대회목포대학교 전남대불사업단 주관 목포지역 특성화고 취업역량강화 교과목전북대학교 LINC사업단 대기업 입사대비 PT면접 강화 프로그램서울대학교 공과재학 전기전자 공학부 진로컨설팅

경북대 PT면접대전대 전교생 NCS 기반의 취업캠프목포대 나주혁신도시 공기업 취업 컨설팅목포대 NCS기반의 특강 및 컨설팅(1차)경북대 유럽 유학생들을 위한 NCS 영어 특강(교환학생)단국대 천안 캠바이오 NCS기반의 취업캠프목포대 NCS기반의 특강 및 컨설팅 (2차)부산외대 특성화사업단 NCS기반의 취업캠프 및 컨설팅서울공대 NCS기반의 직무적합성 관련 특강. 커리어인스티튜트 블로그 활성화 프로젝트 NCS기반의 교수학습법 발제 강의 (대표이사)전북대 2015 하반기 대기업 PT면접 특강 및 모의면접강원대공대 - 공학혁신센터 - LINC사업단 취업캠프 부산대분자소재특성화사업단취업캠프사단법인 창조경제 연구회 '사회성 공공성있는 청년 취업 활성화를 위한 정책 대안 심포지움' 패널 및 특강과 기고2015 장기현장실습프로그램

교 육 실 적

2014

전북대학교 산학협력단 이공계기술 PT면접 집중교육, 동덕여자대학교 취업성공 매칭 프로그램한라대학교 취업교육 프로그램, 가천대학교 집중 취업 프로그램 국민대학교 사회과학대학 취업지원(직무 / OneDay 캠프) 프로그램국민대학교 전자정보통신대학 PT면접 특강서울대학교 2014 공과대학 멘토링 프로그램. 서울공대멘토링사단법인 전남대 불산학융합지구조정단지 특성화고 면접 특강 프로그램 한국해양대학교 엘리트 취업역량 강화 캠프경북대학교 대기업 입사 희망자를 위한 PT면접 프로그램 (이공계, 비이공계)충북대학교 금융권 맞춤형 취업캠프목포대학교 특성화고 면접스킬 프로그램동덕여자대학교 취업연계 프로그램한라대학교 취업연계 프로그램서울대학교 공과대학 PT 면접 프로그램국민대학교 사회과학대학 취업지원사업 (멘토링)전북대학교 LINC사업단 1일 교내 취업 캠프

전북대학교 기계공학과 특성화 사업단 1일 교내 취업 캠프국민대학교 사회과학대학 취업지원사업 직무 멘토링 및 학과별 취업 캠프국민대학교 법과대학 취업 PT면접 캠프목포대학교 LINC사업단 이력서 클리닉 및 면접 노하우 특강울산대학교 면접특강호서대학교 디스플레이 특성화사업단 취업 의지 제고 및 포트폴리오 경진대회 캠프 프로그램 서울대학교 전자공학부 PT면접 역량 강화 프로그램중앙대학교 유형별 취업면접 캠프서울대학교 동문 진로 멘토링 강원대학교 공과대학 원데이 취업캠프 강원대학교 공과대학 취업동향 및 이미지 연출법 특강국민대학교 사회과학대학 취업지원(직무·진로 멘토링/OneDay 캠프) 프로그램성균관대학교 법과대학 공시탈출 프로그램포항공대 여대생 커리어 개발 캠프경북대학교 LINC사업단 대기업 입사 지원 대비 PT 면접 역량 강화 프로그램

2013

목포대학교 LINC사업단 취업 역량 강화캠프목포대학교 대불산학융합지구 조정사업단 취업역량 강화캠프인제대학교 교내 취업역량강화프로그램 (5일)동양대학교 교내 취업역량강화캠프 1차 / 2차국민대 컨설팅경북대 취업영어캠프B2U 졸업생취업연계 - 상지대취업연계, 계명대취업연계, 한라대취업연계, 동덕여대취업연계, 가천대취업연계, 계명대취업연계, 목원대취업연계, 한남대취업연계, 동의대취업연계, 수원대취업연계 IBK기업은행 취업월드 온라인 자기소개서 클리닉상지대1:1컨설팅프로그램 - 13주 간단국대 취업 교과목 - 여대생 커리어 개발 취업과 진로의 세계제주대학교 취업 교과목 - 취업과 직업의 세계IBK와 함께하는 제주대 취업역량강화캠프 (IBK 충주연수원) 목원대학교 17개 학과별 직업지도 프로그램 취업특강

제주대학교 LINC사업단 엘리트 취업역량강화 캠프동양대학교 취업 MIND 함양 및 진로 재설정 캠프 평택대학교 실전취업캠프호서대학교 MIND함양 및 취업역량강화 / 면접역량강화 캠프 인제대학교 실전취업캠프국민대학교 법과대학 취업캠프 1기제주대학교 교과목-취업과 직업의 세계 국민대학교 법과대학 취업캠프 1기평택대학교 실전취업캠프호서대학교 MIND함양 및 취업역량강화 / 면접역량강화 캠프인제대학교 실전취업캠프 경북대학교 취업영어캠프, 경북대학교 LINC 사업단 취업캠프 서울과학기술대학교 대기업 취업희망자를 위한 취업캠프 전북대학교 취업캠프연세대학교 YONSEI MEDICI 취업박람회제주대학교 교과목 - 취업과 직업의 세계영산대학교 설문조사 - 졸업예정자 대상 설문조사부산,울산,경남지역 기업체 대상 설문조사

교 육 실 적

2012

대구대, 한림대, 계명대, 상지대, 동덕여대, 상명대, 가천대, 청주대 등 미취업 졸업생 취업연계연세대 (원주캠퍼스) 생명 과학부 취업캠프 연세대 미취업자 종합컨설팅,영문 이력서 작성법 특강 상명대 교내 이력서 클리닉 서울공대 재학생 심리 상담 프로그램 재미유학생 취업지원프로그램 B2C 취업연계 프로그램 & CI 직무교육 실시 커리어 인스티튜트 취업 컨설턴트 양성과정 상지대 취업캠프 B2C 취업연계 실시 IBK기업은행 취업월드 온라인 자기소개서 클리닉상지대1:1컨설팅프로그램-13주간단국대취업교과목-여대생커리어개발 취업과 진로의 세계제주대학교 취업교과목-취업과 직업의 세계IBK와 함께하는 제주대 취업역량 강화캠프 (IBK충주연수원) 목원대학교 17개학과별 직업지도 프로그램 취업특강

연세대 인문과학부 취업캠프경북대학교 취업캠프단국대 취업캠프호서대 모의면접 클리닉 취업캠프전북대학교 취업캠프목포대 취업관련 산업체 맞춤형 직무역량강화 컨설팅상지대 저학년 진로캠프상지대 고학년 엘리트 취업캠프상지대 종합컨설팅 한국교통대학교 취업역량 강화캠프 동양대학교 취업역량강화캠프 조선대학교 LINC 사업단 취업캠프 세종대학교 동계방학 취업집중교육 서울여대 미취업졸업자 취업컨설팅국민대 미취업졸업자 맞춤형 취업컨설팅IBK 가천대취업박람회 취업컨설팅관운영상지대 고학년 엘리트 취업캠프상지대 종합컨설팅전북대 고학년 취업캠프단국대(천안) 여대생 커리어개발 학점 강의제주대학교 학점 강의가천대 미취업 졸업생 취업연계 목포대 광역경제권선도산업해상풍력중심 취업 역량 강화캠프동의대 미취업 졸업생 취업연계서울공대 재학생 심리 상담 프로그램인제대 취업면접, 이력서특강

2011

영어프리젠테이션 경진대회 후 취업연계 프로그램 토익사관학교 전문강사 양성 과정 개설상지대 진로 및 취업 상담 후 취업연계 프로그램 순천향대학교 취업 영어학점 강의 중견기업 인사부서장 초청 간담회광역경제권 선도 산업 인재양성센터 대경권 4개대와 취업박람회 공동개최(후 취업연계)B2C취업 상담 및 클리닉경력자 컨설턴트 양성과정 개설 경북대 IT융복합인재양성센터 취업준비 생 취업클리닉 & 취업연계 1차, 2차 (취업연계율 97%)상지대 진로 및 취업 상담(취업연계)순천향대학교 취업영어학점강의연세대 (원주) 취업특강, B2C 이력서 클리닉 및 모의 면접 후 취업연계 프로그램경북대 IT융복합인재양성센터 프리인턴쉽캠프 2차, 3차 사내 Apple 보안 체계 구축 및 동영상 스트리밍 강화를 위한 신규 서버 구축B2C 이력서 클리닉 및 모의 면접상지대 2, 3학년 취업영어캠프경북대 IT융복합인재양성센터 인재사관학교(80명), 취업영어캠프경북대 IT융복합인재양성센터 프리인턴쉽캠프 1차인하대 영어영문학과 교내 캠프동국대 토익 강좌 (4주) 호서대 토익 강좌 (4주)여군부사관 지원자 면접교육

경원대, 상지대, 목원대 취업연계 프로그램상지대학교 효과적인 영어공부법 특강 경원대 영문입사서류 작성법 특강 전북대학교 금속공학과 취업,진로캠프 단국대 교과목 강좌, 이력서 클리닉부산대 나노과학기술대학 이력서클리닉 순천향대 IBK취업월드 특강순천향대 취업캠프전북대 영어특강경원대 취업연계 프로그램상지대 취업연계 프로그램목원대 취업연계 프로그램제주대 취업특강, 취업박람회원광대 영어말하기, 토익스피킹한밭대 영어과 취업영어특강부산대 이력서 경진대회아주대 취업영어캠프 상지대 취업영어캠프전북대 기계시스템공학과 취업, 진로 캠프영산대 모의면접IBK 취업월드 취업박람회 취업연계 협력충남대, 순천향대 온라인 이력서 클리닉 경북대 및 금오공대 9.8 취업박람회 취업 연계 교내캠프상지대 취업 연계 클리닉충남대 및 순천향대 9.21 취업박람회 취업 연계캠프원광대 영어말하기 학기 강좌 전북대 신재생에너지산업 인재 양성센터 취업연계캠프경력자 취업 연계프로그램순천향대 취업 연계프로그램 금오공대 대기업 취업준비반 교내캠프연세대(원주캠퍼스)영어영문학과 영문이력서 작성법 특강과영어프리젠테이션 경진대회 및 취업연계 프로그램단국대 교과목 강좌 및 취업연계 프로그램경원대 교내 취업특강해외 체류 학생들을 위한 영어모의면접 충남대, 순천향대 온라인 이력서 클리닉

교 육 실 적

2010

연세대 영어취업캠프 고려대 I Brand Marketing Camp 성신여대 글로벌인재 마케팅 캠프대구가톨릭대 창의력 캠프호서대 토익강좌. 중앙대(안성) 직무 / 진로 / 취업 강의 숙명여대 (이력서 / 면접) 클리닉 페스티벌 서강대 및 군산대 고학년 온라인 이력서 클리닉 서울지방노동청 취업 캠프 모의면접 대회 용인대 학점강의한국기술교육대학교 취업영어캠프 창원대학교 화상모의면접 창원대학교 해양플랜트 취업영어캠프 순천향대 진로 및 1:1 직무 컨설팅 세종대 모의면접 숙명여대 1:1 멘토링 상담 페스티벌 서울대 삼성반 특강, 서울여대 학점강의 경북대 취업영어캠프경북대 직무캠프 경북대 취업준비생 취업클리닉 (SSAT 준비 및 모의면접) 순천향대 저학년 진로강의 (2주) 순천향대 고학년 취업특강 (2주)연세대학교 Business English Camp 연세대학교 직무역량 워크샵 경북대학교 IT융복합 인재양성 센터 "2010 취업영어캠프" 숙명여대 취업영어캠프. 연세대학교 Business English Camp 한양대학교 취업영어캠프 순천향대학교 취업/직무특강 숙명여대1:1 취업컨설팅 / 진로상담 서울대 이력서클리닉 단행본발간 연세대학교 Global Business English Academy

고려대 여성공학도 커리어개발 워크샵 홍익대 여성공학도 커리어개발 워크샵 순천향대학교 취업영어캠프 상지대학교 취업컨설팅 순천향대학교 1 / 2 / 3 학년별 진로개발 강의경희대학교 토익사관학교 덕수고등학교 영문이력서 / 영어면접 스킬강좌 및 실습 서울지방노동청 영어 모의면접, 동국대 영어 면접캠프 동국대 영어 프레젠테이션 스킬업 캠프 공주대 해외인턴십 캠프,대구가톨릭대 창의력 캠프 전북대 신재생에너지 취업캠프 호서대학교 이력서 클리닉상지대학교 상담 및 클리닉 경희대학교 토익사관학교 군산대학교 특강 순천향대학교 학점강의 여성인력개발센터 직업상담사 모의면접 경북대학교 IT융복합 취업준비생 취업클리닉 한국외국어대학교 취업영어캠프 호서대학교 토익사관학교 B2C 경력자 취업 상담. TOEIC 전국 강사진 편성 해외글로벌사업팀 발족 (미국 MIT, Syracus, Virginia 대학과의 협력 방안) 국내 50대 기업 CTO 그룹 컨설팅 협의해외어학연수, 해외 인턴쉽 및 사전 인턴쉽 교육 프로그램 개발해외 산업시찰 코스 개발 등

2009

이화여대 이력서 클리닉 및 모의면접성암국제무역고등학교 이력서 작성법 강의 및 모의면접노동부 모의면접인재양성 아카데미 우리말 영어 종합취업캠프충북대 영어 취업캠프한양대 토익 스피킹 연속강좌경북대 / 울산대 / 세명대 / 명지대 우리말 영어 종합취업캠프강원대 종합취업직무캠프동덕여대 우리말 영문 이력서&면접 연속특강 용인대 등 영어학습법 특강중앙대 등 직무분석 기반의 국영문 이력서 작성법 특강이화여대 이력서 클리닉 및 모의면접성균관대 MBA 영어모의면접영남대 / 홍익대 / 한국해양대 / 성결대 / 동덕여대 특강 및 모의면접 / 한양대 토익스피킹 연속강좌 서울대 / 서강대 클리닉고려대 / 경희대 / 한국외대 / 홍익대 및 경북대 / 부산대 취업영어캠프숙명여대 직무이해 학사 후 과정 (인사 / 총무, 무역 / 해외영업 / 재무 / 회계 / 금융, 마케팅 / 영업관리 / 경영기획, 승무원, 서비스(호텔) 전문비서, 외국계 기업)B2C 사업 신규 런치 / 홈페이지 리뉴얼 완성전국대학진로, 취업캠프 연계방안 개발단과대별, 전공별, 지원분야별 특성화 캠프 개발 및 분야별 경력직 컨설턴트 양성대구대 취업영어캠프한양대 잡스쿨 시행 등

숙명여대 진로캠프 공주대 2009 차세대 글로벌 역량 캠프창원대 8개 직무강의 순천대 취업영어캠프충남대 TOEIC Speaking군산대 몰입토익. 연세대 글로벌 비즈니스 아카데미(Negotiation, Communication. Manner)한양대 Business Conversation숙명여대 Job Festival, 충남대 TOEIC Speaking군산대 몰입토익. 연세대 글로벌 비즈니스 아카데미 영어인터뷰숙명여대 Job Festival경북대 취업영어캠프우석대 취업영어캠프명지대 영어면접캠프창원대 20개 직무강의 한양대 실전모의면접 집중캠프이화여대 영문 이력서 클리닉 및 모의면접창원대 대기업 성공취업대비 실전모의면접서울대학교 국문 이력서 클리닉이화여대 영문 이력서 클리닉 및 모의면접군산대학교 영어취업캠프한국외국어대학교 Global English 캠프창원대학교 대기업 성공취업대비 실전모의면접 경성대학교 직업군별 취업캠프고려대 I-Brand Marketing All in One Course서강대 진로개발세미나 / 취업캠프동국대 영어종합취업직무캠프성결대 우리말/영어 종합취업캠프우송대 영어취업캠프

2008

인제대 (2개 단과대별 특성화 캠프) / 건국대 / 성결대 / 부산대 / 순천대 / 조선대 / 동아대 등 우리말 영어 종합 취업 캠프, 특강, 클리닉 개최경기 인천 대학취업센터장 지역협의회로부터 감사패 수여인제대 (3개 단과대별 특성화 캠프) / 순천대 / 경원대 / 용인대 / 조선대 / 강원대 / 제주대 등 우리말/영어 종합취업캠프 특강, 클리닉 개최 및 40개 지원분야별 직무분석 교재개발조선대 2회 / 군산대 / 한양대 / 서강대 / 홍익대 / 명지대 / 양산대 / 인제대 / 성결대 등 우리말 영어 종합 취업 캠프, 특강, 클리닉 개최 서울대 / 고려대 / 명지대 / 경원대 / 전남대 / 부산외대 / 홍익대 / 전북대 / 가톨릭대 / 동덕여대 / 경희대 / 한양대 / 한국외대 등 우리말 영어 종합 취업 캠프, 특강, 클리닉 개최서울여대 / 부산대 / 한국해양대 등 우리말 영어 종합 취업 캠프, 특강, 클리닉 개최, 캠프 전용 교재 개정판 발행창원대, 경기대, 진주대 등 우리말영어 종합 취업 캠프 / 특강 / 클리닉 개최 및 학점강의 교재 제작상반기금강대 (영어, 중국어, 일본어 3개국 언어 종합 취업캠프)원광대 / 한국외대 / 명지대 / 동덕여대 / 성신여대 / 한국바이오벤처협회 등 우리말 영어 종합 취업 캠프 / 특강 / 클리닉 개최 부산대 / 경희대 / 명지대 / 강원대 / 우석대 등 우리말 영어 종합 취업 캠프 특강, 클리닉 개최, 직무분석 기반의 국영문 이력서 및 우리말 영어 면접 교수법 개발경북대 초일류모바일사업단/울산대 IT사업단 종합취업캠프 / 창원대 NEXUS 누리사업단 / 서강대 / 카톨릭대 / 홍익대 / 조선대 / 창원대 NEXUS 누리사업단 / 서강대 / 카톨릭대 / 홍익대 / 조선대 등 노동부 영어면접 공식 방영 업체로 선정 (전국 60 개 대학 PDP TV 방영) 경희대 / 원광대누리사업단 등 종합취업캠프 / 성신여대 / 한양대 / 영남대/ 취업특강, 클리닉 개최창원대 / 조선대 등 종합취업캠프고려대 / 한양대 / 광운대 / 창원대 등 종합취업특강경희대 / 전남대 / 한양대 / 서강대 등 종합취업특강 및 캠프 해외 컨벤션 유치업체인 일산 소재 KINTEX 등의 영어채용면접 위탁 시행

2007

순천대 / 전남대 / 중앙대 / 덕성여대 / 경원대 / 숭실대 등 취업영어특강 및 캠프한국체육진흥공단의 올림픽 공원 미술관 큐레이터 등 채용 영어면접 대행경북대 / 동국대 / 성신여대 / 중앙대 / 부경대 / 원광대 등 교내 영어면접 클리닉한국능률협회와 지원분야별 면접영어 외 취업교육 컨텐츠 제공, 제휴 및 취업 다큐멘터리 영상물 공동 제작서강대 / 한동대 / 동국대 / 경희대 / 상명대 / 부경대 / 동아대 / 용인대 / 한서대 / 취업특강 및 캠프, 클리닉 개최 경원대학교 / 고려대학교 / 중앙대학교 / 국문이력서 개량법 및 국영분 이력서 일체화 작성법 특강 및 캠프중앙대학교 비디오 컨퍼런스를 통한 원어민 / LG전자 및 LG화학 인사부장과의 화상 면접 캠프서울여자대학교 / 성균관대학교 등 영어면접 클리닉, 원어민 영어면접 캠프상반기경북대학교 Career English camp울산대 IT 혁신사업단 / 경북대 퓨전택스 / 계명문화대 / 문화콘텐츠 사업단 등 취업캠프 개최 동국대학교 / 경북대학교 바이오메카트로닉스 취업영어 캠프 및 취업캠프성균관대학교 MBA 입사서류작성법 / 면접전략 / 채용박람회 개최 동국대학교 소프트디콘 누리사업단 만족도 리서치 사업 진행금오공대 퓨전텍스 인력양성사업단 통상실무 아카데미 취업영어 캠프 개최

2. 취 업 교 과 목

2. 취 업 교 과 목

On-Line & Off-Line 취업교육

취업 교과목 (고학년)

주차	내 용	비 고
1주차	4차 산업 관련 채용동향 및 취업전략	
2주차	지원분야별 직분석과 자신의 지원분야 선택	
3주차	주요기업 직무적성검사 소개 및 예시풀이	
4주차	NCS 직업기초능력 소개 및 예시풀이	
5주차	직무중심의 입사서류작성법	
6주차	직무중심의 이력서 클리닉 (1)	
7주차	직무중심의 이력서 클리닉 (2)	
8주차	중간고사 (과제제출)	
9주차	Personal Image Management	
10주차	유형별 면접스킬 특강	
11주차	인성(임원/역량) 면접	
12주차	실무(직무PT, 기술PT, SW코딩, 전공) 면접	
13주차	창의성 면접	
14주차	그룹토론 면접	
15주차	종합 모의면접	
16주차	학기말 고사 (과제 제출)	

2박 3일 이상의 취업캠프를 주 1회 2시간씩의 학점강의로 만들었습니다

기업의 인사_현업 부서장들이 핵심 콘텐츠를 제공합니다.

On-Line & Off-Line 취업교육

3. 대 기 업 직 무 적 성 검 사/
NCS 직업기초능력 필기시험 모의고사

3-1 프로그램 개요　3-2 프로그램 진행일정　3-3 프로그램 세부내용 3-4 모의고사 통계분석

3-1 프로그램 개요

On-Line & Off-Line 취업교육

행 사 명	공기업NCS·대기업 (삼성·현대차 · SK·LG·기타 20대 기업) 직무적성검사
기 간	▪선 특강 후 모의고사 형 : 공기업 · 대기업 · GSAT 중 택1 모의고사+통계분석 ▪선 모의고사 후 해설특강 형 : 공기업 · 대기업 · GSAT 각 1 일 모의고사+해설특강+통계분석 ▪선 특강 후 모의고사 & 해설특강형 : 공기업·대기업·GSAT유형별특강+모의고사/해설+통계분석 ▪All-In-One 취업캠프형 (1일형, 1박 2일형, 2박 3일형) ▪ 장기형
장 소	대학교 교내 (또는 협의에 따라 교외)
대 상	재학생
목 적	공기업 NCS 직업기초능력 필기시험과 대기업 직무적성검사(삼성 GSAT, 현대차, SK, LG 그룹 등)에 대비하기 위한 모의고사 및 해설특강, 응시생 개인별 통계분석을 통하여, 대기업/공기업의 직무적성검사 합격률을 높여 최종 취업률을 극대화함

On-Line & Off-Line 취업교육

커리어人 Career Institute, Inc.

On-Line & Off-Line 취업교육

3-2 프로그램 진행 일정

On-Line & Off-Line 취업교육

선 특강 후 모의고사형

일정 (협의)	공기업 NCS 직업기초능력 (선택1)
16:00 ~ 19:00	**(특강) NCS 분석 및 고득점 요령** • 문제해결능력(외 조직이해능력/자기개발능력) • 의사소통능력/자원관리능력 (외 대인관계능력 / 직업윤리) • 수리능력 (외 정보능력/ 기술능력)
19:00 ~ 21:00	**모의고사** 해설지 제공 & 개인별석차분석 및 통계자료 제공

일정 (협의)	20대 기업 직무적성검사 (선택2)
16:00 ~ 19:00	**(특강) 20대 기업 직무적성검사 분석 및 고득점 요령** • 언어 영역 • 수리/추리 • 시각적 사고력 • 상식(GSAT 제외)
19:00 ~ 21:00	**모의고사** 해설지 제공 & 개인별석차분석 및 통계자료 제공

On-Line & Off-Line 취업교육

On-Line & Off-Line 취업교육

3-2 프로그램 진행 일정

On-Line & Off-Line 취업교육

선 특강 후 모의고사 후 해설특강형

※ 시간은 예시이며 대학과 협의

시간 (예시)	1일차 (공기업 NCS) 선택1
09:30 ~ 12:00	NCS 직업기초능력 필기시험 모의고사
13:00 ~ 14:30	문제해결능력(외 조직이해능력/자기개발능력)
14:30 ~ 16:00	의사소통능력/자원관리능력 (외 대인관계능력 / 직업윤리)
16:00~17:30	수리능력 (외 정보능력/ 기술능력)

시간 (예시)	2일차 (20대 기업) 선택2 (삼성, 현대차, SK, LG, 등 20대 기업)
09:00 ~ 12:00	20대 기업 직무적성검사 모의고사
13:00 ~ 14:30	언어 영역 (1.5시간)
14:30 ~ 17:00	수리/추리/시각적 사고력 (2.5시간)
17:00 ~ 19:00	삼성 외 20대 기업 특이 영역 (2시간)

시간 (예시)	3일차 (삼성 GSAT) 선택3
09:30 ~ 12:00	삼성 GSAT 모의고사
13:00 ~ 14:30	언어 영역 (1.5시간)
14:30 ~ 18:00	수리/추리/시각적 사고력 (3.5시간)

On-Line & Off-Line 취업교육

On-Line & Off-Line 취업교육

커리어人 Career Institute, Inc.

3-2 프로그램 진행 일정

On-Line & Off-Line 취업교육

선 특강 후 모의고사 / 해설특강 1 (5일형 NCS)

※ 시간은 예시이며 대학과 협의

공기업 NCS		
요일	시간	강의
월요일	(19:00~22:00)	수리능력, 기술능력,정보능력
화요일	(19:00~22:00)	의사소통능력(자원관리능력,대인관계능력)
수요일	(19:00~22:00)	문제해결능력(조직이해능력,자기계발능력, 직업윤리)
목요일	(19:00~22:00)	종합 모의고사
금요일	(19:00~22:00)	모의고사 해설

zoom

On-Line & Off-Line 취업교육

On-Line & Off-Line 취업교육

3-2 프로그램 진행 일정

On-Line & Off-Line 취업교육

선 특강 후 모의고사 / 해설특강 2 (5일형 20대 기업)

※ 시간은 예시이며 대학과 협의

대기업 (20대 기업)		
요일	시간	강의
월요일	(19:00~22:00)	(특강) 언어논리•수리논리
화요일	(19:00~22:00)	(특강) 추리•시각적사고
수요일	(19:00~22:00)	(특강) 삼성외 20대 기업 특이 유형
목요일	(19:00~22:00)	종합 모의고사
금요일	(19:00~22:00)	모의고사 해설

zoom

On-Line & Off-Line 취업교육

3-2 프로그램 진행 일정

On-Line & Off-Line 취업교육

선 특강 후 모의고사 / 해설특강 3 (5일형 삼성 GSAT)

※ 시간은 예시이며 대학과 협의

삼성 GSAT		
요일	시간	강의
월요일	(19:00~22:00)	GSAT종합분석•언어논리
화요일	(19:00~22:00)	수리•추리1/2
수요일	(19:00~22:00)	추리1/2•시각적사고
목요일	(19:00~22:00)	종합 모의고사
금요일	(19:00~22:00)	모의고사 해설

On-Line & Off-Line 취업교육

On-Line & Off-Line 취업교육

3-2 프로그램 진행 일정

On-Line & Off-Line 취업교육

All-In-One 취업 캠프형 (NCS + 대기업 <GSAT포함> + 취업캠프)

일자	시간	프로그램 및 세부내용
1일차	09:00 ~ 10:30	연수원 이동 (오프 라인시)
	10:30 ~ 12:00	오리엔테이션 및 2019 하반기 기업별 채용동향과 취업전략
	12:00 ~ 13:00	중 식
	13:00 ~ 14:00	지원기업분석 1 (주요 대기업 분석/주요 공기업 분석/외국계•중견•강소•Start-Up분석)–기업분석 스킬강의 및 조별실습
	14:00 ~ 15:00	지원기업분석 2 (주요대기업 분석/주요공기업분석/외국계•중견•강소•Start-Up분석)–기업분석 조별발표 및 전문가 피드백 (Peer's Evaluation)
	15:00 ~ 18:00	대기업 (GSAT포함) 직무적성 모의고사 (축약형) 및 해설
	18:00 ~ 19:00	석 식
	19:00 ~ 22:00	공기업 NCS 직업기초능력 필기시험 모의고사 (축약형) 및 해설
	23:00 ~	야식 배급 및 취침

※ 일정 및 프로그램은 예시이며 대학과 협의

※ 실전보다 축약한 모의고사 시간

※ 1일, 1박2일, 2박 3일 등 다양 (대학 선택)

zoom

On-Line & Off-Line 취업교육

On-Line & Off-Line 취업교육

3-2 프로그램 진행 일정

On-Line & Off-Line 취업교육

All-In-One 취업 캠프형 (NCS + 대기업 <GSAT포함> + 취업캠프)

일자	시간	프로그램 및 세부내용
2일차	09:00 ~ 10:00	지원분야별 직무분석 특강(자소서 / 면접의 기초 1) - 이공계와 비이공계로 나눔
	10:00 ~ 11:00	직무적합성 논증 팀 실습 및 토론 (자소서 / 면접의 기초 2) - 이공계와 비이공계로 나눔
	11:00 ~ 12:00	직무적합성 논증 팀 / 개인 발표 및 전문가 피드백 (자소서 / 면접의 기초 3) -이공계와 비이공계로 나눔
	12:00 ~ 13:00	점심시간
	13:00 ~ 14:00	자소서 취약분야 작성실습 1 [지원동기와 향후 포부 및 채용기업의 질문에 대한 답변]
	14:00 ~ 15:00	자소서 일반분야 작성실습 2 [학창시절, 성격의 장단점, 성장과정 및 채용기업의 질문에 대한 답변]
	15:00 ~ 16:00	질문형 자소서 답변 및 총 정리 / 종합 클리닉
	16:00 ~ 17:00	기업별 유형별 면접 특강
	17:00 ~ 18:00	1분 자기소개의 구성 실습 및 이미지 메이킹 실습
	18:00 ~ 19:00	저녁 식사
	19:00 ~ 20:00	인성면접의 예상주제와 답변실습
	20:00 ~ 21:00	PT면접(기술/직무)의 예상주제와 답변실습
	21:00 ~ 22:00	창의성면접/그룹토론면접의 예상주제와 답변실습
	22:00 ~	야식배급 및 취침

일자	시간	프로그램 및 세부내용
3일차	09:00 ~ 12:00	유형별 모의면접과 피드백 (인성 / PT / 그룹토론 / 창의성면접)
	12:00 ~ 13:30	점심시간 및 수료식 / 시상 / 설문조사 / 단체사진 / 귀가

On-Line & Off-Line 취업교육

커리어人 Career Institute, Inc

3-2 프로그램 진행 일정

아래 일정은 예시임

7주형 NCS

주차	회차	월일	요일	시간(예시)	강의명
1주차	1회차	5.13.	수	18:30~20:30	**공기업 채용동향과 취업전략** [2020 하반기 채용동향과 취업전략, 균특법 개정에 따른 대전충남 공기업 취업전략, 일반기업 대비 공기업의 특장점과 전형절차의 특색]
	2회차	5.15.	금	18:30~20:30	**·NCS 기반의 공기업 직무분석과 활용법** [직무중심의 입사서류 작성법과 면접 준비] **·주요 공기업 사업 및 직무소개**
2주차	3회차	5.20.	수	18:30~21:30	(사전) 모의고사 1 및 해설1『수리-정보-기술 해설』
	4회차	5.22.	금	18:30~21:30	(사전) 모의고사 해설 2 『의사소통능력-문제해결능력 해설』
	5회차	5.27.	수	18:30~21:30	(사전) 모의고사 해설 3 『자원관리능력-대인관계능력-자기개발능력 -조직이해능력-직업윤리 해설』
3주차	6회차	5.29.	금	18:30~20:30	(본강) 수리능력-정보능력-기술능력
	7회차	6.03.	수	18:30~20:30	(본강) 의사소통능력
4주차	8회차	6.05.	금	18:30~20:30	(본강) 문제해결능력
	9회차	6.10.	수	18:30~20:30	(본강) 자원관리능력-대인관계능력
5주차	10회차	6.12.	금	18:30~20:30	(본강) 자기개발능력 -조직이해능력-직업윤리
	11회차	6.17.	수	18:30~21:30	(사후) 모의고사 2 및 해설2 『수리능력-정보능력-기술능력 해설』
6주차	12회차	6.19.	금	18:30~21:30	(사후) 모의고사 해설 2 『의사소통능력-문제해결능력 해설』
	13회차	6.24.	수	18:30~21:30	(사후) 모의고사 해설 3 『자원관리능력-대인관계능력-자기개발능력 -조직이해능력-직업윤리 해설』
7주차	14회차	6.26.	금	18:30~21:30	**유형별 공기업 모의면접** (인성, PT, 그룹토론)

On-Line & Off-Line 취업교육

On-Line & Off-Line 취업교육

커리어人 Career Institute, Inc.

3-3 프로그램 세부 내용

On-Line & Off-Line 취업교육

공기업 NCS 직업기초능력 필기시험 출제분석 및 모의고사

[표준형]

영 역	시험 문항 수	시험배정 시간 (분)	배점 (점)	비고
의사소통능력	20	20	20	한국전력공사, 가스공사, 토지공사, 주택공사, 마사회, 도로공사, 수자원공사, 석유공사, 지역난방공사 등 주요 공기업의 NCS 직업기초능력의 평균 출제 유형을 추출하여 120분간 모의고사를 실시함.
수리능력	20	20	20	
문제해결능력	20	20	20	
자원관리능력	16	16	16	
정보능력	8	8	8	
기술능력	8	8	8	
조직이해능력	2	2	2	
자기계발능력	2	2	2	
대인관계능력	2	2	2	
직업윤리	2	2	2	
소계	100	100	100	

KEPCO 한국전력공사

KOGAS KOREA GAS CORPORATION 한국가스공사

LH 한국토지주택공사

HF 한국주택금융공사

KORAIL 한국철도공사

ex 한국도로공사

※ 문항 수와 시험시간, 배점은 공기업 마다 다를 수 있음

3-3 프로그램 세부 내용

On-Line & Off-Line 취업교육

On-Line & Off-Line 취업교육

GSAT형 대기업 직무적성 모의고사 시행 및 해설 특강

[종합형]

영역	문항 수	시간	평가요소
언어논리	30문항	25분	이해력, 추론능력, 비판적 사고력
수리논리	20문항	30분	수치계산, 자료 해석력
추리	30문항	30분	분석적 사고력, 논리력
시각적사고	30문항	30분	직관적 사고력, 공간조작능력
합계	110문항	115분	2019 GSAT개정 요강에 따름

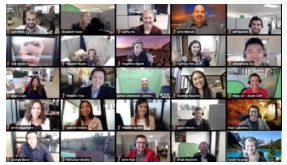
※ GSAT 시험 구성 (실전의 경우)

On-Line & Off-Line 취업교육

3-3 프로그램 세부 내용

On-Line & Off-Line 취업교육

20대 기업 직무적성 모의고사 시행 및 해설 특강 (GSAT포함 종합형)



On-Line & Off-Line 취업교육

[종합형]

영역	문항 수	시간	평가요소
언어	30문항	25분	이해력, 추론능력, 비판적 사고력
수리	20문항	30분	수치계산, 자료 해석력
추리	30문항	30분	분석적 사고력, 논리력
시각적사고	30문항	30분	직관적 사고력, 공간조작능력
상식 + 기타	40문항	35분	삼성 GSAT에 없는 타그룹의 평가요소
합계	150문항	150분	

On-Line & Off-Line 취업교육

3-4 모의고사 통계분석 [사례 1]

On-Line & Off-Line 취업교육

GSAT형 직무검사 및 NCS 필기고사 준비 시 어려운 점

서점에서 다양한 문제지를 풀어보지만, 경쟁자와의 비교가 되지 않기 때문에 본인 위치의 객관적 파악이 어려움.

'커리어 인스티튜트 ' 는 모의고사 시행 후 석차를 제공하여 영역별 본인의 위치 파악을 통해 효율적 시험 준비를 지원.

학생 명 :

NCS 필기고사

영역	수리	정보	기술	조직이해	문제해결	자기개발	대인관계	직업윤리	자원관리	의사소통
점수	20	100	100	50	10	50	50	0	60	30
석차	21	1	1	11	19	9	13	2	14	21

총 비교인원	25명
총점	470점
석차	18등

※FeedBack

학생은 정보능력과 기술능력에서 우수한 실력을 보인 반면, 수리능력, 문제해결, 의사소통능력에서는, 타 학우들 평균점수 대비 낮은 석차가 산출되었습니다. 핵심 4대 영역인 수리, 의사소통, 자원관리, 문제해결에 많은 시간을 투자하신다면, 좋은 결과가 있을 것이라 사료됩니다.
수리능력을 제외한 나머지 영역은 기출문제집 위주로 많은 문제를 풀어보신다면, 크게 향상 될 것입니다.
수리능력의 경우엔, 고등수학을 한번 복습하시고, 문제풀이 시간을 최대한 절약하는 방법을 습득하시면 점수가 많이 향상 될 것입니다.

학생 명 :

인적성 모의고사

영역	언어	수리	추리	시각적 사고	상식
점수	100	100	100	90	100
석차	1	1	1	3	1

총 비교인원	25명
총점	490점
석차	1등

※FeedBack

학생은 인적성 모의고사에서 전체 1등으로 산출되었습니다.
언어, 수리, 추리, 상식영역 모두 100점이 나왔습니다. 인적성 모의고사를 잘 준비해오신 것이라 판단되어집니다. 시각적사고의 경우, 인적성 모의고사에서 가장 어려운 Part 입니다. 현재도 매우 높은 점수이지만, 조금 더 다양하고 많은 문제를 풀어보신다면, 100점이 충분히 가능하실 것 입니다.
지금부터는, 시간관리에 집중하여, 기출문제 위주로 문제를 풀어보는 방법이 가장 효율적입니다.
공예은 학생의 취업성공을 기원합니다!!

On-Line & Off-Line 취업교육

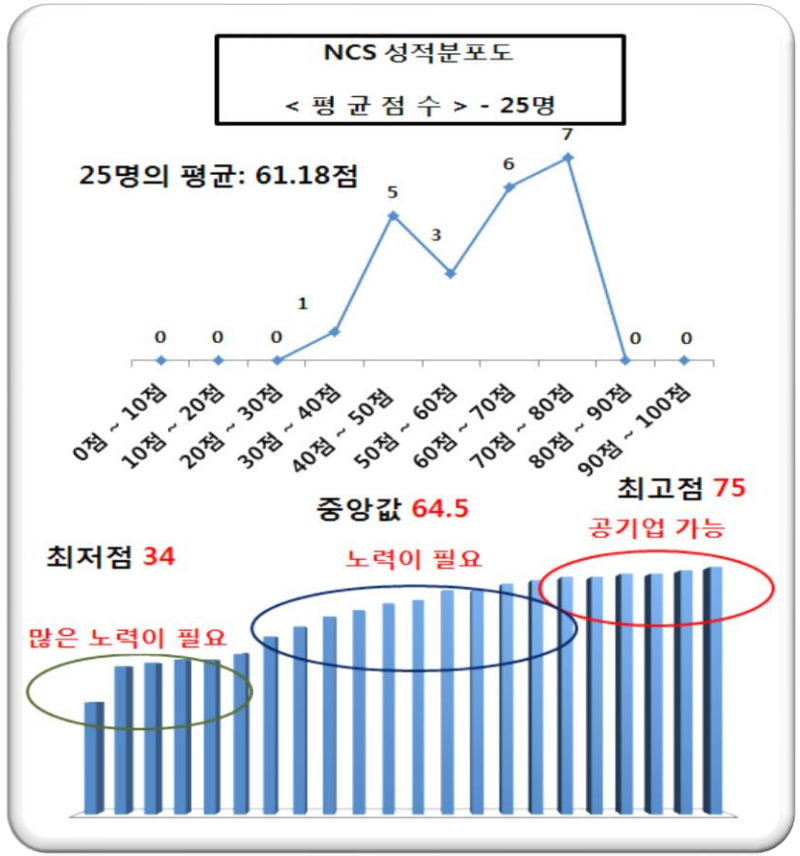
3-4 모의고사 통계분석 [사례 2]

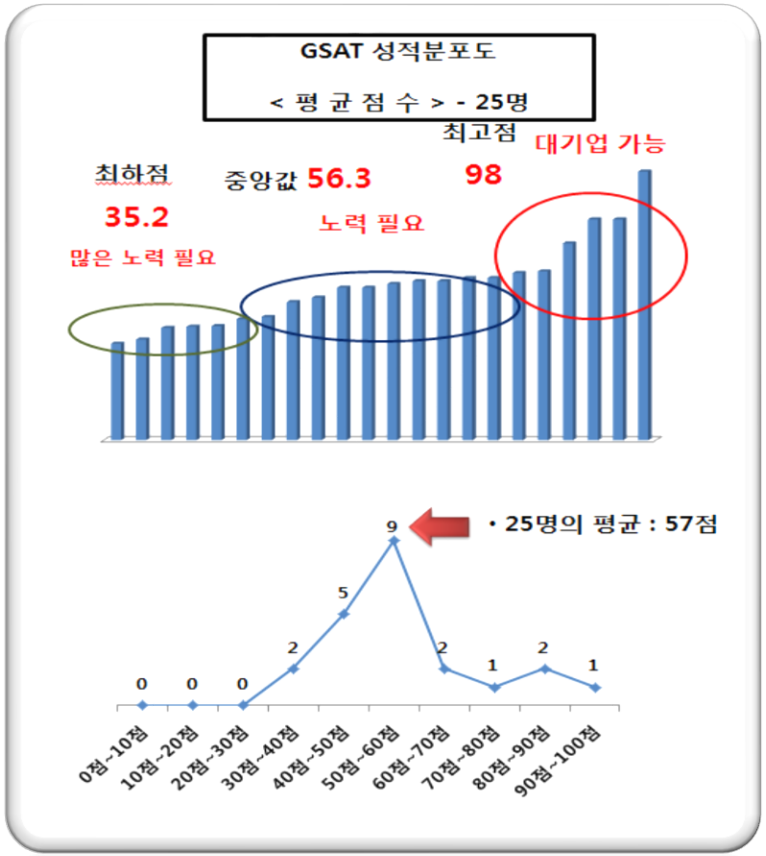
On-Line & Off-Line 취업교육

성적 분포도 제공 (사후 타 대학 학생 Date와 비교하여 폭넓은 Date 제공)

전체 학생의 성적 분포도를 제공함으로써,

1) 학교관계자 입장에서, 취업률 향상을 위하여 학생들의 수준별로 어떤 프로그램을 시행해야 되는지 파악할 수 있으며
2) 학생들의 입장에서는, 본인의 위치를 명확하게 판단하여 취업의 눈높이를 조절할 수 있는 근거 자료가 됨

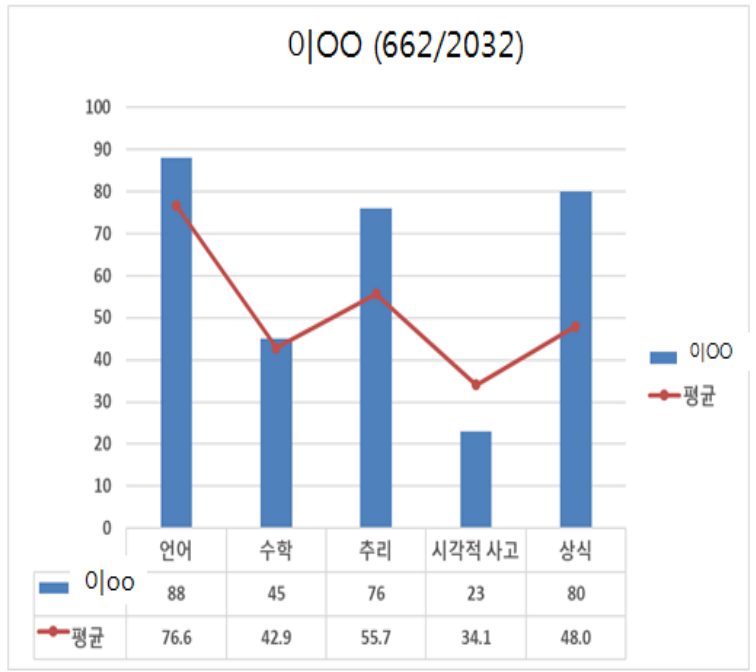




On-Line & Off-Line 취업교육

커리어人 Career Institute, Inc.

3-4 모의고사 통계분석 [사례 3]



	언어	수학	추리	시각적 사고	상식
이oo	88	45	76	23	80
평균	76.6	42.9	55.7	34.1	48.0

이 OO 학생의 경우 시각적 사고는 평균 이하, 수리는 평균, 그외 모든 분야에서 평균을 크게 상회하여, 현실력에서 시각적 사고와 수리능력만 보완되면 내년 상반기 삼성그룹의 GSAT에 응시하여도 무방할 것이다.

다음으로 점수가 낮은 (그러나 평균 이상) 시각적 사고의 학습 전략에 대한 팁:

1. 종이접기
3번 문제가 틀렸는 데, 종이가 접히는 방향에 따라 접힌 선을 기준으로 펀칭 구멍이나 잘린 위치가 대칭되는 것을 유념하며 문제를 풀었으면 맞추었을 것이다.
이때, 마지막 단계에서 종이를 회전시키거나 뒤집어서 제시할 경우에는 종이의 일부분을 기준으로 두고 모양을 정확하게 파악한다.

2. 전개도
8번 문제도 틀렸는 데, GSAT 핵심 암기 핸드북에 정리된 정육면제의 전개도를 반드시 학습한 후, 정육면체에서 인접한 세 면이 전개도의 어느 면에 위치하는지를 파악하여 문제를 푸는 연습을 한다. => 뒷 장에 계속

On-Line & Off-Line 취업교육

<앞장에서 계속>

12번 문제는 입체도형회전, 투상도, 블록결합의 문제이다.
입체도형의 보이지 않는 부분은 정답 포인트가 될 가능성이 적으므로 보이는 부분만 고려하여 문제 풀이 시간을 단축할 수 있었을 것이다.

조각모음
16번 문제는 선택지에 제시된 도형 중 곡선을 포함하거나 움푹 들어간 부분 또는 뾰족한 부분과 같이 특징이 있는 도형부터 비교하여 문제를 푸는 연습을 하였다면 맞추었을 것이다.

전체적으로 다음 난이도 분석을 숙지하고 실전에 임하시기 바랍니다.

시각적 사고의 출제 비중 및 난이도 분석:

- 종이접기 유형은 시각적 사고에서 출제 비중이 제일 높다.
- 종이 뒷면으로 알맞은 모양을 고르는 문제는 이전 시험과는 달리 선택지에서 종이의 뒷면이 90도,180도,270도와 같이 동일한 방향으로 회전되어 제시되면서 난도가 높아졌다
- 종이를 자른 후 펼친 모양을 고르는 문제는 이전 시험과는 달리 종이를 접은 후 마지막 단계에서 종이를 뒤집어서 자르는 형태로 출제되었고, 종이에 펀칭한 후 펼친 모양을 고르는 문제는 펀칭한 모양이 원형,삼각형,사다리꼴 등 다양하게 출제되어 난도가 높다.

커리어 인스티튜트 2017년도 누적 GSAT 응시생 중

이OO 학생이 2,032명중 662등을 차지,

전체 수험생 대비 석차를 밝히고

유형별 취약부분에 대한 틀린 부분을 세세하게 짚어

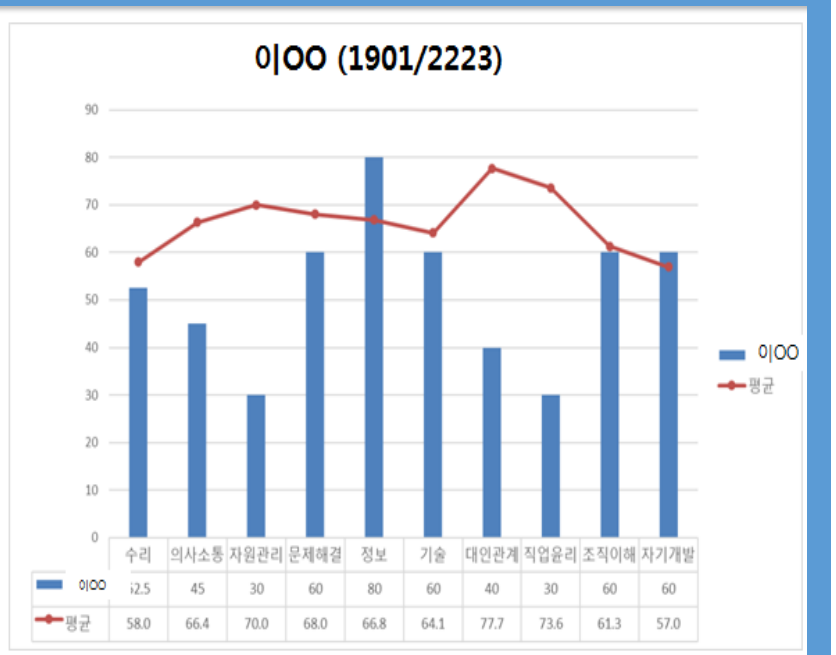
주는 개인별 평론을 제공하는 샘플

On-Line & Off-Line 취업교육

3-4 모의고사 통계분석 [사례 4]

NCS / GSAT / 대기업

On-Line & Off-Line 취업교육



	수리	의사소통	자원관리	문제해결	정보	기술	대인관계	직업윤리	조직이해	자기개발
이OO	52.5	45	30	60	80	60	40	30	60	60
평균	58.0	66.4	70.0	68.0	66.8	64.1	77.7	73.6	61.3	57.0

[평론] 이OO 학생은 정보능력 하나만 빼 놓고는 모든 분야에서 평균을 크게 하회한다.

현 상황에서는 NCS 시험에 합격할 가능성은 거의 없지만, 도전해 본다면 다음과 같은 공부방법을 제시한다. 문제집 두권을 선정하되 한 권은 겨울방학 때 3~4일간 집중적으로 독파하여 기본기를 익히고, 또 한권은 시험볼 때까지 기간별, 단원별로 계획표를 세워 Maintenance를 하는기분으로 꾸준히 한다. 특히 매 모의고사를 반드시 풀어보고, 엑셀 시트로 점수의 추이를 그래프로 점검한다.

전체적으로 NCS에 투입하는 시간 노력 비용과 비 NCS분야에 투입하는 취업준비의 시간 노력 비용을 저울질하여 지원기업과 지원분야를 잘 결정할 필요가 있다. 전문가 컨설팅이 꾸준히 필요하다.

NCS에 응시하는 경우에는 물론, 응시하지 아니하여도 이력서와 자소서에 합격해야 하고, NCS 통과여부를 떠나 최종면접이 기다리므로 입사서류와 모의면접 모두에 걸쳐 취업준비를 잘 해야 한다. 일반기업에의 도전도 적극 권장할만하다. 이 경우 취업캠프 등에 적극 참여하여야 한다. 이하 전반적으로 취약한 부분을 하나씩 살피기로 한다 (...중략)

커리어 인스티튜트 2017년도 누적 NCS 응시생 중

이OO 학생이 2,223중 1,901등을 차지,

전체 수험생 대비 석차를 밝히고

유형별 취약부분에 대한 틀린 부분을 세세하게 짚어

주는 개인별 평론을 제공하는 샘플

On-Line & Off-Line 취업교육

On-Line & Off-Line 취업교육

4. 토 익 / 토 익 스 피 킹

4-1 토익　　4-2 토익 스피킹

4 토익 / 토익 스피킹

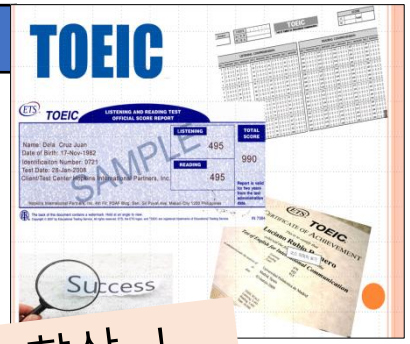
On-Line & Off-Line 취업교육

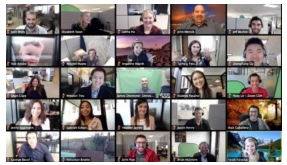
토익 / 토익 스피킹 프로그램

학기 중 / 방학 중
토익 / 토익 스피킹 프로그램

토익

강의	시간	교육명	강사	수강생수	시간	일수	비고
초강일		레벨 테스트					동계/하계방학 1~2개월 100~200 점 향상
RC	09:00~14:00	토익 RC 강의	1	30/반	4	20	
LC	14:00~18:00	토익 LC 강의	1	30/반	4	20	
종강일		결과 테스트					





On-Line & Off-Line 취업교육

대박 깜놀 토익 = 100~200점의 점수 향상~!

토스 (토익 스피킹)

강의	시간	교육명	강사	수강생수	시간	일수	비고
초강일		레벨 테스트					동계/하계방학 1~2개월 1~2급 향상
강의	09:00~14:00	토스 강의	1	15/반	4	20	
실습	14:00~18:00	토스 실습	1	15/반	4	20	
종강일		결과 테스트					

On-Line & Off-Line 취업교육

커리어人
Career Institute, Inc.

4 토익 / 토익 스피킹

토익 기초부터 실전까지 4단계 학습법

실력진단	개념정리	유형학습	실전훈련
진단테스트를 통한 약점파악 및 실력 맞춤 학습플랜 제공	토익을 쉽게 이해할 수 있는 기본기와 출제 포인트 학습	실제시험에 출제되는 유형정리 및 문제 풀이 적용	풍부한 실전문제 및 신유형 실전 모의고사로 실전까지 완벽 대비

TOEIC Speaking 초 단기 완성

1. 생 초보도 말문이 트이는 비법

- 최소의 암기로 모든 유형에 적용
- 돌려쓰며,더해쓰며 내용과 질을 향상시키는 기술 획득
- 뇌새김을 통한 **암기** 효과 극대화

2. 토스에 필요한 핵심 문법 20가지

- 20가지 핵심문법으로 문장 전체 틀 잡기
- 핵심문법만으로도 원하는 문장 구사

3. 최신 기출반영 실전 모의고사

- 양질의 자료를 매년,매달 단위로 제공하여 확실한 경향 파악
- 실제 시험과 유사한 형태와 난이도로 실전감각 기르기
- 실전연습으로 긴장감 최소화와 실력발휘 극대화

커리어人 Career Institute, Inc.

4 토익 / 토익 스피킹

On-Line & Off-Line 취업교육

토익 일정표

1 일차	2 일차	3 일차	4 일차	5 일차
최초 레벨 테스트	Reading Warm-up Unit 1 Listening 기초발음 Unit 01/02	Reading Unit 2 Unit 3 Listening Unit 03/04 Final Check	Reading Unit 4 Unit 5 Listening Unit 05/06/07	Reading Unit 6 Unit 7 Listening Unit 08/09/10
6 일차	7 일차	8 일차	9 일차	10 일차
Reading Unit 8 Unit 9 Listening Unit 11 Final Check	Reading Unit 10 Unit 11 Listening Unit 12/13	Reading Unit 12 Unit 13 Listening Unit 14/15	Reading Unit 14 Unit 15 Listening Unit 16 Final Check	Reading Unit 16 Unit 17 Listening Unit 17/18
11 일차	12 일차	2월 20일		
Reading Unit 18 Unit 19 Listening Unit 19/20	Reading Unit 20 Wrap up Listening Unit 20풀이 Final Check	Final Test		

예 시

※수업시간과 기간은 대학과 협의

On-Line & Off-Line 취업교육

On-Line & Off-Line 취업교육

커리어人 Career Institute, Inc.

4 토익 / 토익 스피킹

On-Line & Off-Line 취업교육

토익 스피킹 일정표

1월 10일	1월 12일	1월 17일	1월 19일	1월 24일
최초 레벨 테스트	Warm-up Part 1 기초 다지기 답변전략 유형 1-2	Part 1 유형 3-6 Actual Practice	Part 2 기초 다지기 답변전략 유형 1	Part 2 유형 2-3 Actual Practice
1월 26일	**1월 31일**	**2월 2일**	**2월 7일**	**2월 9일**
Part 3 기초 다지기 유형별 답변전략 Step 1-3	Part 3 주제별 답변연습 Actual Practice	Part 4 기초 다지기 답변전략 유형 1-2	Part 4 유형 3-4 Actual Practice	Part 5 기초 다지기 답변전략 유형 1-4
2월 14일	**2월 16일**	**2월 21일**		
Part 5 기초 다지기 유형 5-7 Actual Practice	Part 6 기초 다지기 답변전략	Part 6 주제별 연습 (직장생활/인터넷/ 사회이슈)	Part 6 주제별 연습 외 Actual Test Final Test	Final Test

예 시

※수업시간과 기간은 대학과 협의

On-Line & Off-Line 취업교육

On-Line & Off-Line 취업교육

커리어人
Career Institute, Inc.

5. 취 업 / 직 무 특 강

직무 명세서 / 공기업 NCS 기반

5-1 취업 종합 특강 5-2 개별강의 / 컨설팅 분야 5-3 분야별 직무특강 5-4 교수 / 교직원 위크숍 특강

5-1 취업 종합 특강

20년간 연평균 60여개 대학 1,000 여회 특강•캠프

Ⅰ. 채용동향과 취업전략

1. 미국과 한국의 채용기준
2. 지원분야별 직무적합성과 직무명세서
3. 변화하는 한국의 채용동향

Ⅱ. 대기업/공기업 직무적성검사

1.대기업 직무적성검사 (삼성, 현대차, SK, LG, 롯데, 공기업, 금융기관 등) -
- 1일 별도 시행 가능 -

2. 공기업 NCS 직업기초능력 필기시험
(1) 문제해결능력 (2) 의사소통능력
(3) 수리능력 (4) 자원관리능력
(5) 정보능력 (6) 기술능력
(7) 조직이해능력 (8) 대인관계
(9) 자기개발 (10) 직업윤리

- 1일 별도 시행 가능 -

Ⅲ. 지원분야별 직무분류체계

- 1일 별도 시행 가능 -

1. NCS 및 직무명세서 개론
2. 이공계 직무분석(연구개발, 상품기획, 생산관리 품질관리, 구매관리, 기술마케팅, 기술영업)
3. 비이공계 직무분석 (경영기획, 경영지원, 인사총무, 법무, 회계, 마케팅, 해외영업, 금융, 서비스)

Ⅳ. 대기업직무명세서/공기업NCS기반의 이력서/자소서 작성 및 클리닉

- 1일 별도 시행 가능 -

1. 총론
2. 대기업/공기업/기타기업의 입사서류 개론
3. 자소서 취약분야 작성실습
4. 자소서 일반분야 작성실습
5. 자소서 질의응답 작성실습

Ⅴ. 취업 면접 이미지 연출법

Ⅵ. 유형별 면접전략

- 1일 별도 시행 가능 -

1. 면접개요
2. 인성면접
3. PT 면접
4. 그룹토론 면접
5. 창의성 면접(그룹토론의 변형)
6. 영어 면접

On-Line & Off-Line 취업교육

커리어人
Career Institute, Inc.

5-2 개별강의 / 컨설팅 분야

개별 강의 / 컨설팅 분야 (연평균 60여개 대학 20년간 1,000여회 특강

1. 기업의 채용동향과 취업전략	9. 기업의 PT 면접의 콘텐츠 구성 실습
2. 취준생의 기업분석 특강	10. 창의성면접과 SW 코딩 면접, 그룹토론면접
3. 기업 GSAT형 모의고사 특강	11. 이미지 연출법 (전 대한항공 승무원)
4. 공기업•공공기관 NCS 직업기초능력 모의고사 특강	12. 외국계 기업의 입사전략
5. 직무분석 특강과 실습 <연구개발, 상품기획, 생산관리, 품질관리, 기술마케팅, 기술영업, 지재권관리>	13. 전공 대학생 취업지도법(교수/교직원 워크숍) - 전공 친화적 교수법 - 인더스트리 4.0 시대의 취업•진로 지도법
6. 직무중심의 이력서/자소서 작성법	14. 분야 단기/장기 현장실습생 특강
7-1. 영문커버레터•이력서•자기소개서작성법 7-2. 영어면접	15. 분야의 진로설정과 경력개발 특강
8. 기업별 유형별 면접특강 (인성-PT-SW코딩-창의성-그룹토론)	16. 분야의 창업 특강 - 실리콘밸리의 성공사례, 사업계획서, 지식재산권, 마케팅, 영업, 회계, 세무

On-Line & Off-Line 취업교육

커리어人
Career Institute, Inc.

5-3 분야별 직무 특강

강의명은 요청 대학의 전공 / 특성에 따라 달리 구성되며,

아래는 수도권 소재 ㅇㅇ 대학의 예시

교시	강 의 명
1교시	연구개발 (e.g. 반도체-PC-인터넷, 인공지능, 자율주행차)
2교시	생산관리 (e.g.구매조달, 자재관리, 공정관리,SCM)

On-Line & Off-Line 취업교육

교시	강 의 명
3교시	품질관리 (사례 중심의 품질전략수립, 품질정보관리,서비스 품질관리, 사내표준화,품질코스트관리,설계품질관리, 공정품질관리,품질검사관리, 협력사품질관리, 품질보증체계확립,신뢰성관리,안전품질관리, 품질경영혁신활동,지속적개선활동,현장품질관리,품질경영시스템인증관리,)
4교시	마케팅영업 무역유통관리 (마케팅영업/물류/수출입/원산지/유통관리)
5교시	지식재산권 출원 및 관리

On-Line & Off-Line 취업교육

커리어人
Career Institute, Inc.

5-3 분야별 직무 특강

예시(1) 연구개발 분야 직무 특강과 직무기반의 자소서 작성법

01. 제품분석	02. 요구설계	03. 장비 호환성 검토	04. 제품 품질인증
05. 제품 신뢰성 평가	06. 제품 성능결정	07. 제품 회로설계	08. 타겟보드 제작
09. 제품 자체인증 진행	10. 제품 개발완료 보고	10. 지적재산권출원	

On-Line & Off-Line 취업교육

예시(2) 마케팅 분야 직무 특강과 직무 기반의 자소서 작성법

01. 신상품기획	02. 신유통경로 마케팅	03. 전략적 제휴	04. 마케팅전략 계획 수립
05. 마케팅시장 환경분석	06. STP전략 수립	07. STP전략 타당성 분석	08. 마케팅믹스 전략 수립
09. 마케팅믹스 전략 실행계획수립	10. 마케팅 성과관리	11. 마케팅 성과파악	

5-4 교수 / 교직원 워크숍 특강

On-Line & Off-Line 취업교육

대학생 취업 지도법

Ⅰ. 채용동향과 취업지도전략

1. 미국과 한국의 채용기준 (기업들이 보는 스펙)
2. 지원분야별 직무적합성과 직무명세서
3. 변화하는 한국의 채용동향

Ⅱ. 기업별 직무적성검사 평가

1. 기업별 직무적성검사 (삼성, 현대차, SK, LG, 롯데, 공기업, 금융기관 등) 내용과 평가

2. NCS 직업기초능력 필기시험 평가
   (1) 문제해결능력 (2) 의사소통능력
   (3) 수리능력 (4) 자원관리능력
   (5) 정보능력 (6) 조직이해능력
   (7) 기타

Ⅲ. NCS 기반의 직무분류와 NCS 활용법

1. NCS 개론
2. 한국의 NCS와 미국의 직무적합성(Job Fitness)
3. NCS의 활용 영역
4. NCS 분류체계와 지원분야
5. NCS 능력단위
6. 능력단위의 요소별 KSA
7. 직업기초능력
8. 평생경력개발경로
9. 직무능력진단
10. 국가직무능력표준의 수준체계
11. NCS 기반의 직무분석예시
12. NCS 직무역량 파악 및 진단

Ⅳ. 직무명세서 기반의 이력서/자소서 작성법 지도요령

1. 총론
2. 대기업 직무명세서 기반의 자소서 작성법
3. 중견/외국계/강소기업의 자유양식
4. 분야별/전공별 자소서 심사례
   (1) IT, 신소재, 제어
   (2) 메카트로닉스
   (3) 화학, 바이오
   (4) 환경, 에너지
   (5) 건설, 토목 사회인프라
   (6) 경영기획, 경영지원
   (7) 마케팅, 영업
   (8) 해외마케팅, 해외영업
   (9) 생산관리, 품질관리, 구매관리, 물류
   (10) 서비스(사회복지, 관광, 항공, 호텔)
   (11) 금융기관
   (12) 전문직
   (13) 농축임업, 식품가공
   (14) 공기업, 공무원, 공공기관
   (15) 문화 · 예술 · 디자인 기타

Ⅴ. 기업별 유형별 면접 주제와 대응요령

1. 면접개요
2. 인성면접
3. PT 면접
4. 그룹토론 면접
5. 창의성 면접(그룹토론의 변형)
6. 영어 면접
7. 기업별 면접유형
8. 2016 하반기 대기업 PT면접 주제

Ⅵ. 합격기 분석과 대학생들이 요구하는 대학 지원 사항

On-Line & Off-Line 취업교육

커리어人
Career Institute, Inc.

6. 취 업 캠 프

NCS기반의 All-in-one (고학년)

6-1 프로그램 개요 6-2 프로그램 진행일정 6-3 프로그램 세부내용

6-1 프로그램 개요

행 사 명	1일 교내 취업캠프 또는 1박 2일•2박 3일 교외 취업캠프
기 간/일시	(협의)
장 소	교내(협의에 따라 교외)
대 상	재학생 (30명 내외) – 고학년 (3~4 학년)
목 적	채용동향의 이해와 GSAT형 대기업 직무적성검사와 NCS 직업기초능력 필기시험 대비요령을 익힌 후, 직무적합성을 논증하는 이력서·자기소개서 작성과 기업별 유형별 4대 모의면접을 실시하여, 직무기반의 취업역량 강화를 목적으로 함.

On-Line & Off-Line 취업교육

On-Line & Off-Line 취업교육

6-2 프로그램 진행일정

※1일 교내캠프의 예시

시간	프로그램	교육내용	비고
09:00 ~ 10:00	채용동향 및 직무중심의 취업전략	▪ 채용동향 ▪ 직무명세의 개념과 필요성, 연혁 ▪ 직무분류체계와 자신의 지원분야 선택 ▪ 직무역량 파악 및 진단	전문강사
10:00 ~ 11:00	직무중심의 입사서류작성법 (강의 & 실습)	▪ 인사부서의 이력서 당락 판별 실무 기준 ▪ 학・인・경 기반의 Story Telling + DES 방식의 이력서 작성 기법 ▪ 합격한 우수 이력서 Sample 소개 ▪ 개인별 지원 분야별 맞춤형 이력서 작성 실습	전문강사
11:00 ~ 14:00	항목별 자소서 작성/클리닉	▪ 학생들이 직접 작성한 이력서와 자기소개서 및 취업상담에 대한 1:1 맞춤 클리닉 / 미작성자 작성 지원	컨설턴트
14:00 ~ 15:00	유형별 면접 이해 및 이미지연출	▪ 면접관의 질문의도 파악능력을 키우고 그에 맞추어 전공/경력/인성 중심의 답변능력개발 강의 ▪ 면접 입실에서 퇴실까지의 Personal Image Management	전문강사
15:00 ~ 18:00	모의면접과 피드백	▪ 인성(실무・임원 면접) ▪ 이공계 PT・전공・직무 면접 / PIM 면접	전문면접관
18:00 ~	총평 / 수료식	▪ 전체 총평 및 우수자 시상, 설문조사, 단체사진	실무팀

On-Line & Off-Line 취업교육

커리어人
Career Institute, Inc.

6-2 프로그램 진행일정

※1박2일 교외캠프의 예시

<1일차> O월 00일

일자	시간	내용	강사
<1일차> O월00일	09:00~10:00	학교 → OO 연수원 이동	OO 소재
	10:00~10:30	오리엔테이션 (일정소개, 출석체크, 조편성, 방배정 등)	진행요원
	10:30~12:00	채용동향 및 직무중심의 취업전략 (NCS 직무분류체계와 자신의 지원분야 선택)	전문강사
	12:00~13:00	점심	
	13:00~14:30	GSAT형 직무적성검사 특강 (1) (삼성 등 주요기업 직무적성검사 소개 및 예시풀이)	전문강사
	14:30~16:00	NCS 직업기초능력 특강 (2) (NCS 직업기초능력 소개 및 예시풀이)	전문강사
	16:00~18:00	직무중심의 입사서류작성법(강의 & 실습) (개인별 지원분야별 맞춤형 이력서 작성 실습)	전문강사
	18:00~19:00	석식	
	19:00~22:00	직무중심의 이력서 클리닉 (이력서와 자기소개서 및 취업상담에 대한 1:1 맞춤 클리닉)	전문 컨설턴트

On-Line &
Off-Line 취업교육

커리어人
Career Institute, Inc.

6-2 프로그램 진행일정

※1박2일 교외캠프의 예시

<2일차> O월00일

일자	시간	내용	강사
<2일차> O월00일	08:00~09:00	아침식사 , 출석체크 및 방열쇠 반납	체크아웃
	09:00~09:30	이미지 연출 (강의 및 실습)	전문강사
	09:30~11:00	유형별 면접스킬 특강 (인성, PT, 그룹토론등)	전문강사
	11:00~12:00	종합 모의면접과 피드백 (인성, PT, 창의성, 그룹토론 면접)	
	12:00~13:00	중식	
	13:00~16:00	종합 모의면접과 피드백 (인성, PT, 창의성, 그룹토론 면접)	전문 면접관
	16:00~	총평 및 우수자 시상, 설문조사	진행요원

NCS / GSAT 필기시험 장면

On-Line & Off-Line 취업교육

6-2 프로그램 진행일정

※2박3일 교외캠프의 예시

1일차 (금)	
09:00 -10:00	대학 → 연수원 이동
10:00 - 10:30	오리엔테이션
10:30 - 12:00	2020 채용동향과 취업전략
12:00 - 13:00	점심 시간
13:00 - 14:00	GSAT형 대기업 직무적성 검사 (모의고사)
14:00 - 15:30	해설 특강 I
15:30 - 16:30	공기업 NCS 직업기초능력 필기시험 (모의고사)
16:30 - 18:00	해설 특강 II
18:00 - 19:00	저녁 식사
19:00 - 20:00	이공계 지원분야별 직무분석 특강 (자소서/면접의 기초1)
20:00 - 21:00	대기업 직무명세서/공기업NCS 기반의 Job Fitness 논증 팀 토론 (자소서/면접의 기초2)
21:00 - 22:00	Job Fitness 논증 팀 발표 및 전문가 피드백 (자소서/면접의 기초3)
22:00 ~	야식배급 및 취침

On-Line & Off-Line 취업교육

On-Line & Off-Line 취업교육

커리어人
Career Institute, Inc.

6-2 프로그램 진행일정

※2박3일 교외캠프의 예시

2일차(토)	
09:00~10:00	자소서 취약분야 작성실습 [지원동기와 향후 포부]
10:00~11:00	자소서 일반분야 작성실습(학창시절, 성격의 장단점, 성장과정 작성법)
11:00~12:00	질문응답형 자소서 작성법
12:00~13:00	점심시간
13:00~14:00	이미지 메이킹 실습
14:00~15:00	기업별 유형별 면접 개관
15:00~16:00	인성면접 (1분 자기소개의 구성과 실습)
16:00~17:00	인성면접 (취약분야의 질의응답)
17:00~18:00	PT 면접의 예상주제와 답변실습
18:00~19:00	저녁식사
19:00~20:00	그룹토론과 창의성면접의 예상주제와 답변실습
20:00~21:00	개인별 면접준비와 질의응답
21:00~22:00	팀별 면접준비와 질의응답
22:00~	야식배급 및 취침

On-Line & Off-Line 취업교육

커리어人
Career Institute, Inc.

6-3 프로그램 진행일정

※2박3일 교외캠프의 예시

3 일차 (일)	
09:00 -12:00	유형별 모의면접과 피드백
12:00 - 13:00	점심 시간
13:00 - 14:00	유형별 모의면접과 피드백
14:00	수료식 - 총평 / 설문조사 / 단체사진

On-Line & Off-Line 취업교육

< 모의면접 일정표 >

	인성 면접	창의성 면접	PT 면접	그룹토론 면접
09:00 ~ 09:45	3	1	4	2
09:45 ~ 10:30	4	2	3	1
10:30 ~ 11:15	1	3	2	4
11:15 ~ 12:00	2	4	1	3

커리어人 Career Institute, Inc.

6-3 프로그램 세부내용

시간	내 용	비 고
	✓ 성별・업종별・규모별・전공별・기업별・지원분야별 채용 동향	전문강사

- ✓ 성별 채용동향
- ✓ 업종별 채용동향 (이공계업종, 금융업종, ...)
- ✓ 규모별 채용동향 (대중소 기업별)
- ✓ 전공별 채용동향 (학과별/학부별)
- ✓ 기업별 채용동향 (삼성전자, 현대차, ...)
- ✓ 지원분야별 채용동향 (인사,총무, 연구개발, ...)

On-Line & Off-Line 취업교육

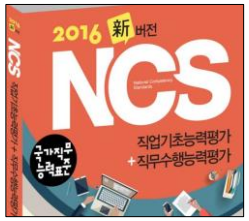
커리어人 Career Institute, Inc.

6-3 프로그램 세부내용

기업별 직무적성검사 + NCS 직업기초능력 필기시험

영역	교육 내용 (최신 출제 유형 포함)
언어	단어관계, 문단배열, 어휘력, 단문독해, 장문독해, 문장비판력
수리	응용수리, 심화수리, 자료해석, 정보분석 및 추론,
추리	단어추리, 분석추리, 언어추리(경우의수퍼즐,명제추론, 가능성문제)
공간지각력	블록세기, 전개도, 펀칭, 조각모음, 블록결합, 투상도, 가위질, 다른 모형
직무상식	삼성그룹사업, 시사상식, 기초상식, 국사, 세계사, 경제이론, 경영이론, 과학공학
상황판단력	조직 내 인간관계, 상사관계, 업무수행, 조직리더역할, 돌발상황대처,법과 윤리,
인성검사	자신의 성향과 가까운 것과 먼 것 판단, 상황에 평상시 생각

On-Line & Off-Line 취업교육



커리어人
Career Institute, Inc.

6-3 프로그램 세부내용

삼성직무적성검사 GSAT : 타기업의 인적성 검사도 있으나 일 모두 실시할 수는 없고, 업계에서 가장 공통적이고 표준적인 시험으로서 GSAT 모의시험을 실시함

GSAT 모의시험 : [일시] 취업 캠프 일주일 전 오전 9시 ~ 12 시
[대상] 캠프 참가자

[모의시험 운영]
- 캠프 사전에 오프라인 모의시험 1회 진행
- 개인별 시험결과 3페이지 분석표 제공
  (영역별 백분율 및 전국석차 분석 결과 포함)
- 캠프참가자에게는 정답해설집 제공
- 대학에는 성과 측정 결과 리프트 제공 (전국 여러 대학과 비교)
- 시험 운영 시간 : 2시간 30분 (준비유의사항 -10분, 시험시간: 2시간 20분)
- 참가자 준비물 : 수정테잎 (화이트, 수정액)
- 현장제공 : 시험지 , OMR 카드 , 수성사인펜

영역	시험문항수	시험배정시간 (분)	배점 (점)	비고
언어논리 영역	30	25	100	인문, 이공 공통
수리논리 영역	20	30	100	
추리 영역	30	30	100	
시각적 사고력	30	30	100	
상식 영역	50	25	100	
소계	160문항	140분	500 점	

(1일모의고사+2박3일캠프=30명 1개반)
(1일차)

시간	프로그램	교육내용	비고
10:00 ~ 10:10	오리엔테이션	▪ 과정 안내, 강사 소개, 명찰 교재 배포	1교시 후 단체 사진
10:10 ~ 11:00	2016 하반기 채용동향과 취업전략	▪ 기업별 전형방식과 일정 예측 ▪ 하반기 채용 동향을 예측하고 필요한 준비 전략을 제시	
11:00 ~ 12:00	GSAT 해설 1	▪ 7월 9일(금) GSAT 시험 결과 해설 및 개인별 피드백	
12:00 ~ 13:00	점심시간		
13:00 ~ 14:00	GSAT 해설 2	▪ 7월 9일(금) GSAT 시험 결과 해설 및 개인별 피드백	
14:00 ~ 15:30	지원분야별 직무분류체계	▪ 직무 적합성 이론과 NCS를 기반으로 한 직무분류(실습)	
15:30 ~ 17:00	직무중심의 이력서/자소서 심사기준	▪ 대기업양식, 공기업NCS 양식, 일반기업의 자유양식 ▪ 삼성그룹의 직무적합성 평가와 직무 에세이 대응법	
	귀가 후 이력서/자소서 작성		

(1일모의고사+2박3일캠프=30명 1개반)
(2일차)

시간	프로그램	교육내용	비고
10:00 ~ 12:00	이력서/자소서 클리닉 1	▪ 직무기반의 개인별 이력서, 자소서 컨설팅 ▪ 직무적합성 평가와 직무 에세이 대응법	
12:00 ~ 13:00	점심식사		
13:00 ~ 14:00	이력서/자소서 클리닉 2	▪ 직무기반의 개인별 이력서, 자소서 컨설팅 ▪ 직무적합성 평가와 직무 에세이 대응법	
14:00 ~ 14:30	면접시 예절	▪ Personal Image Management (면접 시의 예절 실습)	
14:30 ~ 16:00	공채기업의 유형별 면접 대응요령	▪ 인성, 전공, 실무, 임원, PT, 영어, 그룹토론, 창의성 면접	
16:00 ~ 18:00	면접 주제와 Role Play	▪ 면접관과 지원자로 나뉘어 면접 실습(역할 교대) ▪ 인성면접, PT 면접, 창의성면접, 특수면접 (영어면접, 그룹토론면접 등 기업별 희망자가 있을 경우)	
	(귀가 후 개인별로 유형별 면접 준비)		

(1일모의고사+2박3일캠프=30명 1개반)
(3일차)

시간	프로그램	교육내용	비고
10:00 ~ 12:00	유형별 모의면접	•인성면접, PT 면접, 창의성면접, 특수면접(영어면접, 그룹토론면접 등 기업별 희망자가 있을 경우)	
12:00 ~ 13:00	점심식사		
13:00 ~ 15:00	유형별 모의면접	•인성면접, PT 면접, 창의성면접, 특수면접(영어면접, 그룹토론면접 등 기업별 희망자가 있을 경우)	
15:00 ~ 15:30	수료식	▪ 총평, 시상식, 설문조사, 단체사진, 해산	

1일 GSAT등

모의고사 + 2박3일 취업캠프

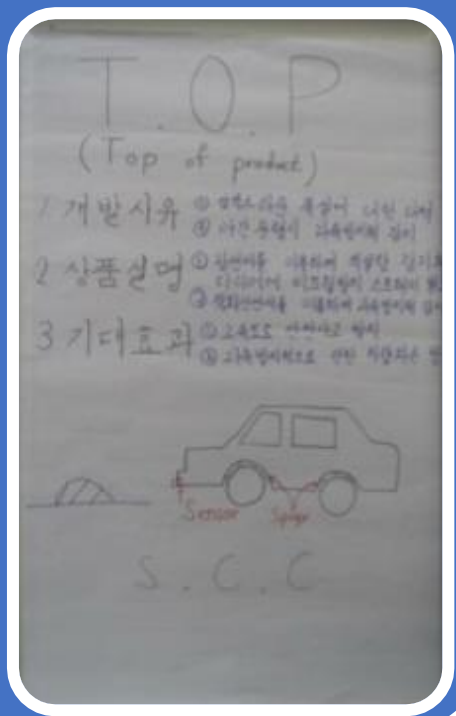
(30명 1개반) 사례

On-Line & Off-Line 취업교육

커리어人
Career Institute, Inc.

6-3 프로그램 세부내용

직무분석 특강과 직무적합성 논증 팀 토론 및 발표



zoom

On-Line & Off-Line 취업교육

커리어人
Career Institute, Inc.

6-3 프로그램 세부내용

해당 직무를 성공적으로 수행할 수 있는 가능성이 높은 지원자를 선별하기 위한 것으로,
해당 기업 · 기관의 모집분야 별 직무수행에 필요한 교육, 경력, 경험, 성과, 자격 등의 필요한 스펙 (On-Spec)을 기재할 수 있도록 구성

기존 지원서

직무와 관련 없는
개인신상, 학점, 어학점수, 자격, 수상경력
등을 나열토록 구성

VS

직무기반 입사지원서

해당 직무수행에 꼭 필요한 정보들을
제시할 수 있도록 구성

직무중심 이력서의 구성 요소	직무기반 입사서류	구성요소
	1. 인적사항	• 성명, 주소, 연락처, 지원분야 등을 작성함 • 입사지원서 평가에는 반영하지 않음
요구되는 지식/기술/태도 →	2. 교육사항	• 직무지식과 관련된 학교교육 및 직업교육을 작성함
관련자격 →	3. 자격사항	• 직무와 관련된 국가공인 기술/전문/민간 자격을 선택하여 작성함
세부직무 (능력단위) →	4. 경력사항	• 조직에 소속되어 일정한 임금을 받으면서 일했던 내용을 작성함
	5. 경험사항	• 일정한 임금없이 직무와 관련된 활동을 했던 내용을 작성함

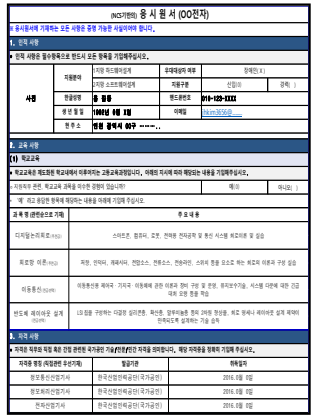
On-Line & Off-Line 취업교육

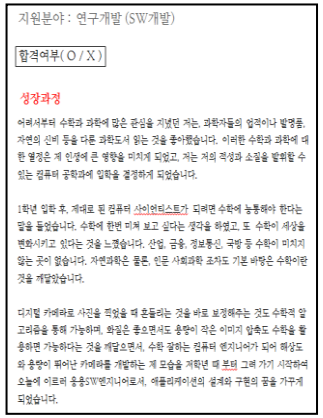
6-3 프로그램 세부내용

내 용	비 고
✓ 직무기반의 입사 서류 작성 ✓ 직무기반의 지원서 클리닉	✓ 전문컨설턴트

✓ 직무기반의 입사 서류 작성법 핵심 강의와 우수 샘플 소개

✓ 직무기반의 지원서 클리닉





지원분야 : 연구개발 (SW개발)

합격여부(O/X)

성장과정

어려서부터 수학과 과학에 많은 관심을 지녔던 저는, 과학자들의 업적이나 발명품, 자연의 신비 등을 다룬 과학도서 읽는 것을 좋아했습니다. 이러한 수학과 과학에 대한 열정은 제 인생에 큰 영향을 미치게 되었고, 저는 저의 적성과 소질을 발휘할 수 있는 컴퓨터 공학과에 입학을 결정하게 되었습니다.

1학년 입학 후, 제대로 된 컴퓨터 사이언티스트가 되려면 수학에 능통해야 한다는 말을 들었습니다. 수학에 한번 미쳐 보고 싶다는 생각을 하였고, 또 수학이 세상을 변화시키고 있다는 것을 느꼈습니다. 산업, 금융, 정보통신, 국방 등 수학이 미치지 않는 곳이 없습니다. 자연과학은 물론, 인문 사회과학 조차도 기본 바탕은 수학이란 것을 깨달았습니다.

디지털 카메라로 사진을 찍었을 때 흔들리는 것을 바로 보정해주는 것도 수학적 알고리즘을 통해 가능하며, 화질은 좋으면서도 용량이 작은 이미지 압축도 수학을 활용하면 가능하다는 것을 깨달으면서, 수학 잘하는 컴퓨터 엔지니어가 되어 해상도와 용량이 뛰어난 카메라를 개발하는 제 모습을 저학년 때 보던 그려 가기 시작하여 오늘에 이르러 응용SW엔지니어로서, 애플리케이션의 설계와 구현의 꿈을 가꾸게 되었습니다.

On-Line & Off-Line 취업교육

직무기반의 자기소개서 우수 샘플

수학에 능통한 컴퓨터 소프트웨어 엔지니어가 살아온 길의 도착지가 지원기업의 특정 제품의 개발에 있었다는 내용으로, 성장과정 조차도 개발분야의 직무적합성을 논증하는 우수사례

지원분야 : 연구개발 (컴퓨터 SW)

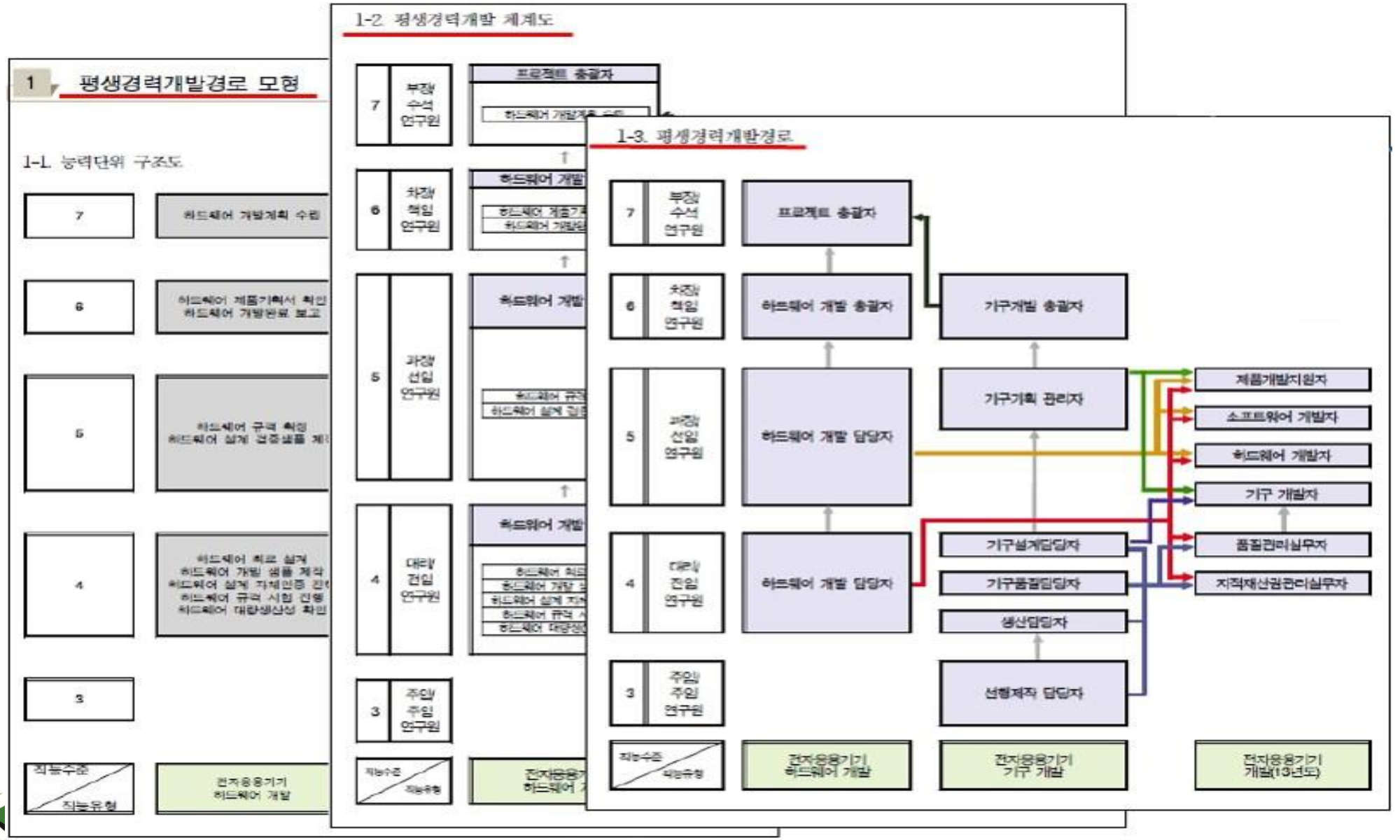
성장과정 (사례B)

어려서부터 수학과 과학에 많은 관심을 지녔던 저는, 과학자들의 업적이나 발명품, 자연의 신비 등을 다룬 과학도서 읽는 것을 좋아했습니다. 이러한 수학과 과학에 대한 열정은 제 인생에 큰 영향을 미치게 되었고, 저는 저의 적성과 소질을 발휘할 수 있는 컴퓨터 공학과에 입학을 결정하게 되었습니다.

1학년 입학 후, 제대로 된 컴퓨터 사이언티스트가 되려면 수학에 능통해야 한다는 말을 들었습니다. 수학에 한번 미쳐 보고 싶다는 생각을 하였고, 또 수학이 세상을 변화시키고 있다는 것을 느꼈습니다. 산업, 금융, 정보통신, 국방 등 수학이 미치지 않는 곳이 없습니다. 자연과학은 물론, 인문 사회과학 조차도 기본 바탕은 수학이란 것을 깨달았습니다.

디지털 카메라로 사진을 찍었을 때 흔들리는 것을 바로 보정해주는 것도 수학적 알고리즘을 통해 가능하며, 화질은 좋으면서도 용량이 작은 이미지 압축도 수학을 활용하면 가능하다는 것을 깨달으면서, 수학 잘하는 컴퓨터 엔지니어가 되어 해상도와 용량이 뛰어난 카메라를 개발하는 제 모습을 저학년 때 보던 그려 가기 시작하여 오늘에 이르러 응용SW엔지니어로서, 애플리케이션의 설계와 구현의 꿈을 가꾸게 되었습니다.

6-3 프로그램 세부내용



On-Line & Off-Line 취업교육

커리어人 Career Institute, Inc.

6-3 프로그램 세부내용

유형별 면접 스킬 특강 / 이미지연출

내 용	비 고
✓직무역량 면접의 개념과 유형 이해 ✓ 직무역량 면접의 질문 및 답변요령 파악 ✓ 직무역량의 면접 예상질문 도출 및 답변 연습	✓전문강사

전통적 면접 VS **구조화 면접**

- 일상적이고 단편적인 대화
- 인상, 외모 등 다른 외부 요소의 영향
- 주관적인 판단에 의존한 총점 부여

- 면접 내용의 일관성 결여
- 직무 관련 타당성 부족
- 주관적인 채점으로 신뢰도 저하

"인재를 선별해야 하는 면접관으로서 면접을 진행하는 과정이 어려울 때가 있다" - 94.1%

(JOB KOREA, 2011 : 면접관 경험 직장인 253명 대상)

일관성
- 직무관련 역량에 초점을 둔 구체적인 질문 목록
- 지원자 별 동일 질문 적용

구조화
- 면접 진행 및 평가 절차를 일정한 체계에 의해 구성

표준화
- 평가 타당도 제고를 위한 평가 Matrix 구성
- 척도에 따라 항목별 채점, 개인 간 비교

신뢰성
- 면접 진행 매뉴얼에 따라 면접위원 교육 및 실습
- 면접위원 간 신뢰도 확보

On-Line & Off-Line 취업교육

커리어人 Career Institute, Inc.

6-3 프로그램 세부내용

종합 모의면접 / 피드백

내 용	비 고
✓ 모의 역량면접 실시 ✓ 모의 역량면접 피드백 공유 ✓ Personal Image Management	✓전문강사

✓유형별 직무중심의 유형별 모의 직무역량면접 실시

✓ 모의 직무역량면접 피드백 인성, 직무, PT, 그룹토론, 창의성 면접

On-Line & Off-Line 취업교육

6-3 프로그램 세부내용

인성면접

✓ 인사 및 현업부서장 강사로 구성되는 면접관들의 지원분야별/기업별/업종별 질문의도 파악능력을 키우고, 그에 맞추어 전공/경력/인성 중심의 답변 능력을 개발. 일반적인 인성 중심의 막연하고 추상적인 답변 대신, 학업, 경력, 경험과 인성, 적성을 지원분야에 맞추어 답변하는 스킬을 익혀 차별화를 기함

✓ 자신만의 1분 자기소개 원고 작성 및 스피치 훈련

✓ 면접장 내에서의 올바른 자세, 복장, 인사 훈련을 통해 첫인상 관리와 면접의 달인화

On-Line & Off-Line 취업교육

6-3 프로그램 세부내용

PT면접 / 코딩면접

이공계 기술 PT 주제 답변 예시

404 3차원 수직구조 낸드(3D V-NAND)플래시 메모리

출제상황

종전까지 반도체 시장은 미세공정 기술이 주도하는 구도였다. 그러나 10나노 시대에 접어들면서 미세공정 기술은 벽에 부딪친 상황이다. 최근 당사 (삼성전자)의 3차원(3D) 설계·공정 기술이 시스템 반도체를 넘어 메모리 반도체, 센서까지 전방위로 확산되면서 업계의 '태풍의 눈'으로 부상했다.

PT 조건

미세 공정 기술이 왜 한계에 봉착했는지를 기술적으로 설명한 후, 당사 (삼성전자)의 3D V – NAND 플래시 메모리 개발의 의의를 설명하라.
종전 기술과 신기술을 비교하고, 양산 투자의 전제조건에 대하여 논함.

전공분야: 반도체 공학, 전자 공학, 전기공학, 정보통신공학, 재료공학, 신소재공학 등
지원분야: 연구개발(D램, 시스템 반도체, 무선 모바일, 디스플레이 등)
지원기업: 삼성전자, SK하이닉스

I. 미세 공정의 한계

인텔이 주도하던 반도체 미세공정 기술이 10나노 시대에 접어들면서 삼성전자 등이 인텔을 따라잡을 수 있는 기회가 생겼다. 바로 핀펫(FinFET) 기술 덕분이다.

기기가 작동하지 않을 때도 반도체에서는 누설 전류가 발생한다. 문제는 TR 선폭이 미세할수록 누설 전류량이 늘어나는 점이다. 반도체 업체들은 하이K 메탈 게이트(HKMG) 등 신소재로 20나노대 미세공정까지는 누설 전류 문제를 어느 정도 해결할 수 있었지만, 10나노대 미세공정에서 벽에 부닥쳤다.

이 문제를 해결하고자 고안된 기술이 바로 핀펫이다. 핀펫은 3D 입체 구조로 시스템 반도체를 설계, 생산하는 기술을 말한다. 입체 구조로 돌출된 트랜지스터 모양이 상어 지느러미(Fin)와 비슷해 핀펫으로 불리게 됐다. 핀펫 기술을 적용하면 종전 2차원 게이트의 절반 수준 전압에서 작동이 가능하고 누설 전류량도 훨씬 줄어든다.

II. 3D V-NAND 플래시 메모리 양산의 의의

On-Line & Off-Line 취업교육

SW 코딩 면접

문제

가장 멤버가 많은 아이돌 그룹으로 기네스 북에 올라 있는 혼성 팝 그룹 하이퍼시니어가 데뷔 10주년 기념 팬 미팅을 개최했습니다. 팬 미팅의 한 순서로, 멤버들과 참가한 팬들이 포옹을 하는 행사를 갖기로 했습니다. 하이퍼시니어의 멤버들은 우선 무대에 일렬로 섭니다. 팬 미팅에 참가한 M명의 팬들은 줄을 서서 맨 오른쪽 멤버에서부터 시작해 한 명씩 왼쪽으로 움직이며 멤버들과 하나씩 포옹을 합니다. 모든 팬들은 동시에 한 명씩 움직입니다. 아래 그림은 행사 과정의 일부를 보여줍니다. a~d는 네 명의 하이퍼시니어 멤버들이고, 0~5는 여섯 명의 팬들입니다.

하지만 하이퍼시니어의 남
했습니다. 줄을 선 멤버들과
동시에 포옹을 하는 일이 몇

입력

첫 줄에 테스트 케이스의 개수 C (C≤20)가 주어집니다. 각 테스트 케이스는 멤버들의 성별과 팬들의 성별을 각각 나타내는 두 줄의 문자열로 구성되어 있습니다. 각 문자열은 왼쪽부터 오른쪽 순서대로 각 사람들의 성별을 나타냅니다.

M은 해당하는 사람이 남자, F는 해당하는 사람이 여자임을 나타냅니다. 멤버의 수와 팬의 수는 모두 1 이상 200,000 이하의 정수이며, 멤버의 수는 항상 팬의 수 이하입니다.

출력

각 테스트 케이스마다 한 줄에 모든 멤버들이 포옹을 하는 일이 몇 번이나 있는지 출력합니다.

예제 입력

```
4
FFFMMM
```

커리어人 Career Institute, Inc.

6-3 프로그램 세부내용

■ 논리력과 독창적인 아이디어 평가

· 기업이나 개인 처한 상황에 대한 문제 해결 능력 평가

· 자료분석, 해결책제시, 기발한 새 아이디어 제출 필요

· 면접관과 1:1토론 주제에 대한 전문성, 논리성, 설득력, 응용력, 창의력, 표현력 평가

· 장문의 제시문, 동양상, 사진 등 분석할 수 있는 자료 제시

· 압박면접과 유사하게 진행

애플과 삼성전자는 휴대전화 시장에서
각각 25%, 35%의 점유율을 차지하는 회사입니다.

삼성전자 직원인 당신은 애플이 이제껏 없던 홍채 인식 기능을 구현한 스마트폰을 다음 달 출시한다는 정보를 입수했습니다.

삼성전자도 마침 홍채 인식 스마트폰을 만들고 있었는데 아직 개발이 덜 되어 6개월 후에야 출시가 가능합니다.

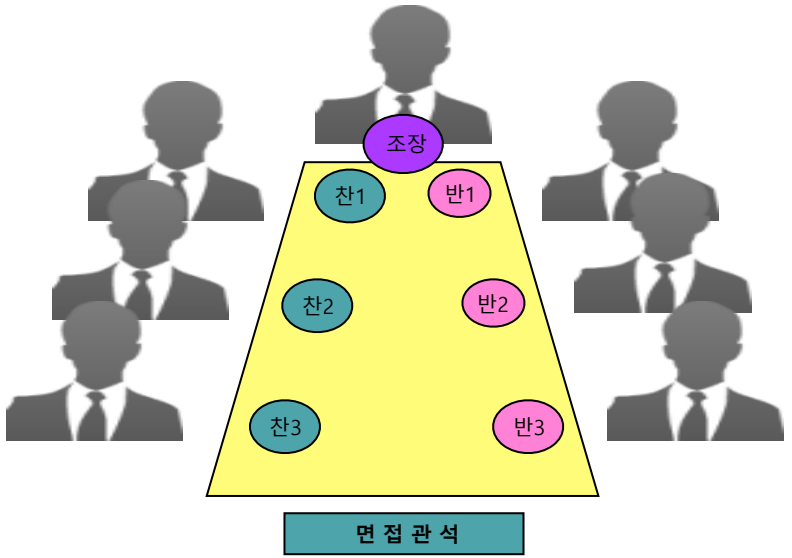
삼성전자 직원인 당신은 어떤 전략을 짜겠습니까?

On-Line & Off-Line 취업교육

6-3 프로그램 세부내용

그룹토론면접

다수의 응사자들이 면접관 앞에서 제시된 주제에 대해 토론을 벌이는 방식



On-Line & Off-Line 취업교육

집단토의 면접 시 기업체크 사항

· 적극성
· 커뮤니케이션 스킬
· 창의성
· 결론도출능력
· 주제핵심파악능력
· 논리성 및 어휘력

형태

· 특정 주제에 대한 찬반토론방식
· 특정 문제에 대한 창의적 해결방안제시 방식

알아두기

토론 면접은 찬반 의견 개진 또는 하나의 대안을 찾는 형태로 진행된다.
어떤 형태이든 이기고 지는 게 중요하지 않는다는 점을 먼저 기억해야 한다.
면접관은 결론에 이르기까지의 과장에만 주목한다.
특히 조직 생활에서 조직원과의 대인관계, 의사를 전달하는 언어 능력, 의사 전달에 필요한 발표 능력, 타인을 설득할 수 있는 능력, 타인에 대한 배려와 다른 의견에 대한 사고의 유연성 등을 눈여겨 본다.

7. 취업영어캠프 (전학년)

(전 수업을 원어로만 진행)

7-1 프로그램 개요 7-2 프로그램 진행일정 7-3 프로그램 세부내용

7-1. 프로그램 개요

On-Line & Off-Line 취업교육

행 사 명	취업 영어 캠프 (1일 / 1박 2일 / 2박 3일 중 택 1)
기 간/일시	협의
장 소	교외 / 교내 (협의)
대 상	재학생 20~30 명
목 적	영어 역량을 중시하는 대기업/중견기업/전문기업/외국계기업/해외취업/해외인턴을 희망하는 취준생들의 지원분야별 직무적합성을 논증하는 영문 커버레터·이력서 작성과 기업별 유형별 3대 영어 모의면접(인성, 발표, 토론)을 실시하여, 직무중심의 취업 영어 역량 강화를 목적으로 함.

On-Line & Off-Line 취업교육

On-Line & Off-Line 취업교육

커리어人
Career Institute, Inc.

7-2. 프로그램 진행일정

1일 교내 취업 영어 캠프를 예시함 (1박 2일 / 2박 3일은 별도 요청) (전 수업을 **원어로만** 진행)

시간	프로그램	교육내용	비고
09:00 ~ 10:00	채용동향 및 지원분야의 선정	▪ 채용동향 ▪ 직무분류체계 ▪ 지원분야의 선정	전문강사
10:00 ~ 11:00	직무중심의 영문 입사서류 작성법 (영어면접의 필수 준비단계)	▪ 영문 커버레터 작성법 ▪ 영문 이력서 작성 기법 ▪ 영문 자기소개서 작성 기법	전문강사
11:00 ~ 14:00	항목별 자소서 작성/클리닉	▪ 학생들이 직접 작성한 영문 입사서류에 대한 1:1 맞춤 클리닉	1200~1300 중식
14:00 ~ 15:00	유형별 영어 면접 이해 및 이미지 연출	▪ 영어 면접관의 질문의도 파악능력 ▪ K-S-A 방식의 자기소개 구성 요령 ▪ 면접 입실에서 퇴실까지의 Personal Image Management	전문강사
15:00 ~ 18:00	모의면접과 피드백	▪ 인성 • PT • 토론 면접	전문면접관
18:00 ~	총평 / 수료식	▪ 전체 총평 및 우수자 시상, 설문조사, 단체사진	실무팀

On-Line & Off-Line 취업교육

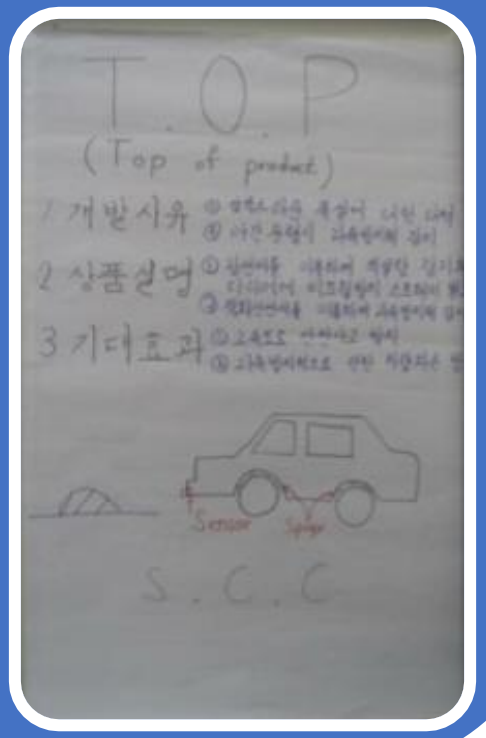
커리어人
Career Institute, Inc.

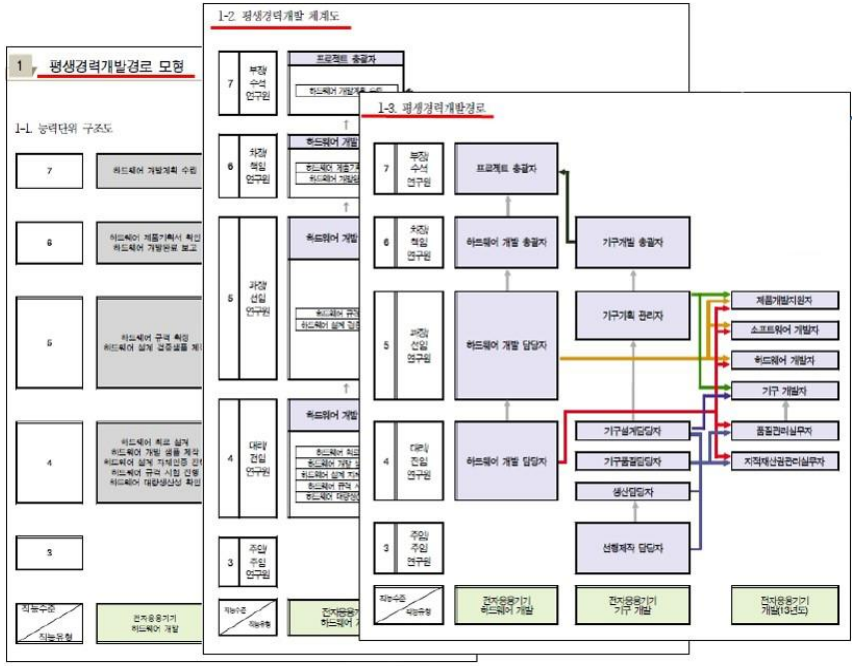
7-3. 프로그램 세부내용
Orientation & ICE-Breaker in English

조 편성 후 게임 Activity를 통하여 친목의 기회를 마련하고
각자 소개를 통하여 지원분야 및 취업 목표를 상호 이야기 함
1일차(x), 1박2일(o), 2박3일(o)

On-Line & Off-Line 취업교육

지원분야별 영어 직무분석과 조별영어발표





직무중심의 영문 이력서 클리닉

✓ 직무기반의 영문 입사 서류 작성법 핵심 강의와 우수 영문 이력서 샘플 소개 및 직무기반의 영문 입사 지원서 클리닉

Hong, Gil Dong

Address: Rm.123, 123-45, Abc-dong, Abc-gu, Seoul, Korea
E-mail: e-mail@domain.com
Phone: +82-10-1111-1111

EDUCATION

Mar. 2001 - Feb. 2008 **XXX University** **Seoul, Korea**
- Bachelor of Science in Physics (GPA 3.54/4.30)
- Completed dissertation in the field of condensed matter experiment
- Scholarship for 8 times for academic excellence (full/partial tuition)

High School

WORK EXPERIENCES

Aug. 2007 - Dec. 2007 (Non-profit) **Research Assistant, Research Center for Oxide Electronics, SNU** **Seoul, Korea**
- Conducted researches about Random Access Memory for next generation; FeRAM and RRAM
- Participated in group discussions about research plan and the result. Prepared presentation material
- Conducted experiments according to the hypothesis and analyzed the data
- Assisted seniors in researching and learned large amount of contents about high-tech equipments, physical theories and experimental set-up

Jun. 2006 - Aug. 2006 **Intern, Strategic Business Planning, UNHWA Corp.** **Seoul, Korea**
- Conducted benchmarking about the service quality of oriental medicine clinics
- Analyzed SCORAD (SCORing Atopic Dermatitis) chart data of 100 atopy patients. Developed database system of the major project
- Made the first draft of the company brochure
- Researched on diverse subjects such as bio-venture companies, oriental medicine clinics, atopic allergy care products, anti-cancer medicine market and food distribution channels

EXTRA CURRICULAR ACTIVITIES

Feb. 2008, Feb. 2007 **Manager, IYF(International Youth Fellowship) English Camp for Middle School Students**
- Served as a team-player of managers' group. Played a decisive role to prepare and manage the camp
- Built team and class system to operate the camp successfully. Nominated each team leader and gave them responsibilities to lead subordinates
- Led staffs to support each program of the camp. Gave responsibilities to each of them such as performance, discipline and preparation
- Devoted more than 2 hours for each day to instruct teachers. Consulted teachers who had difficulties in leading students
- Developed English lectures, recreational programs and teaching material. Took the initiative to prepare each program
- Gave English lectures to more than 300 students
- Participated in after action review and gave feedback of improving the camp

Sep. 2006 - Feb. 2008, **President, International Youth Fellowship in OOO University club**

Hong, Gil Soon

22 (you don't say 22th) September, 2008

Human Resources Manager
OOO Company Korea

Dear Sir,

I am writing in response to your advertisement in OOO University for the position as a ROMT, for this appears to be the challenge and opportunity I seek in the field of retail operation.

As the enclosed resume shows, the studies I major in at university include clothing and business which are both necessary for sales associate of OOO Company Korea to understand. Moreover, I am a sociable and trustworthy person with a smiling face according to acquaintances. Therefore I feel the requirements of your position and my qualifications seem to match well.

I am supposed to share my job with sales staffs in a store after joining the company. I will make an effort to learn how to manage stores, deal with personnel matters, and satisfy customers. That is a wise course to train myself in practical business. And then I desire to be sales supervisor who treats a number of stores. I will not become a common saleswoman but an expert who is well informed as to sales and cultivates the field in sales.

I like working and taking the responsibility of my works in OOO Company Korea which is so marketable that I can realize my long-cherished vision. I want to grow up with a growing company like yours and I truly hope you will offer the opportunity to me.

Thank you for considering my application.

Respectfully yours,

Hong, Gil Soon

메모 [D01]: You need to mentio your address, phone number including your cell phone, and your e-mail. Moreover, *your name should* *in larger font perhaps more th* *size 14 or 16.*

메모 [c2]: Sir or Ma'am 혹은 담당자를 HR Manager로 여도 된다.

메모 [D03]: in the university

메모 [D04]: Therefore,

메모 [D05]: I am aware that I a 아직 합격한 것이 아니기 때문 다. 자신감은 좋지만, 자만은 안 된다.

메모 [c6]: 본인이 무슨 일을 하 될지에 대해서 간략하게 언급하 주는 것이, 면접관으로 하여금 원자의 지원분야가 어떠한 일을 하는 것인지를 아는가 판단하게 되는 좋은 자료로 남을 수 있다

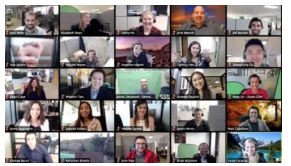
메모 [D07]: Moreover,

메모 [D08]: be a sales supervisor

메모 [D09]: saleswoman, but

메모 [D010]: am ready to take

메모 [c11]: 이런 말 보다는 I hope to see you through the interview in the near future 이 더 담당한 지원자 같이 보입니다



On-Line & Off-Line 취업교육

커리어人 Career Institute, Inc.

Personal Image Management

면접시 예절 실습

✓유형별 직무중심의 유형별 모의 직무역량면접 실시

✓ 모의 직무역량면접 피드백 인성, 직무, PT, 그룹토론, 창의성 면접

On-Line & Off-Line 취업교육

영어 인성 면접

On-Line & Off-Line 취업교육

√ 인사 및 현업부서장 강사로 구성되는 면접관들의 지원분야별 / 기업별 / 업종별 질문의도 파악능력을 키우고, 그에 맞추어 전공 / 경력 / 인성 중심의 답변 능력을 개발.
일반적인 인성중심의 막연하고 추상적인 답변 대신,
학업, 경력, 경험과 인성, 적성을 지원분야에 맞추어 답변하는 스킬을 익혀 차별화를 기함.

√ 자신만의 1분 자기소개 원고 작성 및 스피치 훈련

√ 면접장 내에서의 올바른 자세, 복장, 인사 훈련을 통해 첫인상 관리와 면접의 달인화

zoom

On-Line & Off-Line 취업교육

커리어人
Career Institute, Inc.

영어 PT 면접

On-Line & Off-Line 취업교육

이공계 기술 PT 주제 답변 예시

404 3차원 수직구조 낸드(3D V-NAND)플래시 메모리

출제상황

종전까지 반도체 시장은 미세공정 기술이 주도하는 구도였다. 그러나 10나노 시대에 접어들면서 미세공정 기술은 벽에 부딪친 상황이다. 최근 당사 (삼성전자)의 3차원(3D) 설계·공정 기술이 시스템 반도체를 넘어 메모리 반도체, 센서까지 전방위로 확산되면서 업계의 '태풍의 눈'으로 부상했다.

PT 조건

미세 공정 기술이 왜 한계에 봉착했는지를 기술적으로 설명한 후, 당사 (삼성전자)의 3D V – NAND 플래시 메모리 개발의 의의를 설명하라.
종전 기술과 신기술을 비교하고, 양산 투자의 전제조건에 대하여 논함.

전공분야: 반도체 공학, 전자 공학, 전기공학, 정보통신공학, 재료공학, 신소재공학 등
지원분야: 연구개발(D램, 시스템 반도체, 무선 모바일, 디스플레이 등)
지원기업: 삼성전자, SK하이닉스

I. 미세 공정의 한계

인텔이 주도하던 반도체 미세공정 기술이 10나노 시대에 접어들면서 삼성전자 등이 인텔을 따라잡을 수 있는 기회가 생겼다. 바로 핀펫(FinFET) 기술 덕분이다.

기기가 작동하지 않을 때도 반도체에서는 누설 전류가 발생한다. 문제는 TR 선폭이 미세할수록 누설 전류량이 늘어나는 점이다. 반도체 업체들은 하이K 메탈 게이트(HKMG) 등 신소재로 20나노대 미세공정까지는 누설 전류 문제를 어느 정도 해결할 수 있었지만, 10나노대 미세공정에서 벽에 부딪쳤다.

이 문제를 해결하고자 고안된 기술이 바로 핀펫이다. 핀펫은 3D 입체 구조로 시스템 반도체를 설계, 생산하는 기술을 말한다. 입체 구조로 돌출된 트랜지스터 모양이 상어 지느러미(Fin)와 비슷해 핀펫으로 불리게 됐다. 핀펫 기술을 적용하면 종전 2차원 게이트의 절반 수준 전압에서 작동이 가능하고 누설 전류량도 훨씬 줄어든다.

II. 3D V-NAND 플래시 메모리 양산의 의의

On-Line & Off-Line 취업교육

SW 코딩 면접

문제

가장 멤버가 많은 아이돌 그룹으로 기네스 북에 올라 있는 혼성 팝 그룹 하이퍼시니어가 데뷔 10주년 기념 팬 미팅을 개최했습니다. 팬 미팅의 한 순서로, 멤버들과 참가한 팬들이 포옹을 하는 행사를 갖기로 했습니다. 하이퍼시니어의 멤버들은 우선 무대에 일렬로 섭니다. 팬 미팅에 참가한 M명의 팬들은 줄을 서서 맨 오른쪽 멤버에서부터 시작해 한 명씩 왼쪽으로 움직이며 멤버들과 하나씩 포옹을 합니다. 모든 팬들은 동시에 한 명씩 움직입니다. 아래 그림은 행사 과정의 일부를 보여줍니다. a~d는 네 명의 하이퍼시니어 멤버들이고, 0~5는 여섯 명의 팬들입니다.

하지만 하이퍼시니어의 남
했습니다. 줄을 선 멤버들과
동시에 포옹을 하는 일이 몇

입력

첫 줄에 테스트 케이스의 개수 C (C≤20)가 주어집니다. 각 테스트 케이스는 멤버들의 성별과 팬들의 성별을 각각 나타내는 두 줄의 문자열로 구성되어 있습니다. 각 문자열은 왼쪽부터 오른쪽 순서대로 각 사람들의 성별을 나타냅니다.

M은 해당하는 사람이 남자, F는 해당하는 사람이 여자임을 나타냅니다. 멤버의 수와 팬의 수는 모두 1 이상 200,000 이하의 정수이며, 멤버의 수는 항상 팬의 수 이하입니다.

출력

각 테스트 케이스마다 한 줄에 모든 멤버들이 포옹을 하는 일이 몇 번이나 있는지 출력합니다.

예제 입력

```
4
FFFMMM
```

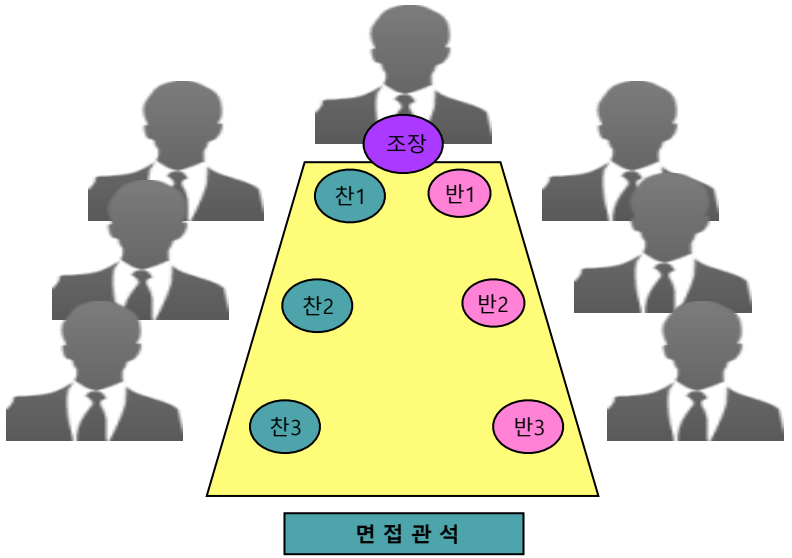
커리어人 Career Institute, Inc.

영어 그룹토론면접

다수의 응사자들이 면접관 앞에서 제시된 주제에 대해 토론을 벌이는 방식

집단토의 면접 시 기업체크 사항

· 적극성
· 커뮤니케이션 스킬
· 창의성
· 결론도출능력
· 주제핵심파악능력
· 논리성 및 어휘력



On-Line & Off-Line 취업교육

형태

· 특정 주제에 대한 찬반토론방식
· 특정 문제에 대한 창의적 해결방안제시 방식

알아두기

토론 면접은 찬반 의견 개진 또는 하나의 대안을 찾는 형태로 진행된다.
어떤 형태이든 이기고 지는 게 중요하지 않는다는 점을 먼저 기억해야 한다.
면접관은 결론에 이르기까지의 과장에만 주목한다.
특히 조직 생활에서 조직원과의 대인관계, 의사를 전달하는 언어 능력, 의사 전달에 필요한 발표 능력, 타인을 설득할 수 있는 능력, 타인에 대한 배려와 다른 의견에 대한 사고의 유연성 등을 눈여겨 본다.

커리어人
Career Institute, Inc.

8. 진 로 캠 프

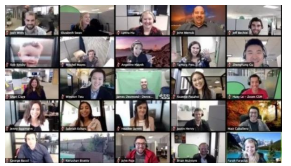
인더스트리4.0 기반 (저학년)

8-1 프로그램 개요 8-2 프로그램 진행일정 8-3 프로그램 세부내용

8-1 프로그램 개요

On-Line & Off-Line 취업교육

행 사 명	1일 또는 2일 교내 진로캠프
기 간	(협의)
장 소	교내(또는 협의에 따라 교외)
대 상	재학생 (30~60명 내외) – 저학년 (1/2 학년)
목 적	인더스트리 4.0 시대에 저학년부터 올바른 진로개발/취업준비 요령을 터득하여 전공별, 지원분야별 큰 목표와 단계별 중간 목표를 수립케 하고, 이를 달성하기 위한 구체적 자기계발 방법을 교육하여, 졸업 시 지원분야별 직무적합성을 논증하는 진로 개발 및 취업 역량 강화를 목표로 함.



On-Line & Off-Line 취업교육

On-Line & Off-Line 취업교육

8-2 프로그램 진행일정

On-Line & Off-Line 취업교육

직무기반의 전공별 **1일 교내** 진로캠프 (저학년)

시간	프로그램	교육내용
09:00~10:00	자기분석 I 주관적 자기분석	✓ 과거 자신이 경험해온 다양한 사회활동 분석을 통해 자신의 역량과 강점을 이해
10:00~11:00	자기분석 II 객관적 자기분석	✓ 객관적 자기분석의 다양한 방법 소개
11:00~12:00	자기분석 III <자기분석 -나만의 롤모델 찾기>	✓ 주관적, 객관적 자기분석 결과를 종합하여 자신의 성향 및 역량에 대해 이해하고 파악함
12:00~13:00	중식	
13:00~14:00	인더스트리 4.0시대의 직업과 직무 이해하기	✓ 인더스트리 4.0 ✓ 사라질 직업 ✓ 유망직업
14:00~15:00	진로 설계 I <10년 후 내 모습 그리기>	✓ 10년 후 나는 무엇을 하고 있고 어떻게 살고 있을까? – 커리어 로드맵 작성 전 목표를 설정하고, 고찰해보는 시간을 갖도록 함
15:00~16:00	진로설계II 계단형 인재되기 <전학년 대학생활 로드맵 설정>	✓ 10년 후 내가 하고 있는 일을 하기 위한 준비사항 및 커리어 목표를 이루기 위해 대학생활 동안 성취해야 할 사항을 학년별로 작성함
16:00~17:00	진로설계 III 계단형 인재되기 <1:1 클리닉>	✓ 상기 내용을 바탕으로 커리어 플래닝/커리어 로드맵 방향 설정 및 작성 방법에 대한 코칭
17:00~18:00	조별 포트폴리오 발표	✓ 자신이 작성한 포트폴리오를 발표해 봄으로써 계획을 상기시키고 친구들의 의견을 들음. 조별 발표를 통해 우수자 선발
18:00~	수료식(시상, 설문조사)	

On-Line & Off-Line 취업교육

커리어人 Career Institute, Inc.

8-2 프로그램 진행일정

직무기반의 전공별 **2일 교내** 진로캠프 (저학년)

일자	시간	프로그램	상세 내용	강사진 기타
<1 일 차>	09:00~10:00	ICE BREAKER	자기 소개, 팀 빌딩	A팀 전문강사 + 보조강사 B팀 전문강사 + 보조강사
	10:00~11:00	자기분석 I <주관적 자기분석>	경험해온 다양한 활동분석을 통해 자신의 역량과 강점을 이해	• 상동 • 개인별 워크시트 작성 - 발표
	11:00~12:30	자기분석 II <객관적 자기분석>	직업흥미검사-직업카드를 통한 객관적 자기분석	
	12:30~13:30			
	13:30~14:30	자기분석 III <나만의 롤모델 찾기>	• 주/객관적 자기분석을 토대로 자신의 적성 및 역량을 이해함	상동
	14:30~15:30	직업과 직무의 이해 1	직업의 이해와 유형	상동
	15:30~16:30		인더스트리 4.0 시대의 사라질 직업과 유망직업 <팀 토론 및 발표>	
	16:30~17:30	직업과 직무의 이해 2	연구개발/생산관리/품질관리/기술마케팅/영업/해외영업/기술전문직	상동

On-Line & Off-Line 취업교육

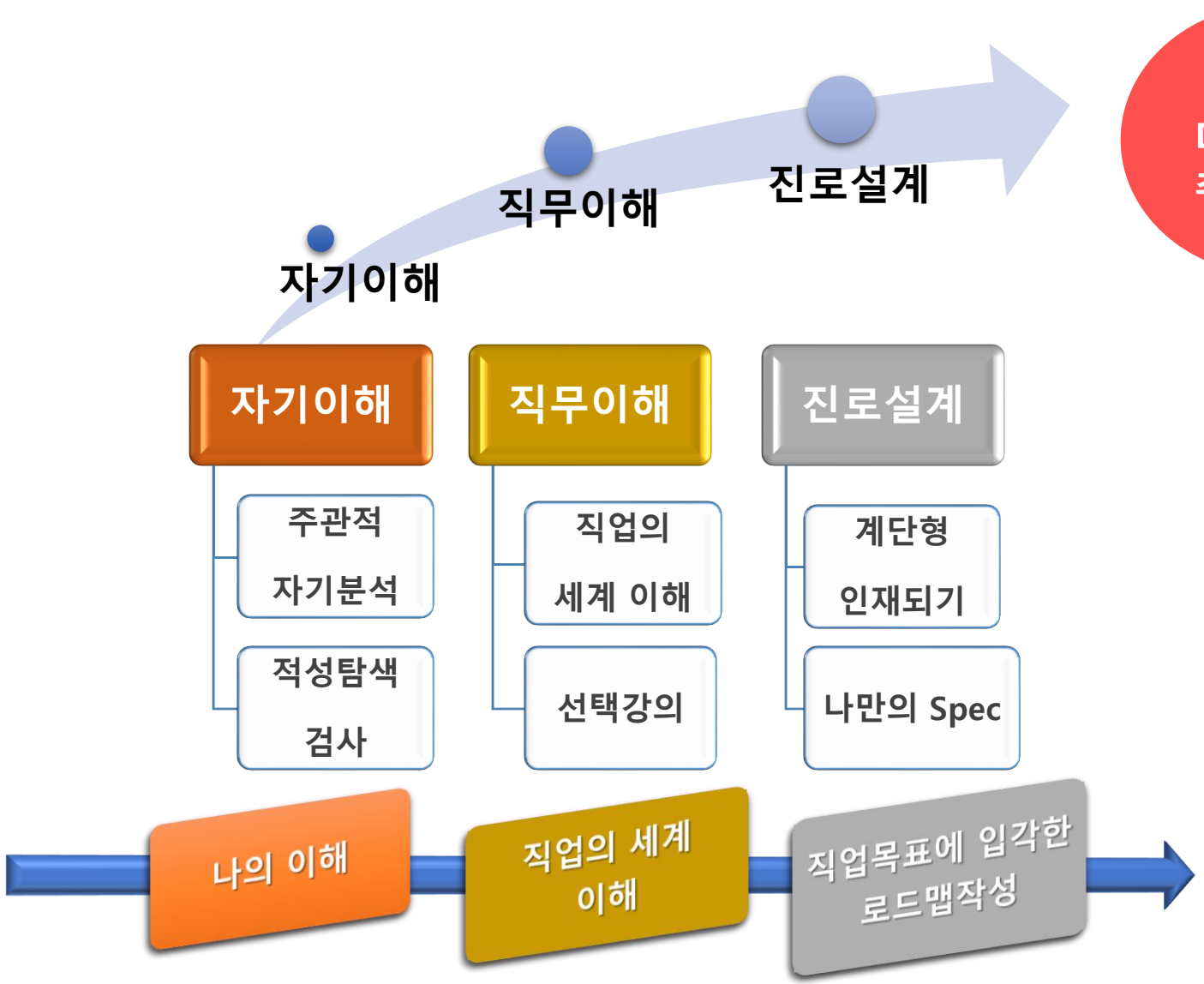
커리어人 Career Institute, Inc.

일자	시간	프로그램	상세 내용	강사진 기타
<2일차>	09:00~10:00	진로 설정 상황극 (I. 팀별 창업)	청년들이 모여 한국의 실리콘밸리를 세우기로 결의하다 (회사설립과 사업계획의 수립)	A팀 전문강사 + 보조강사 B팀 전문강사 + 보조강사
	10:00~11:00	진로 설정 상황극 (II. 팀별 비즈니스회의)	임직원들이 경영 위기를 뚫고 나가다 (개발회의/생산회의/영업(수출)회의/재무회의/인사회의	상동
	11:00~12:00	진로 설정 상황극 (Iii. 기업별 인재상)	Spec이냐, 역량이냐? [GSAT/NCS 등 기업의 인적성검사]	상동
	12:00~13:00	중식		
	13:00~14:00	진로 설정 상황극 (IV. 취업서류 맛보기)	•입사서류작성제출 및 서류합격자 선발	상동
	14:00~15:00	진로 설정 상황극 (V. 취업면접 맛보기)	•팀별 모의면접	상동
	15:00~16:00	진로설계 I, II <대학생활 로드맵 설정>	• 10년 후 나는 무엇을 하고 있을까? – 커리어 로드맵 작성 전 목표를 설정함 • 10년 후 진로 준비를 위해 대학생활 동안 성취할 사항을 학년별로 작성함 • 강의 - 실습 (개인별 워크시트 작성 및 발표	상동
	16:00~17:00	진로설계 III <커리어 로드맵 발표 및 피드백>	•상기 내용을 바탕으로 커리어 플래닝/커리어 로드맵 방향 설정 및 작성방법에 대한 코칭 • 강의 - 실습 (개인별 워크시트 작성) – 발표	상동
	17:00~	수료식	총평, 설문조사, 단체사진	

On-Line & Off-Line 취업교육

커리어人 Career Institute, Inc.

8-3 프로그램 세부내용



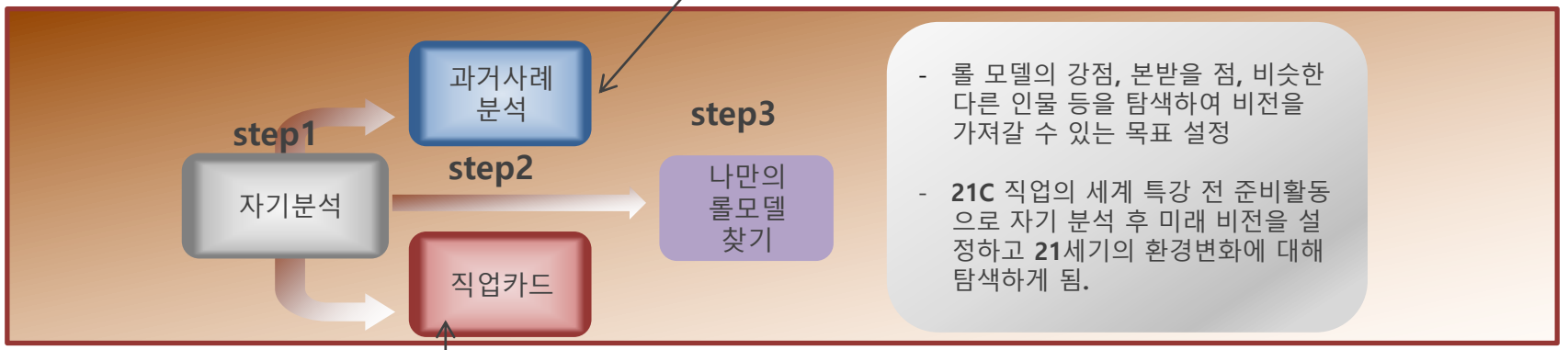
On-Line & Off-Line 취업교육

8-3 프로그램 세부내용

프로그램 명 (시간은 예시)	내 용	비 고
09:00~10:00 자기분석 I 주관적 자기분석 <SWOT분석/과거사례분석>	과거 자신이 경험해온 다양한 사회활동 분석을 통해 자신의 역량과 강점을 이해	전문강사 및 컨설턴트
10:00~11:00 자기분석 II 직업흥미검사 <직업 찾기>	자신이 흥미를 가지고 있는 직업을 자유롭게 선택하고 선택된 직업들에 대한 정보를 분석하여 자신의 직업적 성향을 이해 (조별로 발표하기)	
11:00~12:00 자기분석 III <자기분석-나만의 롤 모델 찾기>	주관적, 객관적 자기분석 결과를 종합하여 자신의 성향 및 역량에 대해 이해하고 파악함 (잡지로 꾸미기)	

On-Line & Off-Line 취업교육

- 과거 경험을 통해 자신의 강점 파악
- 타인과 차별화 될 수 있는 자신의 역량 파악
- 자신의 SWOT분석 및 Have/Do/Be 파악



- 롤 모델의 강점, 본받을 점, 비슷한 다른 인물 등을 탐색하여 비전을 가져갈 수 있는 목표 설정
- **21C** 직업의 세계 특강 전 준비활동으로 자기 분석 후 미래 비전을 설정하고 **21**세기의 환경변화에 대해 탐색하게 됨.

- 개개인의 흥미에 맞는 직업 탐색
- 각 직업별 적합하다고 판단되는 성향 파악
- 흥미 직업들의 공통 성향 파악

8-3 프로그램 세부내용

프로그램명 (시간은 예시)	내 용	비 고
13:00~14:00 직무기반의 직무역량 이해하기	• NCS의 개념과 진로설계 모형 • NCS 분류체계와 나의 지원분야 선택 • NCS 직무역량 파악 및 설계 전략	

On-Line & Off-Line 취업교육

8-3 프로그램 세부내용

On-Line & Off-Line 취업교육

프로그램명 (시간은 예시)	내 용	비 고
14:00~15:00 진로설계 I 10년 후 내 모습 그리기	10년 후 나는 무엇을 하고 있고, 어떻게 살고 있는가? 로드맵 작성 전 목표를 설정하고, 고찰해보는 시간을 갖도록 함	전문강사 및 컨설턴트
15:00~16:00 진로설계 II Step by Step 전 학년 로드맵 설정	10년 후 내가 하고 있는 일을 하려면 어떻게 준비해야 하는지 커리어 목표를 이루기 위해 성취하여야 할 사항을 학년별로 학력/경력/인성 분야로 세분화하여 자신의 커리어로드맵을 작성해본다. -학력 : 이중전공, 연계전공, 부전공 등의 제도를 활용하여 학문적 지식을 정립할 수 있도록 남은 학기의 수강계획표를 작성. -경력 : 미래 커리어의 경력을 쌓는 데 있어서 필요한 자격증과 인턴 및 아르바이트 경력, 학회, 세미나, 과외활동 및 교육연수사항 조사하고 실행하기 위한 세부 계획도를 작성 -인성 : 미래 커리어에서 요구되는 인성영역을 파악하고 첫날 자신의 분석을 통해 파악된 본인의 부족한 자질을 함양하기 위한 세부 계획표를 작성	
16:00~17:00 진로설계 III 발표 및 피드백 (우수자 선정)	-로드맵 발표 및 전문 컨설턴트의 개인별 피드백 -지원분야에서 필요한 요구사항을 잘 파악한 사람과 자신이 갖추어 나아가야 할 사항에 대하여 세부적으로 계획표를 작성한 사람을 선발	

On-Line & Off-Line 취업교육

8-3 프로그램 세부내용

조별 포트폴리오 발표

직무기반의 팀별 토론 및 발표:
진로 설정 – 직무역량 – 경략개발을 위한 팀 토론 및 결과 발표

프로그램명	내 용	비 고
17:00~18:00 조별 포트폴리오 발표	✓ 자신이 작성한 포트폴리오를 발표하고, 전문가와 동료들의 피드백을 청취. ✓ 조별 발표를 통해 우수자 선발	

On-Line & Off-Line 취업교육

8-3 프로그램 세부내용

저학년부터 직무기반의 진로설정

나의 이해 → 나에게 맞는 NCS 직무 찾기 → 직업목표에 입각한 로드맵작성

- 나의 이해: 주관적 자기분석 / 적성탐색 검사
- 나에게 맞는 NCS 직무 찾기: 인더스트리 4.0 시대의 직업의 세계 이해 / NCS 직무의 이해
- 직업목표에 입각한 로드맵작성: 10년 후 내 모습 그리기 / 대학생활 로드맵 설정

Self
과거-현재-미래
자기 분석

Environment
직무/직업관의 변화
NCS 직무 분석

Career Plan
로드맵 및 1:1컨설팅
포트폴리오 완성

기대효과

zoom

On-Line & Off-Line 취업교육

직무기반으로 과거-현재-미래의 자기 분석과 직업-직무의 환경적 측면을 스스로 탐색하여 장기적 커리어 플랜을 세우고, 대학생활 로드맵을 효과적으로 완성함.

커리어人 Career Institute, Inc.

화보로 보는 인더스트리

4.0시대의 진로 캠프

대학생활
커리어
로드맵 양식

문제해결 회의록 양식

On-Line & Off-Line 취업교육

On-Line & Off-Line 취업교육

커리어人
Career Institute, Inc.

화보로 보는 인더스트리

4.0시대의 진로 캠프

대한항공 승무원 출신인
카리스마 넘치는
셀린 선생님의 면접지도

On-Line & Off-Line 취업교육

벤처기업 공채공고에
몰려든 지원자

인더스트리
4.0
시대의 직업의
이해

커리어人
Career Institute, Inc.

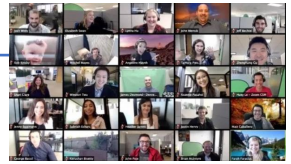
9. 직 무 캠 프

NCS기반의 직무캠프 (고학년)

9-1 프로그램 개요 9-2 프로그램 진행일정 9-3 프로그램 세부내용

9-1 프로그램 개요

행사명	1 일 교내 직무 캠프 (직무분석 경진대회) 09:00~18:00
기간	(협의)
장소	교내 (협의에 따라 교외)
대상	재학생 (30 명 내외) – 고학년 (3~4 학년)
목적	직무기반의 취업역량 강화를 목적으로 , 지원분야별 철저한 직무이해를 통하여, 자신과 직무와의 적합성을 발견 / 논증하는 직무분석 기법을 터득하고, 이를 기반으로 토론과 발표 및 피드백을 거쳐 , 직무중심의 이력서작성과 모의면접을 실시함으로써 , 최근의 채용 트렌드에 맞는 직무 중심의 취업 역량 강화를 목표로 함



On-Line & Off-Line 취업교육

커리어人
Career Institute, Inc.

9-2 프로그램 진행일정

시간	프로그램	교육내용	비고
09:00 ~ 10:00	대기업 직무명세서 및 NCS	■ 대기업 직무명세서의 개념과 활용법 ■ 공기업 NCS 직무분류체계와 자신의 지원분야선택(조편성)	전문강사
10:00 ~ 11:00	지원분야별 직무	■ 지원분야별직무능력과KSA(지식•기술•태도) ■ 이론과조별실습	전문강사
11:00~ 12:00	직무분석 분야별 토론	■ 직무분석 팀토론과 개별질문에 대한 직무전문 컨설턴트들과의 질의응답	전문 컨설턴트
12:00~ 13:00	점심		
13:00~ 14:00	직무분석 발표준비	■ 팀토론 결과를 가시화하여 발표준비 ■ 대표발표자와 분임(분야별)발표자를 결정	전문 컨설턴트
14:00~ 15:00	직무분석 PT와 피드백	■ Presentation과 질의응답 ■ 전문가 피드백과 Peer'sEvaluation	전문 컨설턴트
15:00~ 16:30	직무중심의 이력서 자소서 작성실습	■ **직무기반의 질문항목에 대한 직무중심의 자소서 작성실습**	전문강사
16:30~ 18:00	직무기반의 직무역량면접 실습	■ **직무관련성이 높은 면접질문에 대한 직무중심의 면접답변 실습**	전문강사
18:00 ~	총평/수료식	■ 직무역량개발계획수립 ■ 총평및우수자시상,설문조사,단체사진	실무팀

On-Line & Off-Line 취업교육

커리어人
Career Institute, Inc.

9-2 프로그램 진행일정

이공계 예시 → 상품기획/연구개발/생산관리/품질관리/기술마케팅/기술영업/건축시공/토목시공/.....

연구개발 분야 직무분석과 직무기반의 자소서 작성법

01. 제품분석	02. 요구설계	03. 장비 호환성 검토	04. 제품 품질인증
05. 제품 신뢰성 평가	06. 제품 성능결정	07. 제품 회로설계	08. 타겟보드 제작
09. 제품 자체인증 진행	10. 제품 개발완료 보고	11. 지적재산권 출원	

비이공계 예시 → 경영기획, 인사, 총무, 법무, 회계, 금융, 홍보/광고, 마케팅, 영업, 해외영업, 서비스

마케팅 분야 직무분석과 직무기반의 자소서 작성법

01. 신상품기획	02. 신유통경로 마케팅	03. 전략적 제휴	04. 마케팅전략 계획수립
05. 마케팅시장 환경분석	06. STP전략 수립	07. STP전략 타당성 분석	08. 마케팅믹스 전략 수립
09. 마케팅믹스 전략실행계획수립	10. 마케팅 성과관리	11. 마케팅 성과파악	

zoom

On-Line & Off-Line 취업교육

커리어人 Career Institute, Inc.

9-2 프로그램 진행일정

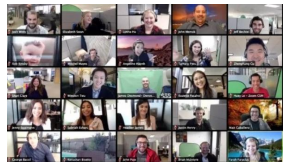
직무분석을 통한 직무적합성 논증 팀 토론 및 발표

...화학 / 바이오 연구개발의 경우에는 앞서 발표한 전자기계 분야는 달리 , 안전성테스트나 , 활성화실험 등으로 소요되는 기간은 특허권 존속기간 연장신청을 할 수 있는 특례가 있습니다 .

신규사업기획에는 아이템 발굴 , 타당성 검토 , 투자계획 수립 성과평가의 직무가 있습니다. 이하 차례로 고찰해 보겠습니다 .

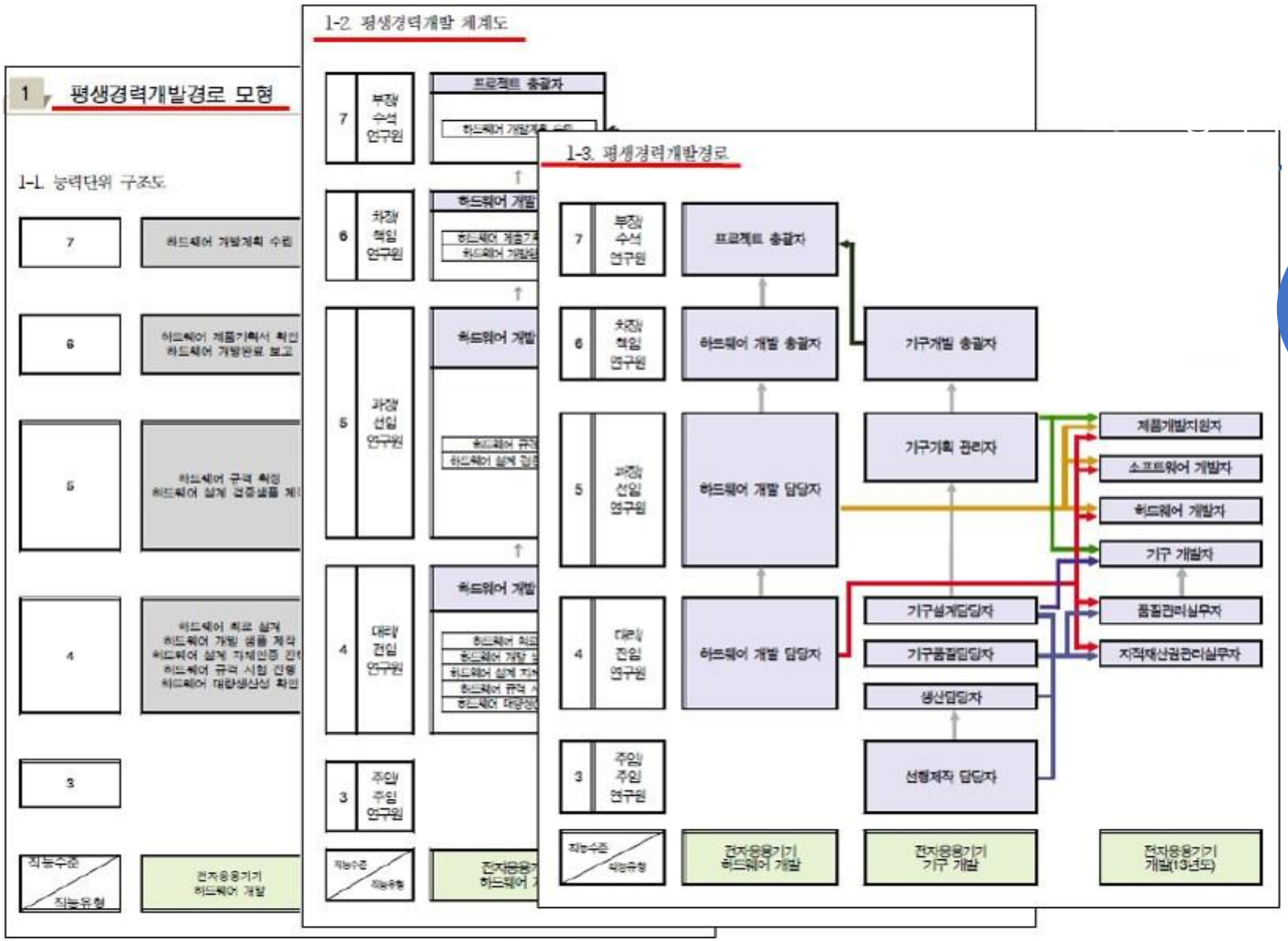
▼ 대표자발표 (상위분류)

▼ 개인별발표 (지원분야별)



On-Line & Off-Line 취업교육

9-2 프로그램 진행일정

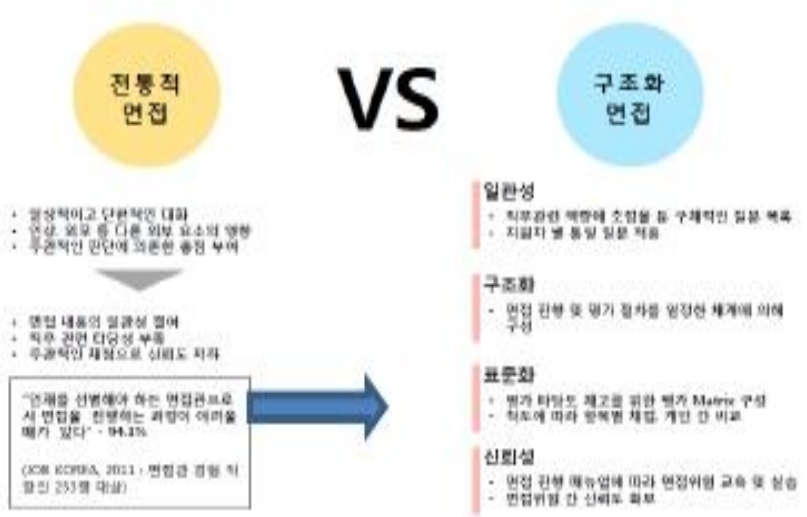


커리어人
Career Institute, Inc.

9-2 프로그램 진행일정

유형별 직무역량 면접 실습

내용	비고
■ 직무역량면접의 개념과 유형 이해 ■ 직무역량면접의 질문 및 답변요령 파악 ■ 직무역량의면접 예상질문 도출 및 답변 연습	■ 전문강사



zoom

On-Line & Off-Line 취업교육

커리어人
Career Institute, Inc.

10. 기업별 • 유형별 면접

10-1 프로그램 개요 10-2 프로그램 진행일정 10-3 프로그램 세부내용

10-1 프로그램 개요

On-Line & Off-Line 취업교육

행 사 명	기업별 유형별 모의면접
기 간	협의
장 소	교내(또는 협의에 따라 교외)
대 상	고학년 (3~4 학년)
목 적	대기업의 직무기반 / NCS 기반의 면접역량 강화를 위하여, 지원분야별/ 채용기업별/ 유형별 모의면접(인성, 임원, 실무, PT, 그룹토론, 창의성 면접 등)을 통하여 자신감을 고취시키고, 자신의 면접역량을 분석한 후, 모자란 부분은 향후 보완할 수 있게함으로써 최종 합격률을 제고하고자 함

On-Line & Off-Line 취업교육

10-2 프로그램 진행일정

On-Line & Off-Line 취업교육

1일차 유형별 면접 스킬 저자 특강

시간	프로그램	교육내용	비고
12:50 ~ 13:00	OT	✓ 출석확인 / 교재배부 / 과정안내	면접교재 공동저자 2인 직강
13:00 ~ 14:00	기업별 유형별 면접 총설 (인성/PT/창의성/그룹토론 면접)	✓ 국내 주요기업의 면접 경향과 유형 분석 ✓ 인성・PT・창의성・그룹토론 면접 전형방식에 대한 분석 및 대응 요령 ✓ 각 면접 유형별 Best / Worst 사례 소개 ✓ 하반기 출제 예상주제분석	
14:00 ~ 15:00	인성 면접 시 1분 자기소개 요령과 실습	✓ 학인경/KSA요소별 준비 ✓ Story-Telling 준비 ✓ DES 방식 적용 ✓ 직무적합성(Job Fitness) 논증 ✓이미지 연출 (PIM)	
15:00 ~ 16:00	PT 예상주제 선정요령과 답안구성 요령 실습	✓ 기업별/지원분야별/전공별/개인별/면접유형별 예상주제 ✓ 그룹토론 조별 예상주제 선정과 면접 준비	
16:00 ~ 17:00	창의성 면접 대비 요령	✓ 상반기 기출문제 및 하반기 출제 예상주제	
17:00 ~ 18:00	그룹토론 면접 대비 요령	✓ 상반기 기출문제 및 하반기 출제 예상주제	

On-Line & Off-Line 취업교육

커리어人
Career Institute, Inc.

10-2 프로그램 진행일정

2일차 유형별 모의면접

30명 기준 / 4종 면접 / 시각은 예시

유형별 면접	인성(임원)면접	PT·실무·전공·영어 면접	창의성 면접	그룹토론 면접
13:00 ~ 13:50	1 ~ 5	6 ~ 10	11 ~ 15	16 ~ 20
14:00 ~ 14:50	21 ~ 25	26 ~ 30	1 ~ 5	6 ~ 10
15:00 ~ 15:50	11 ~ 15	16 ~ 20	21 ~ 25	26 ~ 30

On-Line & Off-Line 취업교육

커리어人 Career Institute, Inc.

10-3 프로그램 세부내용

인성면접

√ 인사 및 현업부서장 강사로 구성되는 면접관들의 지원분야별 / 기업별 / 업종별 질문의도 파악능력을 키우고, 그에 맞추어 전공 / 경력 / 인성 중심의 답변 능력을 개발.
일반적인 인성중심의 막연하고 추상적인 답변 대신,
학업, 경력, 경험과 인성, 적성을 지원분야에 맞추어 답변하는 스킬을 익혀 차별화를 기함.

√ 자신만의 1분 자기소개 원고 작성 및 스피치 훈련

√ 면접장 내에서의 올바른 자세, 복장, 인사 훈련을 통해 첫인상 관리와 면접의 달인화

On-Line & Off-Line 취업교육

10-3 프로그램 세부내용

P T 면 접

이공계 기술 PT 주제 답변 예시

404 3차원 수직구조 낸드(3D V-NAND)플래시 메모리

출제상황

종전까지 반도체 시장은 미세공정 기술이 주도하는 구도였다. 그러나 10나노 시대에 접어들면서 미세공정 기술은 벽에 부딪친 상황이다. 최근 당사 (삼성전자)의 3차원(3D) 설계·공정 기술이 시스템 반도체를 넘어 메모리 반도체, 센서까지 전방위로 확산되면서 업계의 `태풍의 눈`으로 부상했다.

PT 조건

미세 공정 기술이 왜 한계에 봉착했는지를 기술적으로 설명한 후, 당사 (삼성전자)의 3D V – NAND 플래시 메모리 개발의 의의를 설명하라.
종전 기술과 신기술을 비교하고, 양산 투자의 전제조건에 대하여 논함.

전공분야: 반도체 공학, 전자 공학, 전기공학, 정보통신공학, 재료공학, 신소재공학 등
지원분야: 연구개발(D램, 시스템 반도체, 무선, 모바일, 디스플레이 등)
지원기업: 삼성전자, SK하이닉스

I. 미세 공정의 한계

인텔이 주도하던 반도체 미세공정 기술이 10나노 시대에 접어들면서 삼성전자 등이 인텔을 따라잡을 수 있는 기회가 생겼다. 바로 핀펫(FinFET) 기술 덕분이다.

기기가 작동하지 않을 때도 반도체에서는 누설 전류가 발생한다. 문제는 TR 선폭이 미세할수록 누설 전류량이 늘어나는 점이다. 반도체 업체들은 하이K 메탈 게이트(HKMG) 등 신소재로 20나노대 미세공정까지는 누설 전류 문제를 어느 정도 해결할 수 있었지만, 10나노대 미세공정에서 벽에 부닥쳤다.

이 문제를 해결하고자 고안된 기술이 바로 핀펫이다. 핀펫은 3D 입체 구조로 시스템 반도체를 설계, 생산하는 기술을 말한다. 입체 구조로 돌출된 트랜지스터 모양이 상어 지느러미(Fin)와 비슷해 핀펫으로 불리게 됐다. 핀펫 기술을 적용하면 종전 2차원 게이트의 절반 수준 전압에서 작동이 가능하고 누설 전류량도 훨씬 줄어든다.

On-Line & Off-Line 취업교육

SW 코딩 면접

문제

가장 멤버가 많은 아이돌 그룹으로 기네스 북에 올라 있는 혼성 팝 그룹 하이퍼시니어가 데뷔 10주년 기념 팬 미팅을 개최했습니다. 팬 미팅의 한 순서로, 멤버들과 참가한 팬들이 포옹을 하는 행사를 갖기로 했습니다. 하이퍼시니어의 멤버들은 우선 무대에 일렬로 섭니다. 팬 미팅에 참가한 M명의 팬들은 줄을 서서 맨 오른쪽 멤버에서부터 시작해 한 명씩 왼쪽으로 움직이며 멤버들과 하나씩 포옹을 합니다. 모든 팬들은 동시에 한 명씩 움직입니다. 아래 그림은 행사 과정의 일부를 보여줍니다. a~d는 네 명의 하이퍼시니어 멤버들이고, 0~5는 여섯 명의 팬들입니다.

하지만 하이퍼시니어의 남
했습니다. 줄을 선 멤버들과
동시에 포옹을 하는 일이 몇

입력

첫 줄에 테스트 케이스의 개수 C (C≤20)가 주어집니다. 각 테스트 케이스는 멤버들의 성별과 팬들의 성별을 각각 나타내는 두 줄의 문자열로 구성되어 있습니다. 각 문자열은 왼쪽부터 오른쪽 순서대로 각 사람들의 성별을 나타냅니다.

M은 해당하는 사람이 남자, F는 해당하는 사람이 여자임을 나타냅니다. 멤버의 수와 팬의 수는 모두 1 이상 200,000 이하의 정수이며, 멤버의 수는 항상 팬의 수 이하입니다.

출력

각 테스트 케이스마다 한 줄에 모든 멤버들이 포옹을 하는 일이 몇 번이나 있는지 출력합니다.

예제 입력

```
4
FFFMMM
```

On-Line & Off-Line 취업교육

커리어人
Career Institute, Inc.

10-3 프로그램 세부내용

■ 논리력과 독창적인 아이디어 평가

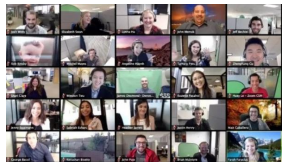
· 기업이나 개인 처한 상황에 대한 문제 해결 능력 평가

· 자료분석, 해결책제시, 기발한 새 아이디어 제출 필요

· 면접관과 1:1토론 주제에 대한 전문성, 논리성, 설득력, 응용력, 창의력, 표현력 평가

· 장문의 제시문, 동양상, 사진 등 분석할 수 있는 자료 제시

· 압박면접과 유사하게 진행



On-Line & Off-Line 취업교육

애플과 삼성전자는 휴대전화 시장에서 각각 25%, 35%의 점유율을 차지하는 회사입니다.

삼성전자 직원인 당신은 애플이 이제껏 없던 홍채 인식 기능을 구현한 스마트폰을 다음 달 출시한다는 정보를 입수했습니다.

삼성전자도 마침 홍채 인식 스마트폰을 만들고 있었는데 아직 개발이 덜 되어 6개월 후에야 출시가 가능합니다.

삼성전자 직원인 당신은 어떤 전략을 짜겠습니까?

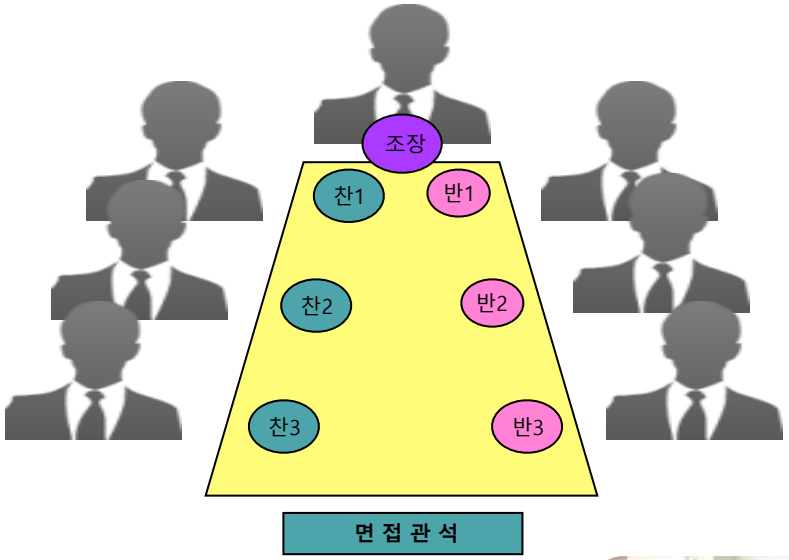
On-Line & Off-Line 취업교육

10-3 프로그램 세부내용

다수의 응사자들이 면접관 앞에서 제시된 주제에 대해 토론을 벌이는 방식

집단토의 면접 시 기업체크 사항

· 적극성
· 커뮤니케이션 스킬
· 창의성
· 결론도출능력
· 주제핵심파악능력
· 논리성 및 어휘력



On-Line & Off-Line 취업교육

형태

· 특정 주제에 대한 찬반토론방식
· 특정 문제에 대한 창의적 해결방안제시 방식

알아두기

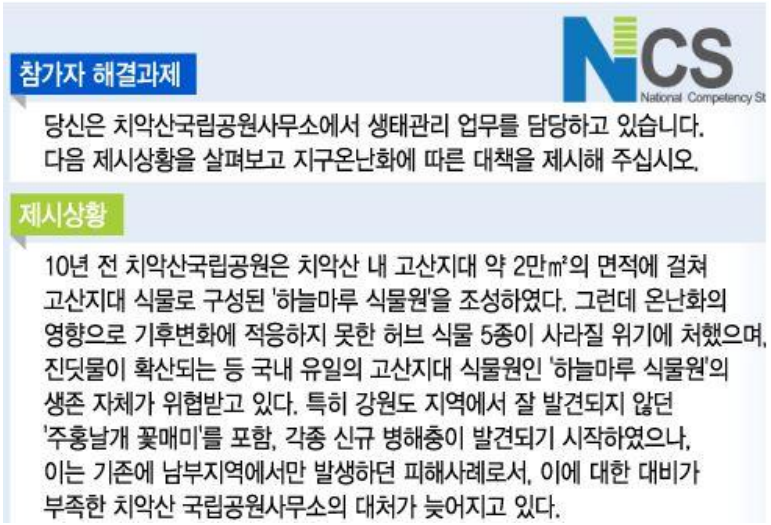
토론 면접은 찬반 의견 개진 또는 하나의 대안을 찾는 형태로 진행된다.
어떤 형태이든 이기고 지는 게 중요하지 않는다는 점을 먼저 기억해야 한다.
면접관은 결론에 이르기까지의 과장에만 주목한다.
특히 조직 생활에서 조직원과의 대인관계, 의사를 전달하는 언어 능력, 의사 전달에 필요한 발표 능력, 타인을 설득할 수 있는 능력, 타인에 대한 배려와 다른 의견에 대한 사고의 유연성 등을 눈여겨 본다.

10-3 프로그램 세부내용

※ NCS 기반의 구조화된 직무역량면접 대비 중요

- 얼어붙은 채용시장에서 공공기관의 채용증가가 기대되는 데, 공공기관은 NCS 기반의 면접 준비가 필요하다. 그러나 NCS는 대기업 기타 일반기업에 지원할 때도 유용한 Tool 이다.

- 최근에는 지원분야별 직무적합성이라는 측면에서 인성을 평가하는 직무면접이 강화되는바, 성공적인 직무면접 답변을 위해 지원분야별 직무지식이 요구됨. 본 특강에서는 지원분야별 사례로서 직무면접에 대한 효과적인 답변 방향과 스킬을 전수



참가자 해결과제

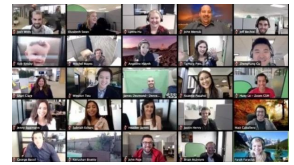
NCS National Competency St

당신은 치악산국립공원사무소에서 생태관리 업무를 담당하고 있습니다.
다음 제시상황을 살펴보고 지구온난화에 따른 대책을 제시해 주십시오.

제시상황

10년 전 치악산국립공원은 치악산 내 고산지대 약 2만㎡의 면적에 걸쳐 고산지대 식물로 구성된 '하늘마루 식물원'을 조성하였다. 그런데 온난화의 영향으로 기후변화에 적응하지 못한 허브 식물 5종이 사라질 위기에 처했으며, 진딧물이 확산되는 등 국내 유일의 고산지대 식물원인 '하늘마루 식물원'의 생존 자체가 위협받고 있다. 특히 강원도 지역에서 잘 발견되지 않던 '주홍날개 꽃매미'를 포함, 각종 신규 병해충이 발견되기 시작하였으나, 이는 기존에 남부지역에서만 발생하던 피해사례로서, 이에 대한 대비가 부족한 치악산 국립공원사무소의 대처가 늦어지고 있다.

On-Line & Off-Line 취업교육



On-Line & Off-Line 취업교육

10-3 프로그램 세부내용

대기업 해외부문 / 무역전문기업 / 외국계기업 / 해외합작투자기업의 영어 면접

√ 기업체 영어 면접관 출신의 원어민 강사로 구성되는 면접관들의 지원분야별 / 기업별 / 업종별 질문의도 파악 능력을 키우고, 그에 맞추어 전공 / 경력 / 인성 중심의 답변 능력을 개발.
일반적인 인성 중심의 막연하고 추상적인 답변 대신, 학업, 경력, 경험과 인성, 적성을 지원분야에 맞추어 답변하는 스킬을 익혀 차별화를 기함.

√ 최근에는 지원분야별 직무적합성이라는 측면에서 인성을 평가하는 직무면접이 강화되는 바, 영어에 있어서도 성공적인 직무면접 답변을 위해 지원분야별 직무지식이 요구 됨.
직무면접에 대한 피드백을 통하여 효과적인 답변 방향과 스킬을 전수.

On-Line & Off-Line 취업교육

On-Line & Off-Line 취업교육

커리어人
Career Institute, Inc.

11. P T 면 접

대기업 • 공기업 • 금융기관

11-1 프로그램 개요 11-2 프로그램 진행일정 11-3 프로그램 세부내용

11-1 프로그램 개요

행 사 명	대기업•공기업•금융기관 PT(발표) 면접캠프
기 간	(협의)
장 소	교내(또는 협의에 따라 교외)
대 상	대기업 •공기업•금융기관 PT 면접 준비생 (30명 내외)–고학년 (3~4학년)
목 적	직무기반 혹은 NCS 기반의 대기업 (공기업, 금융권 포함) PT면접역량 강화를 위하여, 지원분야별/ 채용기업별 PT모의면접을 통하여 컨텐츠 작성 (전문성, 체계성, 논리성, 응용성, 창의성) 과 발표력 향상에 관하여, 자신의 PT면접역량을 분석한 후, 모자란 부분은 향후 보완할 수 있게 하여, 최종 합격을 목표로 함.

On-Line & Off-Line 취업교육

On-Line & Off-Line 취업교육

11-2 프로그램 진행일정

<특징>
학생들이 잘 지원하는 기업 이공계 기술 PT, 전공 면접 및 비 이공계 직무 PT면접 (사례형 포함)에 초첨
Contents 작성 중심 교육, 2016 지원기업별 / 지원분야별 / 전공별 출제 예상 주제, 저자 직강

기준 인원	소요시간	시행일자 (협의)	장소
30명	총 8시간	-	교내 강의장

시간	프로그램	교육내용
09:00~10:00	PT면접 개관	✓ Presentaion의 기초, PT 면접 기업과 심사기준이슈・직무・진행요령 순수 전공이론・시사경제 이슈/ 시사기술 및 실험실습 이슈・ Case Study
10:00~12:00	출제 예상 주제별 답변 구성 실습	✓ 출제 예상 주제별 모범답변 (Contents) 구성 실습 지원기업별/ 지원분야별(이공계/비이공계 분반)/ 전공별 출제예상 주제별 모범답변 (Contents) 구성 실습 <예상 주제 100문제와 예시 답안 제공> 설명형, 비교형, 논증형, 일반형 대 특수형, Case Study형, 기타 유형
12:00~13:00	중식	
13:00~14:00	기업별/지원분야별/전공별/개인별 PT 예상주제 선정과 준비	
14:00~18:00	유형별 모의면접과 개인별 피드백	✓ PT 전문 면접관으로 구성된 모의 면접 시행
18:00	수료식(시상, 설문조사)	

On-Line & Off-Line 취업교육

커리어人
Career Institute, Inc.

11-3 프로그램 세부내용

(1) 09:00~10:00 직무기반의 대기업・공기업・금융기관 PT면접 개관

내 용	비 고
✓ 직무기반의 PT 면접 실시 공기업과 대기업 ✓ Presentaion의 기초, PT 면접 기업과 심사기준・진행요령 순수 전공이론・시사경제 이슈/ 시사기술 이슈・직무 및 실험실습 이슈・ Case Study	전문강사

(2) 10:00~12:00 출제 예상 주제별 답변 구성 실습

내 용	비 고
✓ 출제 예상 주제별 모범답변 (Contents) 구성 실습 ✓ 지원기업별/ 지원분야별(이공계/비이공계 분반)/ 전공별 출제예상 주제별 모범답변 (Contents) 구성 실습 <예상 주제 100문제와 예시 답안 제공> ✓ 설명형, 비교형, 논증형, 일반형 대 특수형, Case Study형, 기타 유형	전문강사

✓ **기술/직무 PT 평가 항목의 이해**
(전문성, 논리성, 체계성, 응용성, 창의성, 전달성)에 맞추어
주제별 PT면접 시범

✓ **출제의도와 출제상황 분석**

✓ **출제자가 제시한 답변 조건의 이해**

✓ **유관 기업별, 전공별, 지원직무별 답변 구성** On-Line & Off-Line 취업교육

On-Line & Off-Line 취업교육

커리어人
Career Institute, Inc.

11-3 프로그램 세부내용

PT 우수자 시상

이공계 기술 PT

404 3차원 수직구조 낸드(3D V-NAND)플래시 메모리

출제상황

종전까지 반도체 시장은 미세공정 기술이 주도하는 구도였다. 그러나 10나노 시대에 접어들면서 미세공정 기술은 벽에 부딪친 상황이다. 최근 당사 (삼성전자)의 3차원(3D) 설계·공정 기술이 시스템 반도체를 넘어 메모리 반도체, 센서까지 전방위로 확산되면서 업계의 '태풍의 눈'으로 부상했다.

PT 조건

미세 공정 기술이 왜 한계에 봉착했는지를 기술적으로 설명한 후, 당사 (삼성전자)의 3D V – NAND 플래시 메모리 개발의 의의를 설명하라.
종전 기술과 신기술을 비교하고, 양산 투자의 전제조건에 대하여 논함.

전공분야: 반도체 공학, 전자 공학, 전기공학, 정보통신공학, 재료공학, 신소재공학 등
지원분야: 연구개발(D램, 시스템 반도체, 무선, 모바일, 디스플레이 등)
지원기업: 삼성전자, SK하이닉스

I. 미세 공정의 한계

인텔이 추도하던 반도체 미세공정 기술이 10나노 시대에 접어들면서 삼성전자 등이 인텔을 따라잡을 수 있는 기회가 생겼다. 바로 핀펫(FinFET) 기술 덕분이다.

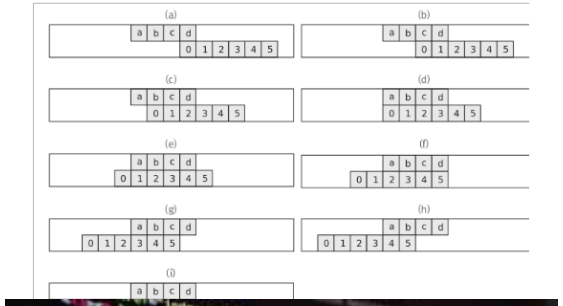
기기가 작동하지 않을 때도 반도체에서는 누설 전류가 발생한다. 문제는 TR 선폭이 미세할수록 누설 전류량이 늘어나는 점이다. 반도체 업체들은 하이K 메탈 게이트(HKMG) 등 신소재로 20나노대 미세공정까지는 누설 전류 문제를 어느 정도 해결할 수 있었지만, 10나노대 미세공정에서 벽에 부딪쳤다.

이 문제를 해결하고자 고안된 기술이 바로 핀펫이다. 핀펫은 3D 입체 구조로 시스템 반도체를 설계, 생산하는 기술을 말한다. 입체 구조로 돌출된 트랜지스터 모양이 상어 지느러미(Fin)와 비슷해 핀펫으로 불리게 됐다. 핀펫 기술을 적용하면 종전 2차원 게이트의 절반 수준 전압에서 작동이 가능하고 누설 전류량도 훨씬 줄어든다.

SW 코딩 면접

문제

가장 멤버가 많은 아이돌 그룹으로 기네스 북에 올라 있는 혼성 팝 그룹 하이퍼시니어가 데뷔 10주년 기념 팬 미팅을 개최했습니다. 팬 미팅의 한 순서로, 멤버들과 참가한 팬들이 포옹을 하는 행사를 갖기로 했습니다. 하이퍼시니어의 멤버들은 우선 무대에 일렬로 섭니다. 팬 미팅에 참가한 M명의 팬들은 줄을 서서 맨 오른쪽 멤버에서부터 시작해 한 명씩 왼쪽으로 움직이며 멤버들과 하나씩 포옹을 합니다. 모든 팬들은 동시에 한 명씩 움직입니다. 아래 그림은 행사 과정의 일부를 보여줍니다. a~d는 네 명의 하이퍼시니어 멤버들이고, 0~5는 여섯 명의 팬들입니다.



비이공계 직무 PT 주제 답변예시

101 경영기획의 직무에 대하여 PT한 후, 본인의 관련 인턴 경험이 있으면 발표하시오

출제상황

많은 신입직원들이 경영기획을 지원하지만, 많이 봅지도 않고, 봅혀도 현장 실무 경험이 없는 신입직원들은 현장의 전문용어도 모르고 현장직원들도 잘 돌라 직무수행이 쉽지 않다. 당사는 그 동안 경영기획 부문은 기존 직원들을 중심으로 전보발령을 냈으나 ,금년부터는 신입직원들도 경영기획에 대한 직무역량이 있다면 안 봅을 이유가 없다는 판단 하에 경영기획에 대한 직무지식이나 경험 기타의 직무역량을 가진 것을 조건으로 선발 중이다.

PT 조건

경영기획의 개념, 사업환경 분석과 경영방침 수립, 경영계획 수립과 신사업 기획, 경영실적 분석과 경영 리스크 관리, 이해관계자 관리 등을 키워드로 하여 각각의 내용을 PT 하시오.

지원기업: 경영기획 부문의 조직을 가진 500 대기업
지원분야: 금융기관, 경영기획, 경영지원, 마케팅, 신사업기획 등
전공분야: 경영학, 경제학 기타 상경 및 인문사회 분야

I. 경영기획의 개념

경영기획은 회사의 지속성장을 위한 중장기 사업전략과 회사비전 달성을 위한 경영방침을 수립하는 직무이다. 또한, 전사사업을 이끌며 조직별 주요현안에 대해 협업, 조정을 행하여 혁신적인 조직문화가 이뤄지도록 한다.

또한 신규사업의 발굴과 타당성 검토, 대외 리스크 관리, 전사투자관리 업무를 수행한다.

경영실적 및 경영층 지시사항의 이행 관리, 전사 조직 평가 및 조직활성화를 위한 사내 핵심가치 내재화 및 업무몰입도 향상도 추진한다

이하, 경영기획의 직무에 관하여 차례로 분설한다.

II. 사업환경 분석과 경영방침 수립

기업의 내• 외부환경 분석을 거쳐 사업의 핵심성공요소를 도출한 후, 기업비전과 사명을 도출하고, 구성원들의 핵심가치를 제시하는 경영방침을 수립하는 업무다.

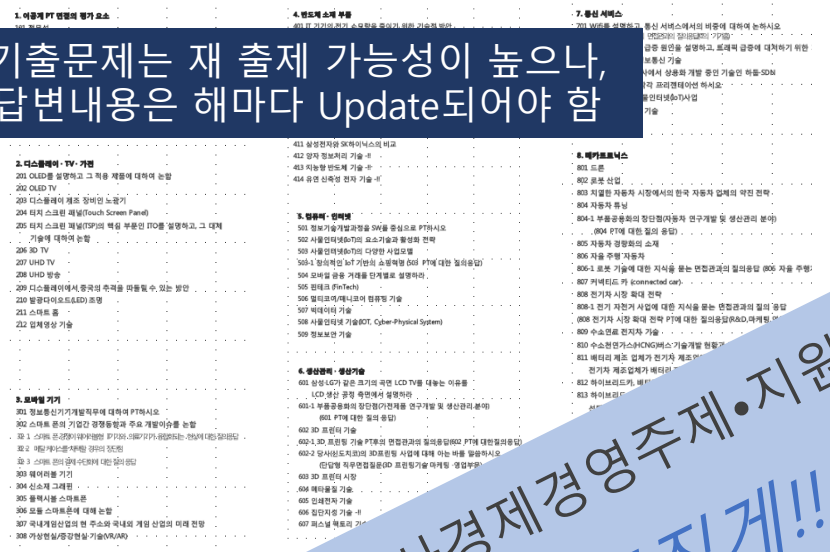
커리어人 Career Institute, Inc.

11-3 프로그램 세부내용

2019 상반기 전공별 · 지원분야별 PT면접 예상주제

이공계 예상주제

기출문제는 재 출제 가능성이 높으나,
답변내용은 해마다 Update되어야 함

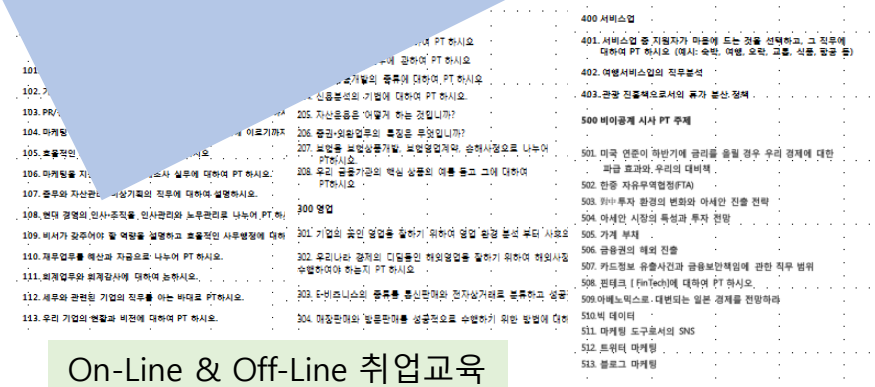


전공지식• 시사경제경영주제•지원기업관련주제 –

족집게!!

On-Line & Off-Line 취업교육

비이공계 예상주제



On-Line & Off-Line 취업교육

커리어人 Career Institute, Inc.

12. 취 업 진 로 종 합 컨 설 팅

직무 중심의 취업 진로 종합 컨설팅

12-1 프로그램 개요 12-2 프로그램 진행일정 12-3 프로그램 세부내용

12-1 프로그램 개요

제안서・견적서 검토

계약체결

참가생 모집 공고
1) 온라인 안내: 학교 HP, 이메일, 문자, 전화 질의 응답
2) 온라인 신청: 학교 HP
3) 오프라인 신청: 각 학과 사무실 신청서 비치

참가생과 일정별・시간대별 협의 조정

일정별・시간별 컨설턴트 배정

투입 컨설턴트 전원 NCS 기반의 컨설팅 방향수립 합동회의 (컨설팅 품질 균일화)

1일 교내 취업캠프 (오리엔테이션 겸용) 교재 제작 및 인쇄)

교재는 NCS 샘플 이력서와 전공별로 잘나오는 면접 질문과 예시답변들이 상세히 기재됨

2019년 0월0일 교내 취업캠프 시행 (30명 전후)

사전 예약 알림

On-Line & Off-Line 취업교육

0월 0일부터 직무기반의 개인별・맞춤형 취업컨설팅 시작

00명 참가 가정

세부 프로그램 6종목을 다 실시하되, 2개 선택 종목은 집중 상담

0월 0일 ~ 0월 0일 (월 수 금 시행)
(일정은 예시이므로 협의 가능)

중간고사/기말고사/주말/국경일 등 제외

종료

월별 결과 보고서 제출 (0월 ~ 0월)
(마지막 달은 종합 결과 보고서)

12-2 프로그램 진행일정

1학기: 3월 ~ 6월, 2학기: 9월 ~ 12월 중 실시

파란색: 월수금 취업컨설팅O

빨간색: 공휴일, 중간고사, 기말고사

검정색: 화목, 상담x

0 월

일	월	화	수	목	금	토
	17(1일교내캠프)	18	19 (2일차)	20	21 (3일차)	22
23	24 (4일차)	25	26 (5일차)	27	28 (6일차)	29
30	31 (7일차)					

0 월

일	월	화	수	목	금	토
				1	2 (18일차)	3(개천절)
4	5 (19일차)	6	7 (20일차)	8	9(한글날)	10
11	12 (21일차)	13	14 (22일차)	15	16 (23일차)	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

중간고사

0 월

일	월	화	수	목	금	토
		1	2 (37일차)	3	4 (38일차)	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16 (39일차)	17	18 (40일차)	19

기말고사

0 월

일	월	화	수	목	금	토
		1	2 (8일차)	3	4 (9일차)	5
6	7 (10일차)	8	9 (11일차)	10	11 (12일차)	12
13	14 (13일차)	15	16 (14일차)	17	18 (15일차)	19
20	21 (16일차)	22	23 (17일차)	24	25	26(추석)
27(추석)	28(추석)	29(대체휴일)	30			

0 월

일	월	화	수	목	금	토
1	2 (24일차)	3	4 (25일차)	5	6 (26일차)	7
8	9 (27일차)	10	11 (28일차)	12	13 (29일차)	14
15	16 (30일차)	17	18 (31일차)	19	20 (32일차)	21
22	23 (33일차)	24	25 (34일차)	26	27 (35일차)	28
29	30 (36일차)					

On-Line & Off-Line 취업교육

일정은 협의 결정

커리어人 Career Institute, Inc.

12-3 프로그램 세부내용

사회계열>경영학					
디앤아이컨설팅㈜	서울 동대문구	CRM 컨설턴트 경력직 채용공고	경력무관/대졸이상	정규직	recruit@dni.co.kr
㈜인터포스	서울 강남구	인터넷 마케팅 AE,AM모집	경력1년이상/고졸이상	정규직 2000~4000	sunjoo.kim@interpos.co
Tna세무회계	서울 강남구	세무회계사무소/세무법인/세무컨설팅등	경력무관/고졸이상	정규직	uparadise@nate.com
알로코리아㈜	서울 영등포구	유통/판매/통신기기대리점/전자제품대리점/물류/자재관리/창	신입/경력/학력무관	정규직 2400~3000	thisba2000@naver.com
커먼웰스앤코리아	서울 강남구	미키 GLOBE 튜터 및/ 강사모집	경력무관/석사이상ㄷ	정규직	ieltssun@gmail.com
사회계열>관광경영학					
㈜브롱즈	서울 종로구	브롱스 종로직영점 점장채용/프랜차이즈/매니저	경력무관/대졸이상	정규직	bronxbeer@gmail.com
짬호텔	경기도 오산시	호텔/캐셔/프론트/관광/관광통역/호텔리어	경력/학력무관	정규직	jelda75@naver.com
(주)아이원에프엔씨	서울 강서구	홈플러스(가양점)미스터빅 점장 및 홀/ 주방스텝	신입/경력2년이상/대졸이상	정규직 170이상	mrbig-company@nate.c
투뿔등심	경기 성남시	홀/주방 매니저/캡틴/스텝모집	경력무관/학력무관	정규직	sys@dinehill.co.kr
부라보트래블네트워크	서울 중구	일본여행전문 신입/경력op직원모집	신입/경력/대졸이상	정규직	ilhwan@bravojapan.con
사회계열>광고/홍보학					
㈜뉴에스타	서울 강남구	마케팅/마케팅기획/시장분석/브랜딩			westa@naver.com
Adface	경기 성남시	통합 온라인 광고 컨텐츠			@adface.co.kr
앤유커뮤니케이션즈	부산 진구				006nu@naver.com
시간의 가치	서울 구로구				390@nate.com
사회계열>금융					
프렙스					im@prep101.com
포삼세무회계사무					sy@naver.com
㈜후론티어					59@chol.com
㈜썬터치					untouch.co.kr
㈜캐리어서부산총					32@naver.com
재무/회계/경리					
(주)태경세미컴					sclee@taeky.co.kr
한국 기업승계 전략					did1557@naver.com
주식회사인솔텍 코리			대졸/신입/무관		jinyinzhu1021@gmail.com
INGLIFE			전졸/신입/2년이상		narbay@naver,com
한국재무설계			신입/경력/		koreafp2861@koreafp.c
한화L&C		영업지원 직원 채용	고졸/경력무관		dn4238@hanwha.com
금화PSC		총무/공시담당자	전졸/신입/무관		sh.park@geymhwa.co.k
경인기계	인천 중구	경인기계 경력사원	학력무관/5년이상		kict@kimcoct.com
대성그룹	서울 금천구	포탈PHP/웹개발/해외온라인마케터	학력무관 신입/ 5년이상		ymcho1982@korea.com
케이알파트너스	서울 구로구외	결제대행사정산담당자 채용	대졸 2년이상		mars645@kr.net
누리앤씨	서울	경영관리/회계/총무/ 인턴채용	학력무관/3년이상		kary74@daum.net
드림터치포올	서울 서초구	재무담당자/회계처리 및 결산	대졸 신입/ 무관		info@dreamtouchforall
로즈코코	광주 동구	세무 회계 노무 세류 장부 지출관리/경리	전졸/경력무관		rscoco7@naver.com
알펜시아	강원 평창군	관리/스포츠레저/시설관리/호텔콘도등	전졸/신입/무관		pool-hrrecruit@alpensi
광고생각	서울 서초구외	경리회계/마케터/디자인	학력무관/신입/무관		idea6765@naver.com
DR.셔츠	서울 종로구	사무보조 및 매장관리직원모집	고졸/신입/무관		bluesea001@hanmail.n
세무법인 자성	서울 용산구	기장 및 세무조정 가능한 직원모집	학력무관 3년이상		hee9775@nate.com
크라운제과	경기 외왕시외	영업직원 및 경리 모집	고졸 신입/무관		cr15003@crown.co.kra
의료/간호/보건/복지					
자라는 나무	대전 서구	포퍼먼스 교사 미술치료사	전졸/경력무관		yj1889@naver.com
신신제약㈜	경기 안산시 단원구	신신제약 생산관리부 구영록	고졸 신입/무관		yrgoo@sinsin.com
재단법인 자생의료재단 창원자	경남 창원시 성산구	병동간호팀/간호사	전졸 신입/무관		ny3430@jaseng.co.kr
재단법인 자생의료재단 창원 ㅈ	경남 창원시 성산구	원무 행정팀/접수 수납/입퇴원/사원	전졸/신입/무관		ny3430@jaseng.co.kr
윤성에프앤시	경기 화성시	문서작업	전졸 10년이상/		smile2692@naver.com

사업단별 전공별 지역별 Job Matching 기업 리스트

註1. 본 프로그램 시행 시 기업 리스트 제공
註2. 상기 프로그램 수행과 별도로 Job Matching 독립 시행도 가능
(요청 시 별도 제안서 송부 02-551-3056)

On-Line & Off-Line 취업교육

커리어人 Career Institute, Inc.

12-3 프로그램 세부내용

직무기반의 취업 컨설팅 참가 신청서

인적사항	성명		생년(나이)	
	전공		학년	
	휴대번호		지원분야	
	E-mail		상담일시	월 일 오전/오후 <시간 엄수: 메모 요망> ※ 유사 상황의 친구와 동반 또는 연속 상담 신청 가능 ※ 12:00~13:00 점심시간 제외
상담결과	하기 사항을 모두 상담해 드립니다. 신청자의 주된 상담 항목을 2개까지 체크 하십시오 ① 진로상담: ② 취업상담: ③ 직무상담: ④ 이력서 클리닉: ⑤ 이미지메이킹/모의면접: ⑥ 기타(대기업 전공・PT 면접/ 그룹토론면접・영문이력서・영어면접):			

On-Line & Off-Line 취업교육

커리어人 Career Institute, Inc.

12-3 프로그램 세부내용

직무기반의 취업 컨설팅 상담일지

취업상담카드

* 해당사항에 체크 및 작성 바랍니다.

* 아래 정보는 맞춤형 취업 컨설팅에 관련한 취업 상담 목적이며, 개인정보보호법에 의거 철저히 보호되며 용도 이외의 목적으로는 절대 사용 하지 않습니다.

상담일자	201 년 월 일	상담자	
이름		연락처	- -
학과(전공)	□복수전공 □부전공 ( )	나이(만)	

1. 졸업예정시기 : 201 년 □2월 □8월 (현재 학년/학기 : /)

2. 취업목표시기 : 201 년 □상반기 □하반기

3. 취업일 경우 구체적인 목표 체크 (※ *복수개 체크 가능*)

3-1 목표 기업 : □대기업 □중견기업 □중소기업 □외국계기업 □공기업 □기타( )

3-2 관심 업종 : □금융 □유통 □석유/화학 □ IT □자동차 □중공업(조선, 플랜트 등)

□전기전자 □건설 □서비스 □기타( )

3-3 목표 직무 : □기획 □영업 □마케팅 □인사총무 □언론방송 □홍보 □고객서비스 □기타( )

4. 대학생활 성취 사항

학점 : (/ 4.5)	영어 : 토익 (점) | 토익스피킹(레벨) | Opic (레벨)
제2외국어 : ( ) (레벨)	| ( ) (레벨)

직무적성검사(SSAT 등) : 특강참석 : □참석한적있다 □참석한적없다 □참석예정 (참석시기 :) 1) 검사명 ( ) 취득점수 ( ) | 2) 검사명 ( ) 취득점수 ( )
직무자격증 : ( ) ( ) ( )
인턴/직장체험 : ( )에서 ( )개월 | ( )에서 ( )개월
봉사활동 :
공모전 :
해외경험(교환학생, 어학연수 등) :
취업프로그램 참가 경험 :
기타 경험 및 스펙 :

5. 취업 준비도에 대한 자기 평가

5-1 지원업종 : □구체적(확정) □정했지만 고민 중 □정하지 못했지만 고민 중 □미정

5-2 지원직무 : □구체적(확정) □정했지만 고민 중 □정하지 못했지만 고민 중 □미정

5-3 지원희망기업 : □구체적(확정) □정했지만 고민 중 □정하지 못했지만 고민 중 □미정

5-4 취업준비정도(자기 평가) : □매우 열심히 □보통 이상 □보통 이하 □거의 안했다

6. 취업을 위해 준비할 사항

□인턴근무경력 □영어공인점수(토익, 토익스피킹, OPIC, 중국어, 일어, 기타) □공모전수상경력(분야/명칭:)

□자격증(분야/명칭:) □연수경험(분야/명칭:) □학원수강 (외국어, 직무, 자격증, 기술, 기타)

□이력서/자소서 작성법 □면접교육(인성, 실무, 영어. PT, 그룹토론, 기타) □이미지 메이킹 □ 직무별 특강을 통한 직무 이해

□기타( )

7. 상담 목적 (왜, 상담을 받고자 하는지? 상담을 통해 얻고자 하는 것, 상담자에게 하고 싶은 말 등)

1)

2)

On-Line & Off-Line 취업교육

커리어人 Career Institute, Inc.

12-3 프로그램 세부내용

직무기반의 취업 컨설팅 상담일지

▌구직 경험	학생이름		상담일자	201 년 월 일
취업 프로세스 (O, X 및 회수 기입 바랍니다.)			아닐 경우 (이행 할 사항)	
이력서 작성법 교육과 클리닉을 받은 적이 있다			아닐 경우, 이력서 작성법 교육과 클리닉을 받을 필요	
이력서를 기업에 제출 해 본 적이 있다 몇 번 제출?			아닐 경우, 이유는? □ 취업이 급박하지 않아서 □ 어느 분야나 기업을 지원할지 몰라서 □ 희망분야나 기업은 있지만 취업 준비가 부족하여 □원하는 기업이 안 나타나서 □ 기타	
이력서에 합격한 적이 있다. 몇 군데 합격?			아닐 경우, 그 이유는? □ 스펙이 부족하여 □ 직무 관련성이 없는 자소서 때문에 □ 사진 등 이력서 형식이 엉성하여 □ 이유를 모르겠다. □ 기타	
면접에 가 본 적이 있다 몇 번 면접? 몇 번 합격?			아닐 경우, □ 관심이 약해서 □ 자신이 없어서 □ 기타	
면접을 보고 합격을 하였다			아닐 경우, 왜 불합격되었는지 원인 분석 필요 □너무 떨었다. □자기소개를 잘 못하였다. □답변이 차별성이 없었다. □지원기업과 지원분야에 대한 지식과 열의가 부족했다 □이미지 평가가 나빴다 □기타	
면접 합격은 했지만 입사하진 않았다			아닐 경우, 왜 입사하지 않았는지? □ 단순 알바라서 □ 시험 삼아 봤기 때문에 □ 기타	
입사까지 하였고 지금도 다닌다			아닐 경우, 왜 퇴사하려는지? □ 애당초 경험만 쌓으려 했다 □ 회사 업무가 적성에 맞지 않는다 □ 회사가 어려워서 □ 회사 분위기가 싫어서 □ 기타	
향후 구직 활동 시 가장 큰 보완점은? ( ) 안에 구체적으로 기재 인턴근무 ( ) 어학 ( ) 자격증 ( ) 수상경력 ( ) 직무지식 ( ) 직무연수 ( ) 이력서 작성 ( ) 면접훈련 (인성, 직무, 영어, PT, 그룹토론, 기타)			기타의 보완 사항은? 기타의 보완 사항을 달성하기 위하여 누구로부터 어떤 지원을 받으면 좋을지 기술	

On-Line & Off-Line 취업교육

커리어人
Career Institute, Inc.

20년 역사의 취업진로교육 ·
취업 컨설팅 ·
현장실습 전문회사

커리어(4.0)　㈜커리어 인스티튜트

On-Line & Off-Line 취업교육

E-mail) chris@careerinst.co.kr

Tel)02-551-3056　HP)010-5234-7196

홈페이지) http://www.careerinst.co.kr

http://blog.naver.com/chrisdb

카카오톡) chris196701

본 제안서의 저작권은 ㈜커리어 인스티튜트/커리어4.0(협)에 있습니다